YWCA SUDBURY

A TURNING POINT FOR WOMEN

UN POINT TOURNANT POUR LES FEMMES

ANNUAL REPORT 2021-2022

[Re]Building for Transformative Empowerment

Table of Contents

Message from Leadership 3
- Mission, Vision, Values 3

Board of Directors 4
- Board Updates 4

Strategic Directions 2022-2027 4
- (RE)Build, Transform, Empower 4

Operational Overview 5
- Financial Summary 5
- Covid-19 Update 5
- Service Statistics 5

Programs & Services 6-7

Fundraising and Events 8

Funder & Donor Recognition 9

Land Acknowledgement

We wish to acknowledge that YWCA Sudbury is located on Huron Robinson Treaty Territory on the lands of Atikameksheng Anishinabek and Wahnapitae First Nations.

As an organization that supports women escaping violence, we must acknowledge the direct connection that land based violence has on women. We must also acknowledge that the theft and dispossession of Indigenous land is inseparable from the continued violence against Indigenous women and 2 spirit folks and in turn inseparable from the work we are doing today.

We also seek to recognize the contributions Métis, Inuit, and other Indigenous peoples make in shaping and strengthening this community and other communities as well.

As settlers, this recognition of ongoing settler colonialism must go beyond spoken words to make real our collective commitment to the Truth and Reconciliation 94 calls to action in our communities, and in particular to bring justice for murdered and missing Indigenous 2 spirit people, women, and girls across what is known to settlers as Canada.

Mission

To empower women and their families to reach their full potential in body, mind, and spirit through action, advocacy, community collaboration, and education.

Vision

A safe, equitable, and inclusive community where women and their families thrive.

Values

A Women's Perspective
Women must take leadership in shaping society's direction in order to achieve equity and equality for all women.

Difference and Diversity
In order to achieve social and other forms of justice, we must embrace difference and diversity among peoples.

The Whole Person
Strength, wisdom, and character come from the balanced development of the whole person in body, mind, and spirit.

Community Mindedness
Healthy communities, free from violence, racism, and other abuses of power, nurture the whole person. Individuals committed to equity advance the growth of such communities.

Global Interdependence
The world-wide struggle for equity and equality interconnects all women.

Message from Leadership

The past year revealed our collective strength, courage, compassion, creativity, dedication, and resilience as we worked hard to successfully fulfill our mission. We adapted to a different way of working by transitioning much of the Board and Community work, and some program service delivery to virtual forums.

Despite these changes, our Board continued to be engaged with the best interests of the organization at the forefront. We established the organization's strategic directions for the next five years, taking into consideration the input from Staff, Clients, and Community Stakeholders. During this process, we confirmed that YWCA Sudbury's Vision, Mission, and Values continue to be relevant and remain at the core of the work we do. We have dedicated Volunteers and Staff who continue to use their strength and compassion to empower women and their families to reach their full potential. Our programs and services are centered upon client-defined success, with much of this success attributed to the courage, compassion, and dedication of our Staff who work tirelessly to support the clients we serve. We want to thank them and acknowledge our appreciation for their hard work, knowing it has not been easy trying to balance the increased demands of work and family brought about by the Covid-19 pandemic. As an organization, we persevered and, because of the joint efforts of many, our shelter remained open throughout the year to provide 237 women and children with a safe space to heal and grow.

Our advocacy efforts over the past year made it abundantly clear; we need an intersectional, feminist recovery! We joined efforts with other YWCAs across the province calling for decent work and equal wages, and demanded action on universal childcare, affordable housing, and ending gender-based violence. We continue to grow our social media platform as a way to engage our community and raise awareness about these important issues.

We are optimistic about our future and our ability to rebuild, transform, and empower our organization and those around us. We have the unwavering dedication of our staff, donors, funders, sponsors, volunteers, partner organizations, and clients who continue to inspire us.

Thank you! Together we are rebuilding for transformative empowerment.

Paula Riccio
Board President

Marlene Gorman
Executive Director

Board of Directors

Paula Riccio
President

Catherine Poulton
Vice-President

Anne Gauthier
Secretary

Bryanna Bimm
Director

Carrissa Lecuyer
Director

Liz Whiteman
Director

Kylah Rienguette
Director

Macey Illnitski
Director

Melanie Brennan
Director

Roxanne Boodhoo
Director

Tasha Glogger
Director

Thank you to our continuing members:

• Anne Gauthier • Carrissa Lecuyer • Catherine Poulton • Liz Whiteman
• Macey Ilnitski • Melanie Brennan • Paula Riccio • Roxanne Boodhoo

Thank you to our outgoing member:

• Bryanna Bimm • Kylah Rienguette • Tasha Glogger

Board Updates

Executive Positions Candidates:

President:
• Paula Riccio [2022-2023]

Vice-President:
• Catherine Poulton [2022-2023]

Secretary:
• Anne Gauthier [2022-2023]

Board of Directors Candidates:

• Juanita Skruibis [2022-2025]
• Kaitlyn Stahl [2022-2025]
• Rosalie Henderson [2022-2025]

Strategic Directions 2022-2027

(RE)Build

a) To ensure YWCA Sudbury has the human and financial resources to meet the needs of the women we serve and to effectively address women's issues in our community.

b) To develop, strengthen and nurture collaborations and partnerships that increase our ability to provide more comprehensive services, support participants to navigate service systems, support service innovation and, where appropriate, expand programs.

Transform

a) To publicly address issues related to empowerment of women and YWCA Sudbury branding.

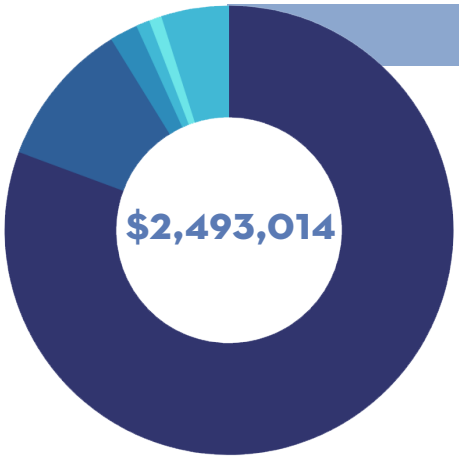
b) To promote community awareness that leads to action to eliminate violence against women.

Empower

a) To consistently deliver high-quality, accessible, flexible, responsive and client-centred services.

b) To build and nurture an inclusive culture that is welcoming and responsive to people of all backgrounds.

Operational Overview

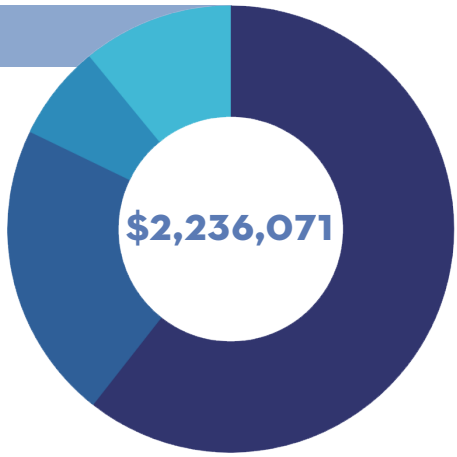


Revenue

- Government Grants $2,010,928
  Federal [$184,096], Provincial [$1,669,832], Municipal [$157,000]
- Donations $262,389
  Foundations [$153,438], Other [$108,951]
- United Way $50,552
- Rental $24,484
- Fundraising $22,786
- Other $121,875

Expenses

- Housing Services $1,354,401
  Emergency Shelter [$1,178,935], Subsidized Housing [$175,466]
- VAW Programs & Services $483,007
- Special Projects $154,438
- Other $244,225



Covid-19 Update

The Covid-19 pandemic presented challenging times for everyone, hitting some communities harder than others. It created new needs and exacerbated inequality, challenging our team to find solutions to ensure continued service delivery and supports to address the inequalities. Where feasible, programs and support moved online. There were no layoffs and staff continued working on site and from home when needed. We increased our online presence and continued to keep the doors of Genevra House, our emergency shelter, open. Our leadership, staff, and clients took serious measures to minimize exposure to and the spread of Covid-19 with only one outbreak which lasted less than three weeks.

Genevra House welcomed **237** women & children

Assisted **257** women with transitional safety plans

Supported **117** women through family court

Expanded skills of **48** women through online workshops

Empowering women and their families to reach their full potential in body, mind & spirit.

Genevra House

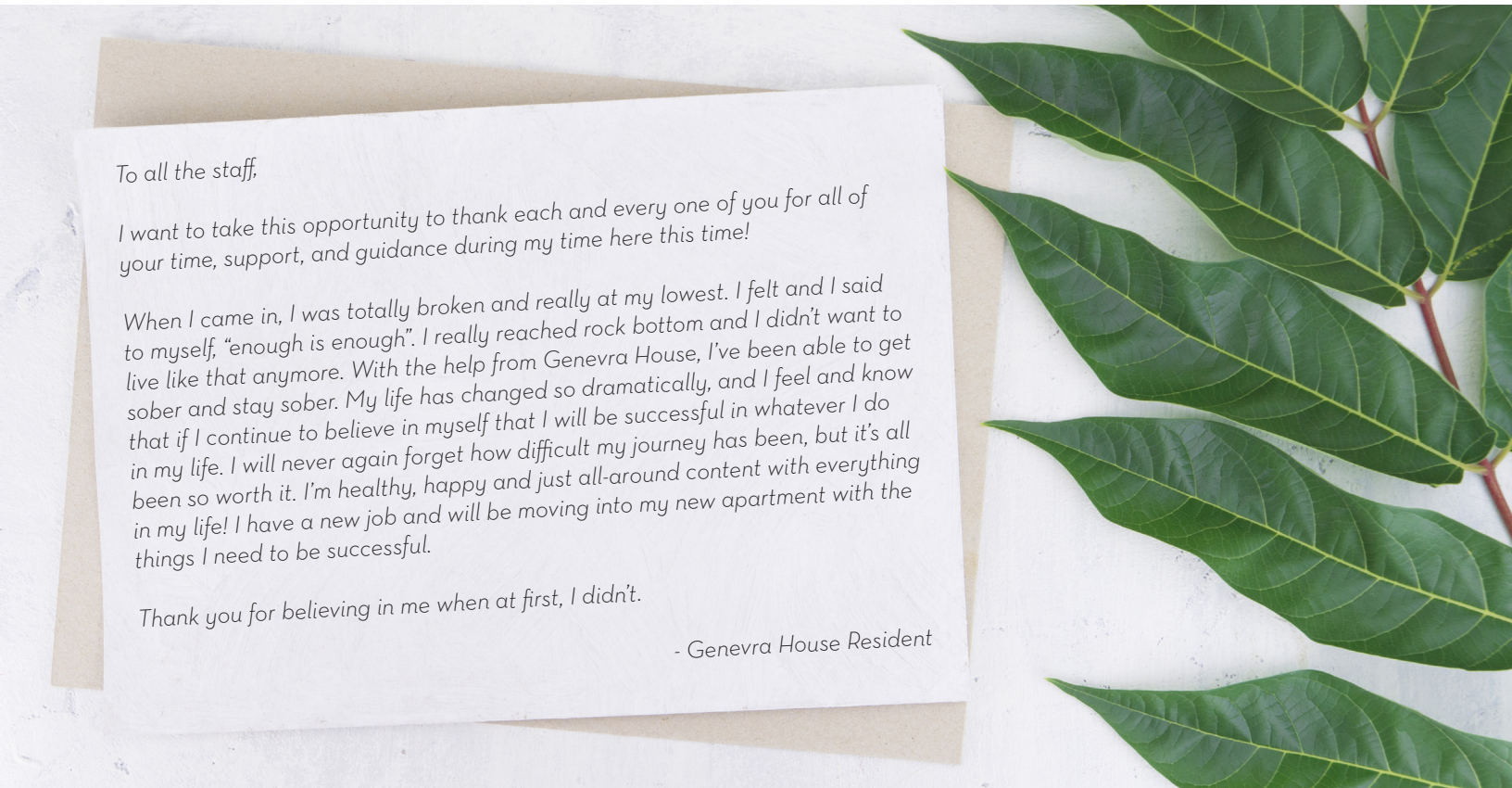
YWCA Genevra house is an emergency shelter for women escaping abuse from their intimate partners (including same sex partners), as well as women 50 years and over who are escaping abuse from their live-in caregiver. The shelter is open 24/7 to provide a safe environment as well as support services such as crisis intervention, assessment, support, safety planning, referrals and counselling for women and their children. At critical turning points in their lives, Genevra House offers women and children escaping abuse a secure and welcoming environment, day or night.

Transitional Housing Support

The Transitional and Housing Support Program is available to all women, including those who are unable to access the shelter as temporary housing. Women co-create and participate in ongoing safety and transitional plans at different access points of service. The program assists in obtaining housing, referrals to legal services, counseling, community resources & child witness treatment program, and helps develop an understanding of the various forms of abuse with the goal of fostering empowerment, independence, and confidence in their inner strengths to overcome barriers and achieving a life free from abuse.

Brookwood Apartments

YWCA Brookwood Apartments was established to provide and maintain housing accommodation and other services to meet the apparent and identified needs of women escaping abuse and their children. YWCA Brookwood Apartments operates a 10-unit, rent-geared-to-income apartment complex offering safe, affordable housing to women and children who have experienced intimate partner abuse. This service is provided through an agreement with the City of Greater Sudbury, Housing Services.
Women and children are also connected to supports in the community.



To all the staff,

I want to take this opportunity to thank each and every one of you for all of your time, support, and guidance during my time here this time!

When I came in, I was totally broken and really at my lowest. I felt and I said to myself, "enough is enough". I really reached rock bottom and I didn't want to live like that anymore. With the help from Genevra House, I've been able to get sober and stay sober. My life has changed so dramatically, and I feel and know that if I continue to believe in myself that I will be successful in whatever I do in my life. I will never again forget how difficult my journey has been, but it's all been so worth it. I'm healthy, happy and just all-around content with everything in my life! I have a new job and will be moving into my new apartment with the things I need to be successful.

Thank you for believing in me when at first, I didn't.

- Genevra House Resident

Child & Youth Program

The Child and Youth Program provides various support services to women and children/youth who have been witness to "violence against women". Shortly after entering the shelter, mothers normally sit with the Child & Youth Worker where an orientation/intake process takes place. At this point the Child & Youth Worker gathers information with regards to the needs and goals of the family.

Building Opportunities for Women

YWCA Sudbury delivers a series of 12 weekly facilitated workshops in which groups of 10-15 women explore the roots of gender-based violence, address their own self-esteem and vulnerabilities, and identify their future education and training needs. The BOW program addresses topics of interest for women so that they can meet new people, be exposed to relevant and exciting learning opportunities, and eventually achieve greater financial and social stability in their lives.

Family Court Support

The Family Court Support Program provides assistance to victims of domestic violence at the time of separation or divorce, when they are at the greatest risk of further violence. Women who have started the court process receive support to navigate the family court system. This may include a worker participating in mandatory information sessions, coordinating with both the Ontario and Superior Courts of Justice, reviewing the attorney's instructions to help with required forms and documents relevant to their case, offering guidance and following up regarding court appearances or other supports on a case-by-case basis.

Legal Sensitivity Training for Legal Professionals

YWCA Sudbury, She Matters, and Voices for Women launched **Legal Sensitivity Training**, funded by the Law Foundation of Ontario Access to Justice Fund, on March 1st, 2022. The purpose of the asynchronous virtual training is to enhance legal professionals' knowledge of trauma-informed practices to minimize secondary trauma for survivors of sexual assault navigating the justice system. The training aims to break down prevalent social myths about sexual violence, presenting the ways in which bias and stereotypes influence interactions with survivors as well as justice outcomes.

Making a Difference

While we are on our way to recovering from the Covid-19 pandemic, there's no denying that public health policies over the past 2 years have left a permanent mark on the face of events. We have had to adapt on the fly and find creative solutions to our fundraising, taking many of our staple events to an online platform and overcoming the constraints of social distancing with innovative responses. We've worked diligently with our partners who have continuously stepped up and shown up to support our work. And our community has responded in kind with overwhelming generosity and enthusiasm. We're very proud that we've been able to continue advocating for & amplifying women's issues and supporting women and their families in need throughout this challenging time thanks to the amazing community we serve and our partners.

CFUW Celebrate Women

16 Days of Activism

Royal LePage Fundraiser

IWD at Genevra House

Federal Election Advocacy

Christmas Program

Women of Distinction

In order to honour and celebrate these incredible women, our team coordinated a pre-recorded event to air on our YouTube channel alongside a completely virtual silent auction. It's the first time we've gone fully digital!

Congratualtions to:

- Angela Vendette • Arthémise Camirand-Peterson
- Lisa Long • Ra'anaa Brown • Michelle Ross
- Renée Fuchs • Stella Holloway

Thank you to our Women of Distinction Gala sponsors!

Our work is generously supported by all three levels of Government, Community Foundations, Corporations, Families, and Individuals who have witnessed the growth and determination of a loved one who has accessed our services and/or the collective impact that our work has on our community.

WE WANT TO THANK YOU FOR YOUR GENEROSITY AND ONGOING SUPPORT. IT IS VERY MUCH APPRECIATED!

GOVERNMENT FUNDERS

Canada Summer Jobs
City of Greater Sudbury, Housing Services
Government of Canada Department for Women & Gender Equality
Ministry of the Attorney General
Ministry of Children, Community & Social Services

FUNDING FOUNDATIONS

Canadian Women's Foundation
John Carl MacIsaac Foundation
Law Foundation of Ontario
Ontario Trillium Foundation
Ontario Realtors Care Foundation
Royal LePage Foundation
Shoppers Drug Mart Life Foundation

OTHER FUNDERS

United Way Centraide North East Ontario
Women's Shelters Canada

Abigail Sequeira
Alan Hyde
Alana Cattapan
Andre Charette
Anges de Notre Dame du Rosaire
Anne Gilbeau Picard
Ashley Kirwan
B Maskell
Bryan Salt
Carla Capilla
Carmen Martorella
Caroline Pellerin
Cathy Heffernan
Charlotte Lorenz
Chris Groccia
Christine Bleau
Corey Jackson
Dan Falcioni
Dana Lortie
David & Pat Sivers
Dawn Cattapan
Deborah Smith
Deborah Tincombe
Devin Lapierre
Dokyun Kim
Don Shane
Dorice McMaster
Elaine Tremblay
Elizabeth Whiteman
Frank Palkovits
Gillian Schell
Gordon Marrs
Gregg Hill
IODE - City of Lakes
Ixta Ritchie
Jake Cormier
James Chau
James Clyke
Jane K Halushenski
Jeff LaHaise
Jo-Anne Boucher
Kailyn Vaters
Karen Splinter
Karen Wall
Kate Peplinskie
Kaylie Iserhoff
Knights of Columbus
Lauren Vogel
Lia & Nathin Lambovitch
Lyne Hince
Marian Leonard
Matthew Kreuh
Mercadez Melancon
Micheil Maclean
Michelle Brisebois
Michelle Gaudaur
Monica Levecque
Monique Loiselle-LeBlanc
Muriel Anderson
Nicolas Lazare
Nikki Sigurdson
Ontario Realtors Care Foundation
Pascal Coursol
Paul Brunet
Phil Nelson
Ramona Young
Renee Jacques
Richard Belanger
Rob Wylie
Rhonda Joly
Rob & Steph Klein
Robin Dobson
Scott Brindle
Shelbey Essensa
Stella Strong
Steve Granberg
Tony Deng
Tshepang Reetsang
Valerie Rorison
XPS Glencore
Zoe Valliere

YWCA SUDBURY

A TURNING POINT FOR WOMEN

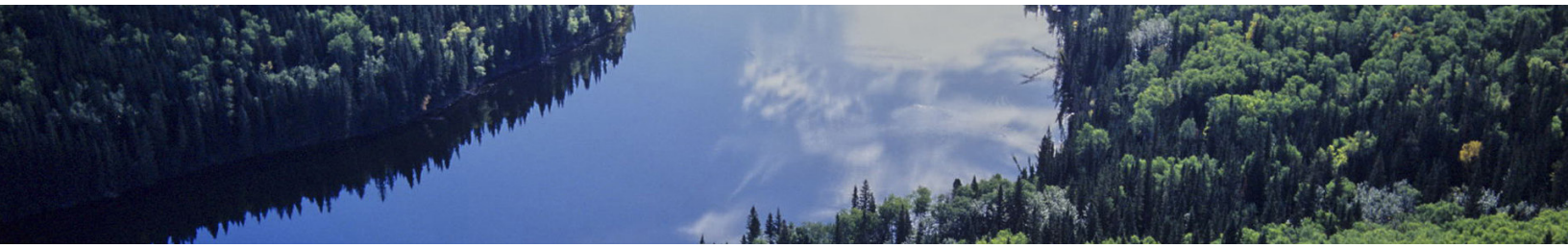
UN POINT TOURNANT POUR LES FEMMES

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

Reconstruire pour faciliter l'autonomisation transformatrice

Table des matières

Message de la direction **3**
Mission, Vision, Valeurs 3
Équipe de gouvernance **4**
Mise à jour du Conseil d'administration 4
Directions stratégiques 2022-2027 **4**
(RE)Construire, Transformer, Autonomiser 4
Aperçu des opérations **5**
Sommaire financier 5
Mise à jour sur la covid-19 5
Statistiques des services 5
Programmes & Services **6-7**
Levée des fonds & Événements **8**
Reconnaissance des bailleurs & donateurs **9**



Reconnaissance du territoire

Nous reconnaissons que la YWCA de Sudbury se trouve sur le territoire couvert par le traité Huron Robinson sur les terres des Premières Nations Atikamekshеng Anishinabek et Wahnapitae.

À titre d'agence appuyant les femmes qui fuient la violence, nous devons reconnaître le lien direct que la violence fondée sure le territoire a pour les femmes. Nous devons aussi reconnaître que le vol et la dépossession des terres autochtones sont intimement liés à la violence continue contre les femmes autochtones et les personnes bispirituelles, et qu'en retour, elle est inséparable du travail que nous accomplissons aujourd'hui.

Nous cherchons aussi à reconnaître les contributions de Métis, de Inuits et des autres peuples autochtones pour façonner et raffermir notre communauté et les autres collectivités.

Pour les colons, cette reconnaissance du colonialisme qui se poursuit doit aller au-delà des mots pour concrétiser notre adhésion collective aux 94 appels à l'action dans nos collectivités de la Commission de vérité et réconciliation, et en particulier, afin de rendre justice pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles qui ont été assassinées ou qui sont disparues dans l'ensemble de ce que les colonisateurs appellent le Canada.

Mission

L'automisation des femmes et leurs familles à atteindre leur plein potentiel dans le corps et l'esprit, grâce à l'action, de sensibilisation, de collaboration communautaire et de l'éducation.

Vision

Une communauté sûre, équitable et inclusive où les femmes et leurs familles prospèrent.

Valeurs

La perspective des femmes
Les femmes doivent prendre l'initiative de façonner l'orientation de la société afin d'atteindre l'équité et l'égalité pour toutes les femmes.

La Différence et diversité
Afin de réaliser la justice sociale et d'autres formes de justice, nous devons accepter la différence et la diversité entre les peuples.

La personne entière
La force, la sagesse, et le caractère proviennent du développement équilibré de toute la personne dans le corps et l'esprit.

L'esprit communautaire
Des communautés saines, exemptes de violence, de racisme et d'autres abus de pouvoir, nourrissent toute la personne. Les individus attachés à l'équité font progresser la croissance de ces communautés.

L'Interdépendence mondiale
La lutte mondiale pour l'équité et l'égalité relie toutes les femmes.

Message de la direction

La dernière année a été un révélateur de notre force, de notre courage, de notre compassion, de notre créativité, de notre dévouement et de notre résilience à toutes puisque nous avons travaillé d'arrache-pied pour accomplir notre mission. Nous nous sommes adaptées à diverses façons de travailler puisqu'une bonne partie du travail communautaire et du Conseil ainsi que la prestation d'une partie des services des programmes sont passées en mode de forum virtuel.

Malgré ces changements, notre Conseil a continué son travail en mettant les intérêts véritables de notre organisme à l'avant-scène. Nous avons élaboré les orientations stratégiques de l'organisation pour les cinq prochaines années en tenant compte des commentaires du personnel, des clientes et des intervenants communautaires. Durant ce processus, nous avons confirmé que la vision, la mission et les valeurs de la YWCA de Sudbury demeurent pertinentes et au cœur de notre action. Nos bénévoles et membres du personnel, dévouées, continuent de miser sur leur force et leur compassion pour autonomiser les femmes et leurs enfants afin de réaliser leur potentiel. Nos programmes et services sont axés sur la réussite telle qu'elle est définie par les clientes, une bonne part de ce succès étant attribuable au courage, à la compassion et au dévouement de notre personnel qui travaille sans relâche afin de soutenir nos clientes. Nous les remercions et soulignons leur travail acharné, sachant bien que ce ne fut pas facile d'essayer d'atteindre un équilibre entre les demandes accrues du travail et de la vie familiale ayant découlé de la pandémie de COVID-19. En tant qu'organisme, nous avons persévéré et grâce aux efforts conjoints de bien des gens, notre maison d'hébergement est demeurée ouverte toute l'année afin de donner à 237 femmes et enfants un endroit sécuritaire leur permettant de guérir et de croître.

Nos efforts de sensibilisation de la dernière année ont clairement démontré qu'une reprise intersectionnelle et féministe est essentielle. Nous avons uni nos efforts à ceux d'autres YWCA de la province pour demander des emplois décents et des salaires égaux; nous avons aussi demandé des progrès dans les dossiers d'un programme universel de garde d'enfants, du logement abordable et pour mettre fin à la violence sexiste. Notre plateforme de médias sociaux continue à s'enrichir de façon à dialoguer avec la communauté et à sensibiliser les gens à ces enjeux importants.

Nous sommes optimistes par rapport à l'avenir et à notre capacité à reconstruire, à transformer et à autonomiser notre organisation et les gens qui nous entourent. Le dévouement indéfectible de notre personnel, de nos donateurs, des bailleurs de fonds, des commanditaires, des bénévoles, des organismes partenaires et des clientes demeure pour nous une source d'inspiration.

Merci! Ensemble, nous reconstruisons pour une autonomisation transformationnelle.

Paula Riccio
Présidente du Conseil

Marlene Gorman
Directrice générale

Équipe de gouvernance

Paula Riccio
Présidente

Catherine Poulton
Vice-Présidente

Anne Gauthier
Secrétaire

Bryanna Bimm
Directrice

Carrissa Lecuyer
Directrice

Liz Whiteman
Directrice

Kylah Rienguette
Directrice

Macey Illnitski
Directrice

Melanie Brennan
Directrice

Roxanne Boodhoo
Directrice

Tasha Glogger
Directrice

Merci à nos membres actuels:

• Anne Gauthier • Carrissa Lecuyer • Catherine Poulton • Liz Whiteman
• Macey Ilnitski • Melanie Brennan • Paula Riccio • Roxanne Boodhoo

Merci à nos membres sortantes:

• Bryanna Bimm • Kylah Rienguette • Tasha Glogger

Mise à jour du Conseil d'admin.

Candidates pour les postes de direction:

Présidente:
• Paula Riccio [2022-2023]

Vice-Présidente:
• Catherine Poulton [2022-2023]

Secrétaire:
• Anne Gauthier [2022-2023]

Candidates pour le Conseil d'administraion:

• Juanita Skruibis [2022-2025]
• Kaitlyn Stahl [2022-2025]
• Rosalie Henderson [2022-2025]

Directions Stratégiques 2022-2027

(RE)Contruire

a) S'assurer que la YWCA de Sudbury dispose des ressources humaines et financières pour répondre aux besoins des femmes qu'elle dessert et pour aborder efficacement les questions féminines dans notre collectivité.

b) Développer, consolider et maintenir des collaborations et des partenariats qui augmentent notre capacité à fournir des services plus complets, soutenir les participantes qui s'orientent dans les systèmes de services, appuyer l'innovation en matière de services et, s'il y a lieu, élargir les programmes.

Transformer

a) Aborder publiquement les enjeux associés à l'autonomisation des femmes et à l'image de marque de la YWCA de Sudbury.

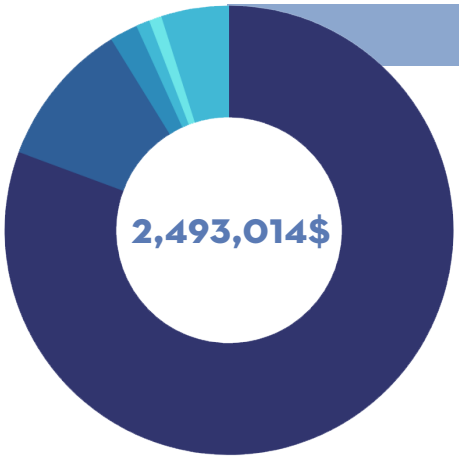
b) Promouvoir une sensibilisation communautaire menant à des mesures pour éliminer la violence faite aux femmes.

Autonomiser

a) Toujours offrir des services de grande qualité, accessibles, souples, adaptés aux besoins et centrés sur la clientèle.

b) Développer et favoriser une culture inclusive, accueillante et sensible aux gens de tous les horizons.

Aperçu des opérations

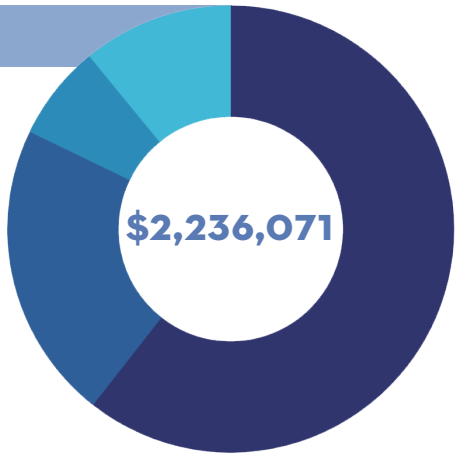


Revenu

- Concessions de Gouvernement ..... 2,010,928$
  Fédéral [184,096$], Provincial [1,669,832$], Municipal [157,000$]
- Dons ..... 262,389$
  Foundations [153,438$], Autres [108,951$]
- Centraide ..... 50,552$
- Loyer ..... 24,484$
- Collecte de fonds ..... 22,786$
- Autres ..... 121,875$

Dépenses

- Services de logement $1,354,401
  Abri d'urgence [$1,178,935], Logement subventionné [$175,466]
- Programmes et services VFF $483,007
- Projets spéciaux $154,438
- Autres $244,225



Le point sur la Covid-19

La pandémie de COVID-19 a engendré des moments difficiles pour tout le monde, certaines collectivités étant par ailleurs affectées plus que d'autres. Cela a créé de nouveaux besoins et exacerbé les inégalités; nos équipes ont dû trouver des solutions pour que la prestation de services et de soutiens se poursuive afin de s'attaquer à ces inégalités. Dans la mesure du possible, les programmes et services ont été offerts en ligne. Personne n'a perdu son emploi et le personnel a continué à travailler sur place et, si cela était nécessaire, à domicile. Nous avons accru notre présence en ligne et les portes de la Maison Genevra sont demeurées ouvertes. Nos dirigeantes, le personnel et les clientes ont adopté d'importantes mesures pour minimiser l'exposition à la COVID-19 et sa propagation. Il n'y a d'ailleurs eu qu'une seule éclosion, qui a duré moins de trois semaines.

La maison Genevra a accueilli **237** femmes

Assisté **257** femmes avec des plans de sécurité

Soutenu **117** femmes dans le tribunal de la famille

Développé les habiletés de **48** femmes dans les ateliers virtuels

Donner aux femmes et à leurs familles les moyens d'atteindre leur plein potentiel.

Maison Genevra

La Maison Genevra de la YWCA est une maison d'hébergement pour les femmes qui fuient les mauvais traitements de leur partenaire intime (y compris les partenaires de même sexe) ainsi que pour les femmes de 50 ans et plus qui veulent échapper à ceux de la personne soignante qui habite avec elles. La maison est ouverte 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 afin d'offrir un environnement sécuritaire et des services de soutien tels que les suivants : intervention en cas de crise, évaluation, soutien, planification de la sécurité, aiguillages et counseling pour les femmes et les enfants. À des tournants critiques de leur vie, la Maison Genevra offre à ces femmes et enfants un milieu sécuritaire et accueillant, jour et nuit.

Appui transitoire et soutien au logement

Le Programme d'appui transitoire et de soutien au logement est disponible pour toutes les femmes, y compris celles qui n'ont pas accès à une maison d'hébergement en tant que logement temporaire. Ensemble, les femmes élaborent de façon continue des plans de sécurité et de transition à divers points d'accès aux services. Ce programme les aide à obtenir un logement, les dirige vers les services juridiques, de counseling, les ressources communautaires et le Programme d'aide aux enfants victimes et témoins; il contribue aussi à la compréhension des formes variées de mauvais traitements afin de favoriser l'autonomisation, l'autonomie et la confiance en ses propres forces pour surmonter les obstacles et pouvoir passer à une vie sans violence.

Appartements Brookwood

Les appartements Brookwood de la YWCA ont été créés pour mettre des logements à la disposition des femmes défavorisées ou victimes de mauvais traitements, et de leurs enfants (et pour qu'elles puissent conserver le leur), ainsi que d'autres services ou installations, afin de répondre à leurs besoins apparents ou établis. Les appartements Brookwood comptent 10 logements à loyer indexé sur le revenu pour que ces femmes (et leurs enfants) aient un endroit sûr et abordable où habiter. Ce service est offert par l'entremise d'une entente avec les Services de logement de la Ville du Grand Sudbury.
Les femmes et leurs enfants sont aussi mises en lien avec des soutiens dans la communauté.

À tout le personnel,

Je profite de cette occasion pour remercier chacune d'entre vous pour votre temps, votre appui et vos conseils durant mon séjour ici cette fois-ci.

Quand je suis arrivée, j'étais totalement brisée, à mon niveau le plus bas. Je me suis dit : « c'est assez »! J'ai vraiment atteint le fond du baril et je ne voulais plus vivre ainsi. Avec l'aide de la Maison Genevra, je suis devenue abstinente et j'ai pu le demeurer. Ma vie a tellement changé, j'ai l'impression et je sais que si je continue à croire en moi, j'aurai du succès dans la vie, peu importe ce que je fais. Je n'oublierai plus jamais à quel point mon cheminement a été ardu, mais cela en a valu la peine. Je suis en santé, heureuse et pleinement satisfaite de toutes les facettes de ma vie. J'ai un nouvel emploi et je vais déménager dans mon nouvel appartement, outillée des éléments essentiels à ma réussite.

Merci d'avoir cru en moi lorsqu'au début, je ne le faisais pas.

Une résidente de la Maison Genevra

Soutien pour enfants et jeunes

Ce programme offre des services de soutien aux femmes, aux enfants et aux jeunes qui ont été témoins de “violence faite aux femmes”. Peu après leur arrivée à la maison d’hébergement, les mères rencontrent habituellement une technicienne en éducation spécialisée qui met en oeuvre le processus d’orientation et de d’accueil. C’est alors que la technicienne recueille des reseignements sur les besoins et les objectifs de la famille.

Building Opportunities for Women

La YWCA de Sudbury présente 12 ateliers animés, hebdomadaires, durant lesquels de 10 à 15 femmes se penchent sur les racines de la violence sexiste, se concentrent sur leur propre estime de soi ainsi que sur leurs vulnérabilités et cernent leurs besoins futurs en matière d’éducation et de formation. Le programme Building Opportunities for Women (BOW) porte sur des sujets d’intérêt pour les femmes afin qu’elles puissent faire de nouvelles rencontres, qu’elles aient accès à des occasions d’apprentissage pertinentes et passionnantes et, au bout du compte, qu’elles aient une plus grande stabilité financière et sociale.

Soutien dans le contexte de la Cour de la famille

Le Programme de soutien dans le contexte de la Cour de la famille aide les victimes de violence familiale au moment de la séparation ou du divorce lorsqu’elles sont plus à risque de subir davantage de violence. Les femmes qui ont amorcé le processus judiciaire reçoivent un soutien afin de s’orienter dans le système de droit de la famille. Cela peut comprendre une travailleuse qui participe à des séances d’information obligatoires, qui assure la coordination avec la Cour de justice de l’Ontario et la Cour supérieure de justice, qui consulte les instructions de l’avocat pour aider à préparer les formulaires et les documents pertinents, qui offre des conseils et un suivi pour ce qui est des comparutions en cour ou d’autres soutiens, au cas par cas.

Formation juridique sur la sensibilité à l’intention des professionnelles et professionnels du droit

Le 1er mars 2022, la YWCA de Sudbury, She Matters et Voix des femmes ont mis en place une formation juridique sur la sensibilité, financée par le Fonds d’accès à la justice de la Fondation du droit de l’Ontario. Cette formation différée en ligne vise à renseigner les professionnelles et les professionnels du droit au sujet des pratiques tenant compte des traumatismes afin de réduire les traumatismes secondaires pour les survivantes d’agressions sexuelles s’orientant dans le système judiciaire. La formation vise à dissiper les mythes sociaux répandus qui sont associés à la violence sexuelle en présentant les façons dont les préjugés et les stéréotypes influent sur les interactions avec les survivantes et sur les résultats en matière de justice.

Nous faisons une différence

Sur la voie de la reprise par suite de la pandémie de COVID-19, il n'y a aucun doute que depuis deux ans, les politiques de santé publique ont eu un effet permanent sur nos activités. Nous avons dû nous adapter instantanément et trouver des solutions innovatrices pour notre financement, bon nombre de nos activités caractéristiques étant transposées sur une plateforme en ligne. Il a également fallu surmonter les contraintes associées à la distanciation sociale en mettant en place des solutions novatrices. Nous avons collaboré diligemment avec nos partenaires qui ont continué à répondre à l'appel et à se manifester pour appuyer notre travail. Enfin, notre communauté a répondu de manière positive en faisant preuve d'une générosité et d'un enthousiasme sans bornes. Nous sommes très fières d'avoir pu continuer à défendre les questions féminines et à les mettre de l'avant, ainsi qu'à soutenir les femmes et leur famille dans le besoin tout au long de cette période difficile, et ce, grâce à la communauté exceptionnelle que nous desservons et à nos partenaires.

CFUW Celebrate Women

16 jours d'activism

Levée de fonds par Royal LePage

IWD à la maison Genevra

Campagne pour les élections fédrales

Programme de noël

Femmes de mérite

Afin de rendre hommage à ces femmes incroyables et de souligner leur contribution, notre équipe a coordonné une activité préenregistrée qui sera diffusée sur notre chaîne YouTube en même temps qu'un encan silencieux entièrement virtuel. Pour la première fois, tout est entièrement présenté en ligne!

Félicitations à:

- Angela Vendette • Arthémise Camirand-Peterson
- Lisa Long • Ra'anaa Brown • Michelle Ross
- Renée Fuchs • Stella Holloway

Merci à nos commanditaires du Gala Femmes de mérite!

Notre travail est généreusement appuyé par les trois ordres de gouvernement, les fondations communautaires, les entreprises, les familles et les gens qui ont été témoin de la croissance et de la détermination d'une proche qui a eu accès à nos services et/ou qui ont constaté l'effet collectif de nos efforts pour notre communauté.

Nous vous remercions de votre générosité et de votre appui soutenu.
C'est grandement apprécié!

Government

Emplois d'été Canada
GC, Département pour Femmes et Égalité des genres
Ministère du Procureur Général
Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires
Ville du Grand Sudbury, Services de logement

Foundations

Foundation canadienne des femmes
Foundation du droit de l'Ontario
Foundation John Carl MacIsaac
Foundation Life de PharmaPrix/Shopper's Drug Mart
Foundation Ontario Realtors Care
FoundationTrillium de l' Ontario
Foundation un toît pour tous de Royal LePage

Autres

United Way Centraide North East Ontario
Hébergement Femmes Canada

Abigail Sequeira
Alan Hyde
Alana Cattapan
Andre Charette
Anges de Notre Dame du Rosaire
Anne Gilbeau Picard
Ashley Kirwan
B Maskell
Bryan Salt
Carla Capilla
Carmen Martorella
Caroline Pellerin
Cathy Heffernan
Charlotte Lorenz
Chris Groccia
Christine Bleau
Corey Jackson
Dan Falcioni
Dana Lortie
David & Pat Sivers
Dawn Cattapan
Deborah Smith
Deborah Tincombe
Devin Lapierre
Dokyun Kim
Don Shane
Dorice McMaster
Elaine Tremblay
Elizabeth Whiteman
Frank Palkovits
Gillian Schell
Gordon Marrs
Gregg Hill
IODE - City of Lakes
Ixta Ritchie
Jake Cormier
James Chau
James Clyke
Jane K Halushenski
Jeff LaHaise
Jo-Anne Boucher
Kailyn Vaters
Karen Splinter
Karen Wall
Kate Peplinskie
Kaylie Iserhoff
Knights of Columbus
Lauren Vogel
Lia & Nathin Lambovitch
Lyne Hince
Marian Leonard
Matthew Kreuh
Mercadez Melancon
Micheil Maclean
Michelle Brisebois
Michelle Gaudaur
Monica Levecque
Monique Loiselle-LeBlanc
Muriel Anderson
Nicolas Lazare
Nikki Sigurdson
Ontario Realtors Care Foundation
Pascal Coursol
Paul Brunet
Phil Nelson
Ramona Young
Renee Jacques
Richard Belanger
Rob Wylie
Rhonda Joly
Rob & Steph Klein
Robin Dobson
Scott Brindle
Shelbey Essensa
Stella Strong
Steve Granberg
Tony Deng
Tshepang Reetsang
Valerie Rorison
XPS Glencore
Zoe Valliere