

(RE)Building for a Brighter Tomorrow

Annual Report 2022-23



YWCA
SUDBURY

YWCA POINT TOURNANT
YWCA TURNING POINT
PROGRAMMES FOR WOMEN
PROGRAMMES POUR LES FEMMES

Genevra House
La maison Genevra

TABLE OF CONTENTS

MESSAGE FROM LEADERSHIP	2
BOARD GOVERNANCE	3
[RE]BUILD	4-8
CAPACITY REVIEW & ENHANCEMENT	5
FINANCIAL SUMMARY	6
TEAM BUILDING	7
CELEBRATING WOMEN & FUNDRAISING	8
TRANSFORM	9-11
ADVOCACY WORK	
EMPOWER	12-14
PROGRAMS & SERVICES	
FUNDER & DONOR RECOGNITION	15-16

LAND ACKNOWLEDGEMENT



We wish to acknowledge that YWCA Sudbury is located on Robinson Huron Treaty Territory on the lands of Atikameksheng Anishinabek and Wahnapitae First Nations.

As an organization that supports women escaping violence, we must acknowledge the direct connection that land based violence has on women. We must also acknowledge that the theft and dispossession of Indigenous land is inseparable from the continued violence against Indigenous women and 2 spirit folks and in turn inseparable from the work we are doing today.

We also seek to recognize the contributions Métis, Inuit, and other Indigenous peoples make in shaping and strengthening this community and other communities as well.

As settlers, this recognition of ongoing settler colonialism must go beyond spoken words to make real our collective commitment to the Truth and Reconciliation 94 calls to action in our communities, and in particular to bring justice for murdered and missing Indigenous 2 spirit people, women, and girls across what is known to settlers as Canada.

MESSAGE FROM LEADERSHIP



Paula Riccio
Board President



Marlene Gorman
Executive Director

efforts to plan and advocate for sustainable shelters, transitional housing and permanent, safe, suitable and affordable housing specifically dedicated to women and gender diverse people, including wrap-around services and supports.

During the past year, YWCA Sudbury's programs and services supported 4,207 individuals and families with emergency shelter, permanent affordable housing, family court, skills development, violence prevention/intervention, education, crisis support, and resource navigation. This would not have been possible without the generosity and commitment of our donors, funders, community partners and staff. Thank you for your ongoing support - together we help our communities re-build for a brighter tomorrow.

As we look forward to the most acute parts of the Covid-19 pandemic subsiding, YWCA Sudbury is re-building for a brighter tomorrow by focusing on growth that supports the health and well-being of our organization, the people we serve and the staff and volunteers who support them.

The strategic planning process, which was completed last year, identified our strategic priorities for 2022-2025 mapping the process to re-build, empower and transform the way we work, engage, collaborate, advocate and educate to best meet the needs of women and their families. A consultation process held in November of 2022 helped to further prioritize the work that needs to be done with the intention of fostering a culture of support, care, and accountability.

One of our main priorities is to re-build the capacity of our staff teams to do their best work. Labour shortages have exhausted the many reliable staff who work extra hours while also supporting their own families and loved ones. Our volunteer Board members have also risen to the occasion to ensure the consistent and accountable governance of the organization. Our priority is to build and support this team whose hard work and dedication is very much appreciated. We also recognize and appreciate the long-standing years of service of staff who are celebrating milestones of 35, 15, 10 and 5 years.

We hired Meghan Donivan as the new Director of Human Resources. This is a new position, identified through the consultation process as vital to the growth and sustainability of YWCA Sudbury, with priority focusing on employee recruitment and retention, training, and policy updates.

Engaging staff, volunteers, clients and community in the work we do was facilitated by the creation of a marketing plan and strong advocacy efforts. YWCA Sudbury increased our social media presence resulting in an increase in people and companies who learn about and support our work through donations and collaborations that result in direct service delivery to women and their families.

YWCA Sudbury continues to be a strong voice for safe, suitable, and affordable housing. We are part of local, provincial, and national



VALUES

A WOMEN'S PERSPECTIVE

Women must take leadership in shaping society's direction in order to achieve equity and equality for all women.

DIFFERENCE AND DIVERSITY

In order to achieve social and other forms of justice, we must embrace difference and diversity among peoples.

THE WHOLE PERSON

Strength, wisdom, and character come from the balanced development of the whole person in body, mind, and spirit.

COMMUNITY MINDEDNESS

Healthy communities, free from violence, racism, and other abuses of power, nurture the whole person. Individuals committed to equity advance the growth of such communities.

GLOBAL INTERDEPENDENCE

The world-wide struggle for equity and equality interconnects all women.

VISION

A safe, equitable, and inclusive community where women and their families thrive.

MISSION

To empower women and their families to reach their full potential in body, mind, and spirit through action, advocacy, community collaboration, and education.

BOARD OF DIRECTORS

PRESIDENT



Paula Riccio

VICE-PRESIDENT



Catherine Poulton

SECRETARY



Anne Gauthier

DIRECTORS



Carrissa Lecuyer



Elizabeth Whiteman



Juanita Skribis



Kaitlyn Stahl



Macey Ilnitski



Melanie Brennan



Roxanne Boodhoo

As part of a national and international movement, YWCA is a turning point in the lives of 25 million women and girls worldwide.

(RE)BUILD

Sudbury YWCA has been strengthening our roots and reinforcing our foundations to better meet the needs of women.

- a) To ensure YWCA Sudbury has the human and financial resources to meet the needs of the women we serve and to effectively address women's issues in our community.
- b) To develop, strengthen and nurture collaborations and partnerships that increase our ability to provide more comprehensive services, support participants to navigate service systems, support service innovation and, where appropriate, expand programs.



CAPACITY:

- Develop and implement strategies to ensure sustainable program funding.
- Build the capacity of our staff teams to do their best work, fostering a culture of support, care, and accountability.
- Review our current operational and program structure to ensure the right complement of human resources.
- Develop recruitment, retention, and succession plans.

CONSULTATION REPORT

In November of 2022, the YWCA Sudbury team participated in a consultation process with Carrie-Lynn Hotson. The process focused on uncovering issues that could be improved upon for organizational health and wellness, with the intention of fostering a culture of support, care, and accountability.

Through interviews, several overarching themes were identified as ones that require immediate attention to ensure YWCA Sudbury will meet its 2022-2027 strategic goals around *growth and sustainability*.

[RE]BUILDING:

1. Organizational Structure and Roles	2. Timely and Effective Communication	3. Respectful Conduct and Accountability
4. Effective Training and Development of Employees	5. Revision/Creation and Implementation of Current Policies and Procedures	6. Teamwork and Sense of Unity Amongst Staff

STRATEGIC MARKETING PLAN

A Strategic Marketing plan was completed by Navigator Marketing with assistance from the Media and Special Events Coordinator in the fall of 2022 to meet the goals outlined in the Operational Plan. The Strategic Marketing plan had a focus on digital and social media strategies and content calendar, including events and special occasions.

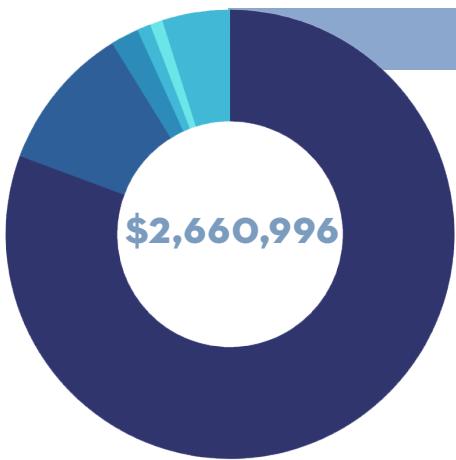
LEGAL SENSITIVITY TRAINING ENGAGEMENT

Developed in partnership with Voices 4 Women and She Matters, the Legal Sensitivity Training for legal professionals launched in April of 2022. This training focused on establishing a trauma-informed approach in the justice field. Over 90 legal professionals have taken the training since the launch!

UPDATING THE POWER OF BEING A GIRL

We have been working with past member of YWCA Sudbury's Board of Directors and dedicated Power of Being a Girl Conference volunteer Juel Sloat to update workshop materials for the youth conference and prepare them to be presented to students virtually and in-person to meet demand.

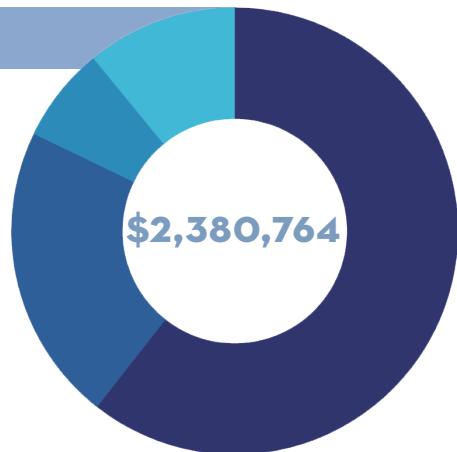
OPERATIONAL OVERVIEW



REVENUE

GOVERNMENT GRANTS	\$2,086,738
Federal [\$201,387], Provincial [\$1,717,198], Municipal [\$168,153]	
DONATIONS	\$259,411
Foundations [\$162,844], Other [\$96,567]	
UNITED WAY	\$50,286
RENTAL	\$44,840
FUNDRAISING	\$35,641
OTHER	\$184,080

EXPENSES



HOUSING SERVICES	\$1,295,147
Emergency Shelter [\$1,180,634], Subsidized Housing [\$114,513]	
VAW PROGRAMS & SERVICES	\$463,448
SPECIAL PROJECTS	\$106,133
OTHER	\$516,036

SPECIAL FUNDING & DONATIONS

YWCA Sudbury received funds from Women and Gender Equality Canada, the Ministry of Children, Community, and Social Services, and Women's Shelter's Canada that gave us the ability to achieve the following organization capacity needs and continue to promote social and systemic change towards gender equity:

- > Build and maintain a culture of leadership continuity that utilizes a results-based management and gender-based analysis approach.
- > Create a fundraising plan that includes revenue diversification and the development of strategic partnerships and collaborations.
- > Implement the Women in Safe Housing database to help deliver online staff training and development sessions.



Women and Gender Equality Canada

Femmes et Égalité des genres Canada

NATIONAL EMERGENCY SURVIVOR SUPPORT (NESS) FUND

The NESS Fund provides one-time financial support of up to \$2,000 to survivors of gender-based violence to leave abusive or precarious living situations and was made possible by a donation from the Slaight Family Foundation.

During the past year, YWCA Sudbury provided \$35,000 to 21 women to assist with rental deposits, moving expenses, utilities, and more.



CELEBRATING MILESTONES!

We are proud to have you on our team and offer our congratulations on this service milestone. Best wishes to you for these and many years to come!

35 YEARS OF SERVICE

Lise A. *Full-time Transitional & Housing Support Worker*

15 YEARS OF SERVICE

Marlene G. *Full-time Executive Director*

10 YEARS OF SERVICE

Bonnie C. *Full-time Finance & Personnel Clerk*

5 YEARS OF SERVICE

Jasmine S. *Full-time Shelter Support Worker*

Karyne V. *Part-time Shelter Support Worker*

Vanessa J. *Part-time Shelter Support Worker*

STRENGTHENING OUR TEAM: PROFESSIONAL DEVELOPMENT OPPORTUNITIES

While determining topics that we can address internally as an organization to meet our goal to [RE]Build, it was identified that 'Effective Training and Development of Employees' can be improved upon. Over the past year, our team has participated in and completed the following:

- Martine S. and Jasmine S. have become Certified Trainers with the Crisis Prevention Institute in Non-Violent Crisis Intervention.
- * The whole team has updated and/or completed their First Aid/CPR Certification and Safe Food Handlers Certification.
- The Shelter Manager and two (2) team members have completed the Occupational Health & Safety Certification I & II.
- The Shelter Manager has received Leadership Coaching.
- Jasmine S. has attended Carrie-Lynn Hotson's 'Train the Trainer' seminar in an effort to improve onboarding and training.
- Transitional Housing and Support Workers have attended Danger Assessment Certification Training.



PERSONNEL HIGHLIGHTS

MEGHAN DONIVAN, New Human Resources Director!



"I feel so honoured and proud to work for YWCA Sudbury and to work alongside the employees who consistently empower and support women and families in need."

We are pleased to have Meghan join the team as Director of Human Resources at YWCA Sudbury. Meghan has several years of experience working in Human Resources at Wahnapitae First Nation, Health Sciences North and the Near North District School Board. She is a life-long learner earning a Bachelor of Commerce Degree in Human Resources Management, a Diploma in Business and Certificate in Human Resources.

Meghan has received her CHRP (Certified HR Professional) designation and is working towards a CHRL (Certified HR Leader) designation.

Meghan identifies as Indigenous and is a member of Chapleau Cree First Nation. She is also a new mom to Baby Luca! Meghan has shared that she was raised by a single mom and proudly shared that she and her mom received services from the YWCA Sudbury 30+ years ago. She is a deep-rooted feminist and advocates for and supports violence against women and women's rights.

CELEBRATING WOMEN & FUNDRAISING

2022 FEMMES de *mérite* WOMEN of *distinction*

We are pleased to have been able to celebrate these incredible local women in person for the first time in 3 years and raise over \$4,000 to support the Power of Being a Girl Youth Conference!

ADEBOLA
ADEFIJOYE



KYELLE
BYNE



JACKIE
BALLENY



PAULA
COULSON



JENNIFER
HAWKINS



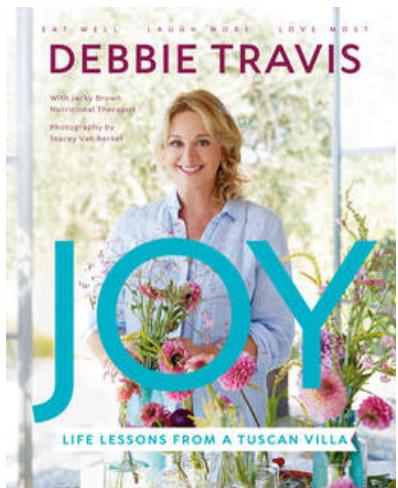
ADEKELU
OGUNLEYE



SONIA
PECZENIUK



THANK YOU TO OUR AMAZING SPONSORS!



CELEBRATE WOMEN

We had the "Joy" of virtually meeting Debbie Travis as she tuned in all the way from her home in Tuscany to chat with us about her newest book, *Joy: Life Lessons from a Tuscan Villa*, and her process and inspiration behind writing the down to earth insights found within the pages.

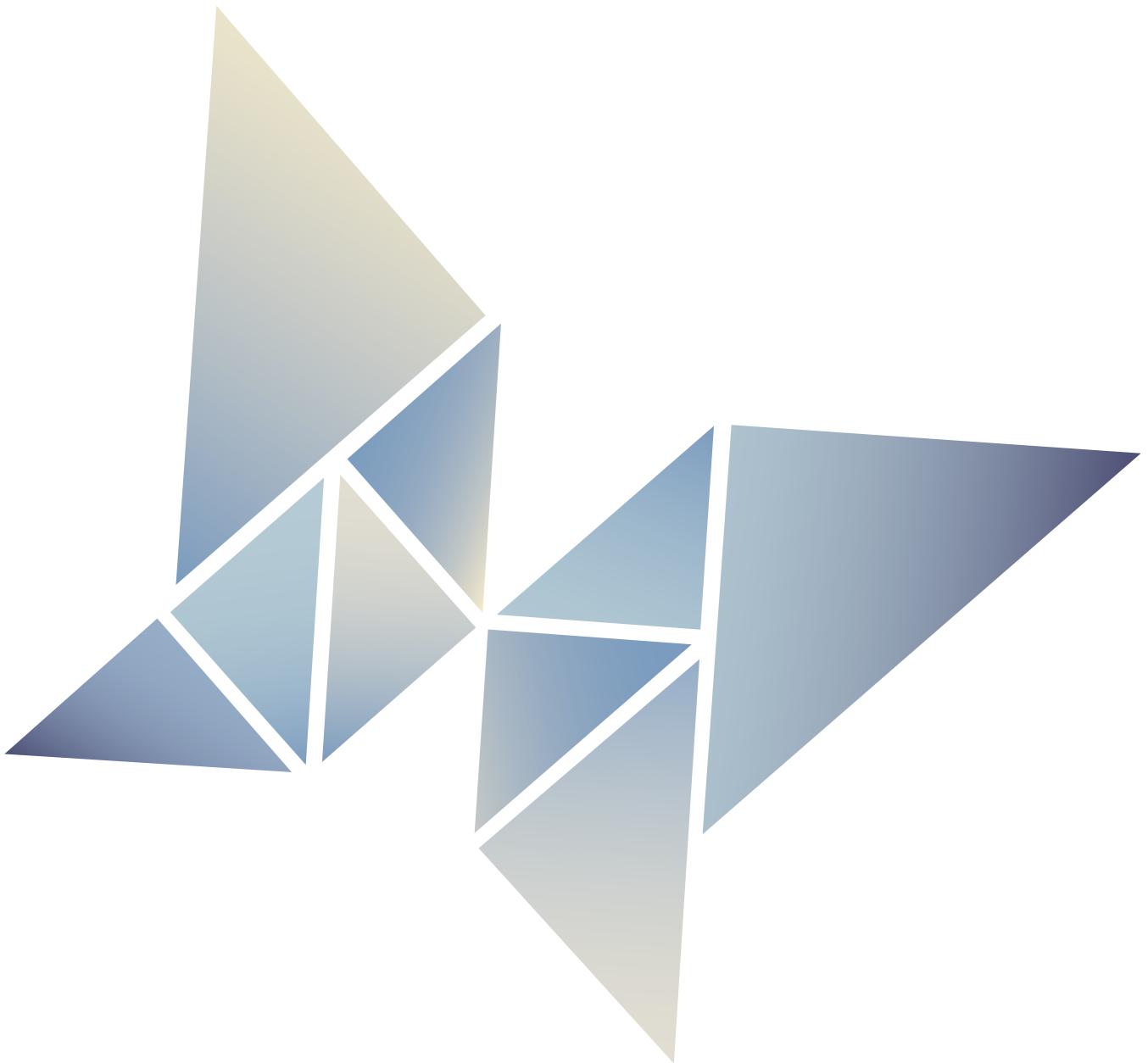
Funds raised from Celebrate Women support programs at Canadian Federation of University Women Sudbury, YWCA Sudbury and LEAF Sudbury.

TRANSFORM

With your help, Sudbury YWCA works to change social narratives, bit by bit, through awareness and advocacy that leads to action.

a) To publicly address issues related to empowerment of women and YWCA Sudbury branding.

b) To promote community awareness that leads to action to eliminate violence against women.



HOW WE ADVOCATE

MAY 2022

The Social Action Committee asked local candidates to share their platforms regarding women's issues for the municipal election and shared their answers through YWCA Sudbury's social media channels.



OCTOBER 2022

YWCA Sudbury's Executive Director and Board President rallied with YWCA's across Canada during 'Day on the Hill' and spoke directly with MPs and Senators regarding issues around safe, affordable housing.

NOVEMBER 2022

YWCA Sudbury endorsed a joint statement from the YWCA Ontario Coalition to show our support for Education Workers across the province.

NOVEMBER 2022

YWCA Sudbury's Executive Director attended a Roundtable discussion with Associate Minister of Housing, Michael Parsa to provide input on shelter, transitional housing, and affordable permanent housing.



"Childcare is the ramp to women's equality." - Justice Rosalie Abella

VIOLENCE AGAINST WOMEN

ANY
- intention,
- act, or
- threat of
VIOLENCE
THAT RESULTS IN
THE HARM OR
SUFFERING OF
WOMEN & GIRLS

is a manifestation of historical and systemic inequality and discrimination between genders.

Women's homelessness
is a poverty issue



AUGUST 2022

Volunteer team members represented YWCA Sudbury at the first Her Northern Voice Music Festival at Bell Park.

NOVEMBER 2022

We participated in the 10th anniversary Wrapped in Courage campaign to raise awareness and end gender-based violence by selling purple scarves to raise funds for women's shelters in Ontario. In light of the campaign, Mayor Paul Lefebvre proclaimed November 25th as the International Day for the Elimination fo Violence Against Women in Sudbury.



67
families

YWCA CHRISTMAS PROGRAM

Through generous donations from our community, we were able to provide gifts to 67 families who accessed our services over the past year this holiday season!

HOW WE ADVOCATE

NOVEMBER-DECEMBER 2022

For the 16 Days of Activism against Gender-based Violence, YWCA Sudbury raised awareness around the triple-femicide in Renfrew County by sharing 16 curated recommendations, brought forward through the formal Inquest, on social media and endorsing the letter from the Ontario Advocacy Coalition to the Honourable Michael Kerzner, Ministry of the Solicitor General.

FEBRUARY 2023

YWCA Sudbury co-created a Pre-Budget Submission and endorsed the associated letter that was sent to the Honourable Peter Bethlenfalvy, Minister of Finance, as well as supporting the submission provided by O.A.I.T.H.

PARTNER EVENTS FOR IWD

- MAR 7: UWCNEO's Tampon Tuesday drive
- MAR 8: Overtime Sports Bar's Spaghetti Dinner Fundraiser
- * MAR 8: Sudbury Indie Cinema's Women in Film Wednesday & Awards airing 'She Said'
- * MAR 11: Sudbury Women's Centre's Strength in Sisterhood Gala

16 Days of Activism

16 of the 86 Recommendations from the June Inquest into the triple femicide of Carol Culleton, Anastasia Kuzyk and Nathalie Warmerdam



Recommendation #1

Formally declare intimate partner violence as an epidemic.

DECEMBER 2022

YWCA Sudbury and community partners honoured the National Day of Remembrance and Action to End Violence Against Women by participating in a Vigil on December 6th for the 14 murdered women from the Montreal massacre at École Polytechnique in 1989.

MARCH 2023

The team celebrated International Women's Day and raised awareness around the 2023 theme, 'Embrace Equity', through a virtual panel discussion with 2022 Women of Distinction Award recipients and various in-shelter activities:

- Empowering art workshops led by staff
- Collège Boréal massage therapy student drop-in
- Specialty brunch by our in-house cook
- Indigenous Medicine Bag workshop by Nokomis Berni Picco
- Fun movie and bingo nights



EMPOWER

Sudbury YWCA is a safe place where all women can take up the space they need to reach their full potential, in body, mind, and spirit.

- a) To consistently deliver high-quality, accessible, flexible, responsive and client-centred services.
- b) To build and nurture an inclusive culture that is welcoming and responsive to people of all backgrounds.



SUPPORTING & EMPOWERING WOMEN

YWCA GENEVRA HOUSE

Sudbury's only 32-bed emergency shelter for women and their children escaping intimate partner violence.



One '**bed night**' is any night a woman or child spent in a bed at Geneva House.

The number of women and children who accessed shelter in 2022-23 (212) has decreased by 12% when compared with 2021-22 (237), however the number of bed nights during the same time period has increased by 12%. **This means that women and children are staying in shelter longer, and this is due to the lack of affordable housing in our community.**

CHILD & YOUTH PROGRAM

Our Child & Youth (C&Y) Worker and Child & Youth (C&Y) Worker students provide support to both children and their mothers who reside at Geneva House. Shortly after arriving, mothers and children are introduced to the C&Y Worker, who helps set goals and assess the needs of their family.

C&Y Workers also offer practical assistance with:

- ▶ Age-appropriate learning in staying safe
- ▶ Preparing and facilitating after-school activities
- ▶ Coaching to help navigate mothering after abuse
- ▶ Coaching in cooperative play with children and peaceful solutions for home and school.



TRANSITIONAL HOUSING SUPPORT

Transitional Housing Support Workers offer assistance with attaining housing (at market rent or rent-geared-to-income), referrals to legal services, counseling, and an understanding of the continuum of abuse through the co-creation of transitional safety plans with women both accessing the shelter and in the community at large.

With additional funding received, we've been able to enhance the program and hire a mobile outreach worker in order to meet the identified need for service in the northeast region of the Greater Sudbury area.



THIS NUMBER INDICATES AN INCREASE FROM THE LAST FISCAL YEAR DUE TO WORKERS SUPPORTING MORE WOMEN IN THE COMMUNITY.

YWCA BROOKWOOD APARTMENTS

Brookwood Apartments is a 10-unit, rent-geared-to-income apartment complex that was established to meet the needs of women and children who've survived intimate partner abuse for safe, affordable housing. This service is provided in partnership with the City of Greater Sudbury, Housing Services.

SUPPORTING & EMPOWERING WOMEN

BUILDING OPPORTUNITIES FOR WOMEN (B.O.W.)

B.O.W. is a health promotion and support program aimed to engage with women who may be at risk of experiencing violence as well as to meet the needs of women after they've had to access emergency shelter services.

Throughout 12 weeks of facilitated workshops, groups of 10-15 self-identified women aged 16 and up from various demographic backgrounds are empowered to explore the roots of Gender-Based Violence, address their self-esteem and vulnerabilities, identify their future education and training needs, and develop financial and social skills that will help them build the confidence to face new challenges.



CHANGING LIVES AND ACHIEVING SUCCESS WITH THE B.O.W. PROGRAM

In June of 2022, we at YWCA Sudbury were honoured to be awarded the Innovative Program Special Recognition Award by YWCA Canada for innovation in the development and delivery of the Building Opportunities for Women (B.O.W.) Program.

A few months later, in September 2022, we were proud to welcome the Honourable Carolyn Bennet, Minister of Mental Health and Addictions and Associate Minister of Health, and Sudbury MP Vivianne Lapointe at Genevra House as they announced \$589,340 in funding from the Public Health Agency of Canada over the next 4 years. B.O.W. is undergoing a Research & Ethics Board approved Enhanced Program Evaluation and Intervention research to measure success and identify evidence-based best practices that can be adapted and scaled across Canada.



We're pleased to be able to once again offer in-shelter meetings with Ontario Works Workers and in-person meetings and teachings with Nokomis Julie Osawagosh each week!

FAMILY COURT SUPPORT

The Family Court Support Worker provides assistance to survivors of domestic violence at the time of separation or divorce, when they are at the greatest risk of further violence. This could include a worker:

- participating in mandatory information sessions with women,
- coordinating with both the Ontario and Superior Courts of Justice,
- reviewing the attorney's instructions to help with required forms and documents relevant to the case,
- offering guidance and following up regarding court appearances,
- other supports as needed, on a case-by-case basis.



Our work is generously supported by all three levels of Government, Community Foundations, Corporations, Families, and Individuals who have witnessed the growth and determination of a loved one who has accessed our services and/or the collective impact that our work has on our community.

WE WANT TO THANK YOU FOR YOUR GENEROSITY AND ONGOING SUPPORT. IT IS VERY MUCH APPRECIATED!

GOVERNMENT FUNDERS

City of Greater Sudbury, Housing Services
Government of Canada Department for Women & Gender Equality
Ministry of the Attorney General
Ministry of Children, Community & Social Services
Public Health Agency of Canada

FUNDING FOUNDATIONS

Canadian Women's Foundation
John Carl MacIsaac Foundation
Ontario Trillium Foundation
Royal LePage Foundation
Shoppers Drug Mart Life Foundation

OTHER FUNDERS

United Way Centraide North East Ontario
Women's Shelters Canada
YWCA Canada

100 Women Who Care	Ashima Bansal	Diane Jeffery	Jennifer Jocko
Aaron Taxi	Audrey Anderson	Diane Lai	Jennifer Straub
Abigail Sequeira	Bestech	Dokyun Kim	Jennifer Witty
Alicia Maschio	Betty Monticelli	Dominique Ansell	Jennifer Zymantas
Allison Tate	Bianca Richardson	Donna Butson	Jessica Nadel
Amanda Fortin	Bindu Bittira	Dorothy Thomson	Joanne Kelly
Amelia Witkowski	Brandon Cameron	Dorothy Villeneuve	Joanne Madden
Amy Best	Bruce Robillard	Carly Marshall Coaching	Joanne Parker & Family
Andrea Dibattista	Carly Marshall	Dr. Charles Booth	Jocelyne Paquette
Andrea Karvonen	Carol Germa	Dr. Curtis &	Joe Au-Yeung
Andrea Tiffin	Carolyn Sinclair	Margaret Milner	Joey DiGiovanni
Angela Bom	Cassandra Young	Elizabeth Schneider	John Huston
Angelina Chevrier	Cheryl Button	Elizabeth Turner	John Piszczeck
Ann Mann	Chris Finlay	Emily Conrad	Jorge Oliveira
Ann Pegoraro	Chris Groccia	Emily Groot	Judith Mulligan
Anne Gauthier	Christianna Burke	Eric Tworo	Judith Straughan
ASAP Physio Inc	Christine Bleau		
	Christine Caveen		

Judy Niesing	Mary L Trowell	Roxanne Belanger	Tony Deng
Julie Bowen	Mary Lue Hinds	Royal LePage	Tshepange
Julie Desimone	Mathew Cameron	Shelter	Reetsang
Julie Moskalyk	Maureen Donnelly	Foundation	Unifor Social
Karen Smith	Maysam Moham	Royal LePage	Justice Fund
Karen Splinter	Md Mezbahul	Shelter	United
Katherine Santos	Islam	Foundation	Steelworkers
Katherine Weiman	Meghan	Ruth Reid	Local 2020
Katie Emrich	Bonhomme	Rya Boscariol	Valerie Rorison
Harmon	Mel Marrier	Sandra Parsons	Valorie Pitre
Katie Kauffeldt	Melanie Patrie	Sarah Cormier	Vicki Jacobs
Katie Richardson	Melanie Squarzolo	Sarah McIsaac	Vickie Janeczek
Kaylie Iserhoff	Melissa Fletcher	Sarah Wallace	Walden Senior
Kim Dupuis	Michaela Whyte	Scott Brindle	Citizens & Pens
Kim Giroux	Michelle Cormier	Sharambie-Anne	Inc
Knights of Columbus	Michelle Munroe	Daoust	Walmart Canada
Kona Williams	Monica Susil	Sharon Kennie	Corp
Kristi Smith	Monica Tremblay	Shayne Groves	Wendy Boscariol
Kristin Hepting	Monique	Sheena Thakrar	William Day
Kristy Cote	St.Martin	Shelagh Stevens	Construction Ltd
Kurt Fraser	Morgan Carrier	Shirley Rose	XPS Glencore
Lacey Pitre	Natalie Dupuis	Cockburn	
Ladies Auxiliary of Societa Caruso	Natalie Goodale	Shirley Taylor	
Laura Piccinin	Natalie St.Onge	Shona Smith	
Laurie Bissonnette	Nellie Lanteigne	Shoppers	
Leah Lovesey	NEOMO	Drug Mart Life	
Lepage	Nicolette Palangio	Foundation	
Legend Mining Inc	Nor-Tech Power &	SJ Hart	
Lexine Smith	Controls Inc	Sonia Del Missier	
Lia Lambovitch	Overtime Sports	St John the	
Linda Ambrose	Bar & Grill	Evangelist CWL	
Lissa Levasseur	Pam Frank Kirwan	St Paul the	
Lois H Kahng	Patricia Hennessy	Apostle CWL	
Lori & George Macinnis	Patrick Greasley	Stephanie	
Louise Logan &	Paul Temelini	McKague	
Lee Toner	Power Yoga	Sudbury Food	
Lucie St.Martin	Canada	Bank	
Lyne Giroux	PSL	Sudbury	
Lynn McKerral	Rachel Grimard	Presbyterian	
Mackenzie Moore	Ranga Shivakumar	Church	
Margaret Kechnie	Reena Dhatt	Sunil Koppalkar	
Marisa Julian	Regulvar	Susan Lowen	
Marlene Gorman	Renee-Anne	Suzane Lemay	
Mary Ann Majic	Montpellier	Suzie Todd	
Mary Catherine Kerr	Rhonda Joly	Tammy Eger	
	Rose Michael	Tannys Laughren	
	Rose Yesovitch	Tara Baldisera	
	Rosemary Foley	TD Bank	
	Ross Anderson	Theresa Mirka	

(RE)Construire pour un meilleur lendemain

Rapport annuel 2022-23



YWCA
SUDBURY



Genevra House
La maison Genevra

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA DIRECTION	2
GOUVERNANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
[RE]CONSTRUIRE	4-8
RÉVISION DE LA CAPACITÉ & AMÉLIORATIONS	5
SOMMAIRE FINANCIER	6
CONSOLIDATION D'ÉQUIPE	7
COMMÉMORER LES FEMMES & LEVÉE DE FONDS	8
TRANSFORMER	9-11
TRAVAIL DE PRÉSENTATION	
AUTONOMISER	12-14
PROGRAMMES & SERVICES	
RECONNAISSANCE DES BAILLEURS & DONATEURS	15-16

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Nous reconnaissons que la YWCA de Sudbury se trouve sur le territoire couvert par le traité Robinson Huron sur les terres des Premières Nations Atikameksheng Anishinabek et Wahnapitae.

À titre d'agence appuyant les femmes qui fuient la violence, nous devons reconnaître le lien direct que la violence fondée sur le territoire a pour les femmes. Nous devons aussi reconnaître que le vol et la dépossession des terres autochtones sont intimement liés à la violence continue contre les femmes autochtones et les personnes bispirituelles, et qu'en retour, elle est inséparable du travail que nous accomplissons aujourd'hui.

Nous cherchons aussi à reconnaître les contributions de Métis, de Inuits et des autres peuples autochtones pour façonner et raffermir notre communauté et les autres collectivités.

Pour les colons, cette reconnaissance du colonialisme qui se poursuit doit aller au-delà des mots pour concrétiser notre adhésion collective aux 94 appels à l'action dans nos collectivités de la Commission de vérité et réconciliation, et en particulier, afin de rendre justice pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles qui ont été assassinées ou qui sont disparues dans l'ensemble de ce que les colonisateurs appellent le Canada.



MESSAGE DE LA DIRECTION



Paula Riccio
Présidente du Conseil



Marlene Gorman
Directrice générale

En attendant que les phases les plus graves de la pandémie de COVID-19 retombent, la YWCA de Sudbury reconstruit pour un meilleur lendemain en mettant l'accent sur une croissance en soutien à la santé et au bien-être de notre organisme, à notre clientèle ainsi qu'au personnel et aux bénévoles qui l'appuient.

Le processus de planification stratégique terminé l'an dernier a permis d'établir nos priorités stratégiques 2022-2025, cartographiant le processus afin de reconstruire, d'autonomiser et de transformer la façon dont nous travaillons, interagissons, collaborons, plaidons et informons pour le mieux répondre aux besoins des femmes et des familles. Un processus de consultation tenu en novembre 2022 a contribué à établir davantage les priorités pour ce qui est du travail à faire, dans le but de favoriser une culture de soutien, de diligence et de responsabilisation.

L'une de nos grandes priorités consiste à rétablir les capacités de nos équipes d'employées à accomplir le meilleur travail possible. Les pénuries de main-d'œuvre ont épuisé bien des membres fiables du personnel qui font des heures supplémentaires tout en soutenant leurs propres familles et leurs proches. Les membres bénévoles de notre conseil ont répondu présentes pour garantir la gouvernance cohérente et responsable de notre organisme. Notre priorité, c'est de consolider et d'appuyer cette équipe dont le travail acharné et le dévouement sont très appréciés. En outre, nous reconnaissons et estimons les longs états de service des membres du personnel qui célèbrent les jalons que sont 35, 15, 10 et 5 années de service.

Nous avons embauché Meghan Donivan au poste de directrice des Ressources humaines. Il s'agit d'un nouveau poste identifié durant le processus de consultation comme étant essentiel à la croissance et à la viabilité de la YWCA de Sudbury, en mettant d'abord l'accent sur le recrutement, la rétention et la formation du personnel ainsi que l'actualisation des politiques.

La participation du personnel, des bénévoles, des clients et de la communauté à notre travail a été facilitée par la préparation d'un plan de marketing et de solides efforts de représentation. Notre organisme a accru sa présence dans les médias sociaux, augmentant ainsi le nombre de gens et d'entreprises ayant pris connaissance de notre travail et l'ayant soutenu par des dons et des collaborations menant à la prestation directe de services aux femmes et aux familles.

La YWCA de Sudbury demeure une voix forte pour des logements sécuritaires, convenables et abordables. Notre organisme participe aux démarches locales, provinciales et nationales de planification et pour des maisons d'hébergement viables, des logements de transition et des logements abordables permanents, sécuritaires et convenables expressément pour les femmes et les personnes ayant une identité autre, y compris des services et des soutiens complémentaires.

Au cours de la dernière année, les programmes et services de la YWCA de Sudbury ont appuyé 4 207 personnes et familles au moyen de maisons d'hébergement, de logements permanents et abordables, du Programme de soutien dans le contexte de la Cour de la famille, du développement des compétences, de la prévention et de l'intervention en matière de violence, de démarches d'information, de soutien en cas de crise et de la navigation de ressources. Cela aurait été impossible sans la générosité et la détermination de nos donateurs, des bailleurs de fonds, de nos partenaires communautaires et de notre personnel. Merci de votre appui soutenu. Ensemble, nous aidons nos communautés à reconstruire pour un meilleur lendemain.

VALEURS

PERSPECTIVE DES FEMMES

Les femmes doivent prendre l'initiative de façonner l'orientation de la société afin d'atteindre l'équité et l'égalité pour toutes les femmes.

DIFFÉRENCE ET DIVERSITÉ

Afin de réaliser la justice sociale et d'autres formes de justice, nous devons accepter la différence et la diversité entre les peuples.

LA PERSONNE ENTIERE

La force, la sagesse et le caractère proviennent du développement équilibré de toute la personne dans le corps et l'esprit.

L'ESPRIT COMMUNAUTAIRE

Des communautés saines, exemptes de violence, de racisme et d'autres abus de pouvoir, nourrissent toute la personne. Les individus attachés à l'équité font progresser la croissance de ces communautés.

L'INTERDÉPENDENCE MONDIALE

La lutte mondiale pour l'équité et l'égalité relie toutes les femmes.

VISION

Une communauté sûre, équitable et inclusive où les femmes et leurs familles prospèrent.

MISSION

L'autonomisation des femmes et leurs familles à atteindre leur plein potentiel dans le corps et l'esprit, grâce à l'action, de sensibilisation, de collaboration communautaire et de l'éducation.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE



Paula Riccio

VICE-PRÉSIDENTE



Catherine Poulton

SECRÉTAIRE



Anne Gauthier

DIRECTRICES



Carrissa Lecuyer



Elizabeth Whiteman



Juanita Skribis



Kaitlyn Stahl



Macey Ilnitski



Faisant partie d'un mouvement national, la YWCA constitue un <> point tournant << pour 25 millions de femmes et de filles du monde entier.

(RE)CONSTRUIRE

La YWCA de Sudbury a reffermi ses racines et consolidé ses fondations afin de mieux répondre aux besoins de femmes.

- a) S'assurer que la YWCA de Sudbury dispose des ressources humaines et financières pour répondre aux besoins des femmes qu'elle dessert et pour aborder efficacement les questions féminines dans notre collectivité.
- b) Développer, consolider et maintenir des collaborations et des partenariats qui augmentent notre capacité à fournir des services plus complets, soutenir les participantes qui s'orientent dans les systèmes de services, appuyer l'innovation en matière de services et, s'il y a lieu, élargir les programmes.



CAPACITÉ:

- Concevoir et mettre en oeuvre des stratégies pour garantir un financement de programme durable.
- Développer les capacités de nos équipes d'employées à accomplir le meilleur travail possible, favoriser une culture de soutien, de diligence et de responsabilisation.
- Revoir notre structure opérationnelle et de programmes pour nous assurer de compter sur un effectif adéquat.
- Élaborer des plans de recrutement, de rétention et de relève.

RAPPORT DE CONSULTATION

En novembre 2022, l'équipe de la YWCA de Sudbury a participé à un processus de consultation en compagnie de Carrie-Lynn Hotson. Ce processus visait à déterminer les enjeux améliorables par rapport à la santé et au mieux-être organisationnels, dans le but de favoriser une culture de soutien, de diligence et de responsabilisation.

Au moyen d'entrevues, bien des thèmes généraux ont été cernés comme étant des éléments qui nécessitent une attention immédiate pour que la YWCA de Sudbury atteigne ses objectifs stratégiques de 2022-2027 concernant la croissance et la viabilité.

[RE]CONSTRUIRE:

1. Structure organisationnelle et rôles	2. Communication efficace et opportune	3. Comportement respectueux et responsabilité
4. Formation efficace et développement du personnel	5. Révision/Création et mise en oeuvre des politiques et procédures actuelles	6. Travail d'équipe et un sentiment d'unité parmi le personnel

RAPPORT DE MARKETING

À l'automne 2022, Navigator Marketing a préparé un plan de marketing stratégique avec l'aide de la coordonnatrice des relations avec les médias et des activités spéciales afin d'atteindre les objectifs indiqués dans le Plan opérationnel. Le Plan de marketing stratégique est en partie axé sur les stratégies numériques en matière de médias sociaux et sur un calendrier de contenu, y compris les activités et les occasions spéciales.

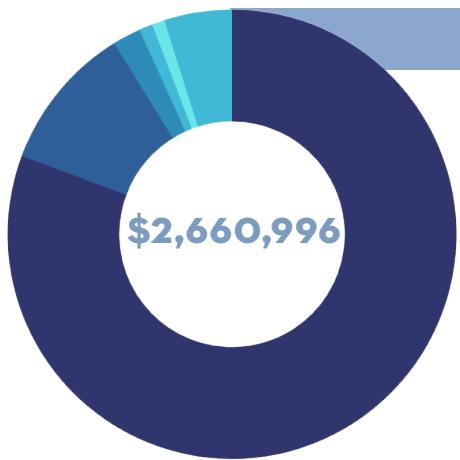
ENGAGEMENT À LA FORMATION DE SENSIBILISATION JURIDIQUE

Conçue en partenariat avec Voices 4 Women et She Matters, la formation juridique sur la sensibilité à l'intention des professionnel(les) du droit a été lancée en avril 2022. Cette formation est axée sur la mise en place d'une approche tenant compte des traumatismes dans le domaine de la justice. Plus de 90 professionnel(les) du droit ont participé à cette formation depuis son lancement.

MISE À JOUR DE PLACE AUX FILLES

Nous avons collaboré avec Juel Sloat, ancienne membre du Conseil d'administration de la YWCA de Sudbury et bénévole de la conférence Place aux filles, afin d'actualiser le matériel nécessaire aux ateliers de la conférence pour les jeunes et qu'il soit prêt à être présenté aux élèves de façon virtuelle et en personne pour répondre à la demande.

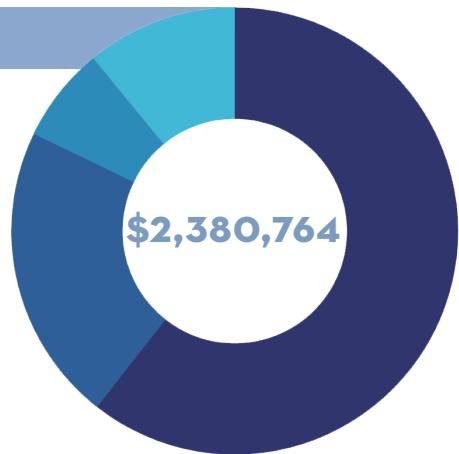
APERÇU DES OPÉRATIONS



REVENU

CONCESSIONS DE GOVERNMENT	\$2,086,738
Fédéral [\$201,387], Provincial [\$1,717,198], Municipal [\$168,153]	
DONS	\$259,411
Foundations [\$162,844], Autres [\$96,567]	
CENTRAIDE	\$50,286
LOYER	\$44,840
COLLECTE DE FONDS	\$35,641
AUTRES	\$184,080

DÉPENSES



SERVICES DE LOGEMENT	\$1,295,147
Abri d'urgence [\$1,180,634], Logement subventionné [\$114,513]	
PROGRAMMES & SERVICES VFF	\$463,448
PROJETS SPÉCIAUX	\$106,133
AUTRES	\$516,036

FINANCEMENT & DONS SPÉCIAUX

Notre organisme a obtenu de fonds de Femmes et Égalité de genres Canada, du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires et d'Hébergement femmes Canada. Ils nous ont permis de répondre aux besoins suivants en matière de capacité organisationnelle et de continuer à promouvoir le changement social et systématique vers l'égalité des genres:

- > l'établissement et le maintien d'une culture de continuité du leadership faisant appel à une gestion axée sur les résultats et à une approche fondée sur une analyse comparative entre les sexes;
- > l'élaboration d'un plan de financement qui comprend la diversification des revenus et la conclusion de partenariats et de collaborations stratégiques;
- > la mise en place de base de données Women in Safe Housing pour aider à offrir en ligne des séances de formation et de perfectionnement au personnel.

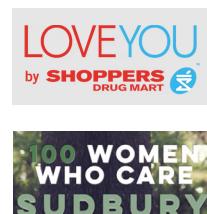
FONDS NATIONAL D'URGENCE POUR SURVIVANTES (NESS)

Les fonds NESS offre un soutien financier ponctuel pouvant atteindre 2 000 \$ aux victimes de violence fondée sur le genre pour les aider à quitter une situation de mauvais traitements ou des conditions de vie précaires. Il a été mis sur pied grâce à un don de la fondation de la famille Slight.

Durant la dernière année, la YWCA de Sudbury a remis 35 000 \$ à 21 femmes pour les aider à payer leurs dépôts de loyer, leurs frais de déménagement, leurs factures de services publics, etc.



Femmes et Égalité des genres Canada



CÉLÉBRONS LES JALONS!

Nous sommes fières de vous compter au sein de notre équipe et nous vous félicitons pour ce jalon en terme d'années de service. Nous vous transmettons nos meilleurs souhaits à ce sujet et pour bien des années!

35 ANNÉES DE SERVICE

Lise A. Travailleure de soutien au logement de transition

15 ANNÉES DE SERVICE

Marlene G. Directrice générale

10 ANNÉES DE SERVICE

Bonnie C. Commis des finances et du personnel

5 ANNÉES DE SERVICE

Jasmine S. Travailleure de soutien à temps plein

Karyne V. Travailleure de soutien à temps partiel

Vanessa J. Travailleure de soutien à temps partiel



« Je suis si honorée et fière de travailler pour la YWCA de Sudbury en compagnie d'employées qui autonomisent et appuient sans cesse les femmes et les familles dans le besoin! »

REFORCER NOTRE ÉQUIPE: OCCASIONS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

En établissant les sujets que nous pouvons aborder à l'interne en tant qu'organisme afin d'atteindre notre objectif de (re)construire, il a été déterminé qu'il est possible d'améliorer l'efficacité de la formation et du perfectionnement des employées. Durant la dernière année, notre équipe a participé aux initiatives suivantes qu'elle a terminées:

- Martine S. and Jasmine S. sont devenues formatrices accréditées en intervention non violente en cas de crise (Crisis Prevention Institute).
- Toute l'équipe a actualisé et/ou suivi la formation en secourisme et en RCR ainsi qu'en manipulation sécuritaire des aînés.
- La directrice de la maison d'hébergement et deux membres de l'équipe ont obtenu la certification I & II en santé et sécurité au travail.
- La directrice de la maison d'hébergement a suivi une formation de mentorat en leadership.
- Jasmine S. a assisté au séminaire « Formation des formateurs » de Carrie-Lynn Hotson afin d'améliorer la socialisation organisationnelle et la formation.
- Les travailleuses de soutien à la transition et au logement ont participé à la formation agréée en évaluation des dangers.

SOULIGNER NOTRE PERSONNEL

MEGHAN DONIVAN, DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES!

Nous sommes heureuses d'accueillir Meghan dans notre équipe au poste de directrice des Ressources humaines de la YWCA de Sudbury. Meghan compte des années d'expérience dans le domaine au sein de la Première Nation de Wahnapitae, d'Horizon Santé-Nord et du Near North District School Board. Apprenante à vie, elle a obtenu un baccalauréat en commerce en gestion des ressources humaines ainsi qu'un diplôme en affaires et un certificat en ressources humaines.

Meghan a reçu la désignation de conseillère en ressources humaines agréée (C.R.H.A.) et elle prépare l'obtention de la désignation de Leader en ressources humaines agréé (L.R.H.A.).

Meghan s'identifie en tant qu'Autochtone et membre de la Première Nation crie de Chapleau. Elle est également mère du nouveau-né Luca! Elle a déjà mentionné qu'elle a été élevée par une mère célibataire et indiqué avec fierté qu'elle-même et sa mère ont obtenu des services de la YWCA de Sudbury. Féministe convaincue, elle plaide pour mettre un terme à la violence contre les femmes et appuie les droits de ces dernières.

COMMÉMORER LES FEMMES & LEVÉE DE FONDS

2022 FEMMES de mérite WOMEN of distinction

Nous sommes choyées d'avoir eu la chance d'honorer ces femmes incroyables en personne pour la première fois en 3 années, en plus de recueillir au-delà de \$4,000 envers la conférence Place aux Filles.

ADEBOLA
ADEFIJOYE



16 Days of Activism
16 of the 85 Recommendations from
International Day of the Girl
Carol Curran, Jennifer Kays
Natalie Warner



JACKIE
BALLENY



PAULA
COULSON



JENNIFER
HAWKINS



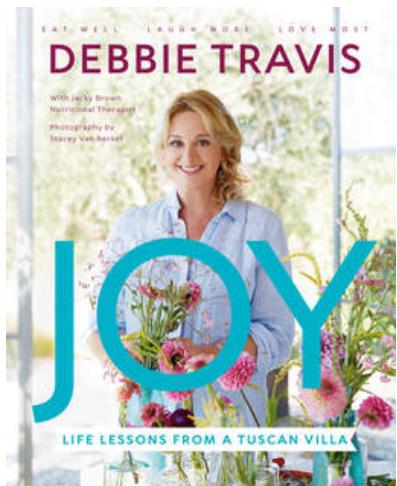
ADEKELU
OGUNLEYE



SONIA
PECZENIUK



MERCI À NOS COMMANDITAIRES DU GALA FEMMES DE MÉRITE!



CÉLÉBRER LES FEMMES

Nous avons eu le « plaisir » de rencontrer Debbie Travis de façon virtuelle, en direct de chez elle en Toscane, pour échanger sur son nouveau livre (Joy: Life Lessons from a Tuscan Villa) ainsi que de son processus et de l'inspiration des observations terre à terre dans ces pages.

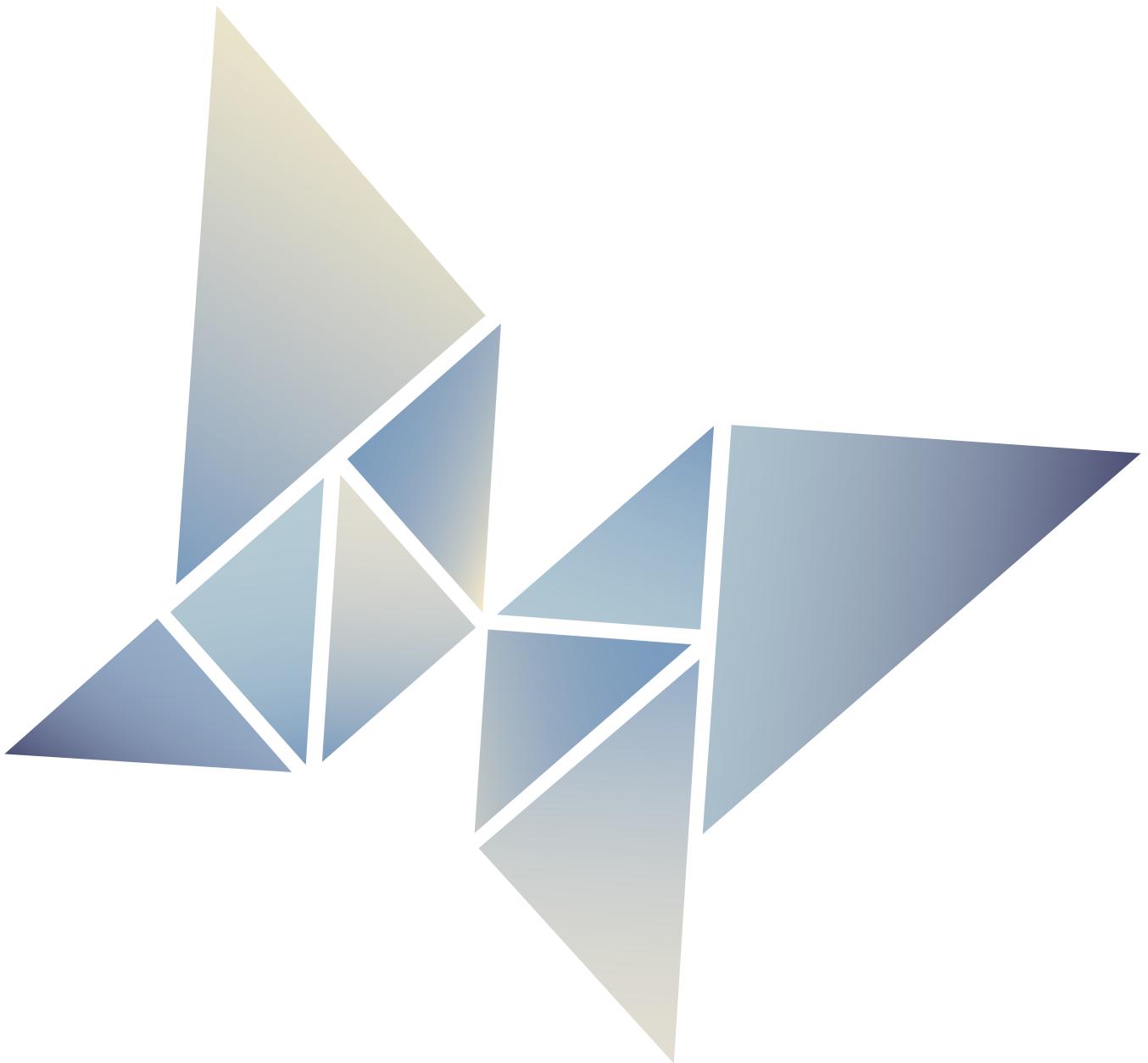
Les fonds recueillis dans le cadre de Celebrate Women appuient les programmes de la Fédération canadienne des femmes diplômées des universités (Sudbury), de la YWCA de Sudbury et du FAEJ (Sudbury).

TRANSFORMER

Avec votre soutien, la YWCA de Sudbury travaille à changer les récits sociaux, petit à petit, par la sensibilisation et la revendication menant à l'action.

a) Aborder publiquement les enjeux associés à l'autonomisation des femmes et à l'image de marque de la YWCA de Sudbury.

b) Promouvoir une sensibilisation communautaire menant à des mesures pour éliminer la violence faite aux femmes.



NOS ACTIONS DE REVENDICATION

MAI 2022

Le Comité d'action sociale a demandé aux candidates locales de présenter leur plateforme concernant les questions féminines lors des élections municipales. Leurs réponses ont été communiquées sur les chaînes de médias sociaux de la YWCA de Sudbury.



OCTOBRE 2022

La directrice générale et la présidente du Conseil de la YWCA de Sudbury ont participé avec les autres YWCA du Canada à la Journée sur la colline et on discuté avec les députées et les sénatrices au sujet des enjeux liés au logement sécuritaire et abordable.

NOVEMBRE 2022

La YWCA de Sudbury a souscrit à une déclaration commune de la coalition ontarienne de YWCA afin de manifester son appui aux travailleurs/euses en éducation de l'ensemble de la province.

NOVEMBRE 2022

La directrice générale de la YWCA de Sudbury a participé à une table ronde en compagnie du ministre associé du Logement, Michael Parsa, afin de transmettre ses observations sur les maisons d'hébergement, les logement de transition et les logement abordables permanents.



"Childcare is the ramp to women's equality." - Justice Rosalie Abella

VIOLENCE AGAINST WOMEN

ANY
- intention,
- act, or
- threat of
**physical,
sexual, or
psychological
VIOLENCE**
THAT RESULTS IN
THE HARM OR
SUFFERING OF
WOMEN & GIRLS

is a manifestation of historical and systemic inequality and discrimination between genders.

Women's homelessness
is a poverty issue

AOÛT 2022

Des membres bénévoles de l'équipe ont représenté la YWCA de Sudbury lors de la 1^{ère} édition de Her Northern Voice Music Festival au parc Bell.

NOVEMBRE 2022

Nous avons participé au 10^e anniversaire de la campagne Wrapped in Courage afin de sensibiliser les gens à la violence fondée sur le genre et d'y mettre fin. Nous avons vendu des écharpes violettes afin de recueillir des fonds pour les maisons d'hébergement pour femmes violentées de l'Ontario. À la lumière de la campagne, le maire Paul Lefebvre a proclamé le 25 novembre comme étant la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes à Sudbury.



67
familles

PROGRAMME DE NOËL DE LA YWCA

Avec l'aide de notre communauté et leurs dons généreux, nous avons fourni 67 familles qui ont accédé nos services durant l'année avec des cadeaux de Noël!

NOS ACTIONS DE REVENDICATION

NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2022

Dans le cadre des 16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre, la YWCA de Sudbury a sensibilisé les gens au triple féminicide dans le comté de Renfrew en faisant part dans les médias sociaux de 16 recommandations choisies, présentées durant l'enquête officielle. Elle a aussi souscrit à la lettre de l'Ontario Advocacy Coalition au solliciteur général, l'honorable Michael Kerzner.

FÉVRIER 2023

La YWCA de Sudbury a copréparé une mémoire prébudgétaire et souscrit à la lettre connexe envoyée au ministre des Finances, l'honorable Peter Bethlenfalvy. Elle a aussi appuyé celui de la Ontario Association of Interval and Transition Houses (OAITH).

ACTIVITÉS EN PARTENARIAT (JIF)

- 7 mars: Maxi Mardi de Centraide Nord-est de l'Ontario (UWCNEO)
- 8 mars: Repas de spaghetti d'Overtime Sports Bar & Grill (collecte de fonds)
- 8 mars: Projection du film 'She Said' dans le cadre de la vitrine Women in Film Wednesday et des prix du cinéma Sudbury Indie
- 11 mars: Gala Strength in Sisterhood du Sudbury Women's Centre

16 Days of Activism

16 of the 86 Recommendations from the June Inquest into the triple femicide of Carol Culleton, Anastasia Kuzyk and Nathalie Warmerdam



Recommendation #1

Formally declare intimate partner violence as an epidemic.

DÉCEMBRE 2022

Le 6 décembre, la YWCA de Sudbury et ses partenaires communautaires ont observé la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes en participant à une vigile à la mémoire des 14 femmes assassinées à l'École Polytechnique de Montréal en 1989.

MARS 2023

L'équipe a célébré la Journée internationale des femmes (JIF) et conscientisé les gens au thème de 2023 (Célébrons l'équité) dans le cadre d'une table ronde virtuelle avec les lauréates des Prix Femmes de mérite 2022 et d'activités variées en maison d'hébergement:

- ateliers d'art autonomisants menés par le personnel
- séances avec les étudiantes du programme de massothérapie du Collège Boréal
- brunch spécial par l'une de nos cuisinières internes
- atelier sur les sac guérisseurs autochtones par Nokomis Berni Picco
- soirées cinéma et bingo amusantes



AUTONOMISER

La YWCA de Sudbury est un espace sûr où toutes les femmes peuvent prendre la place dont elles ont besoin pour réaliser leur plein potentiel physique, intellectuel et spirituel.

a) Toujours offrir des services de grande qualité, accessibles, souples, adaptés aux besoins et centrés sur la clientèle.

b) Développer et favoriser une culture inclusive, accueillante et sensible aux gens de tous les horizons.



SOUTENIR & AUTONOMISER LES FEMMES

MAISON GENEVRA

La seule maison d'hébergement (32 lits) de Sudbury pour les femmes et leurs enfants fuyant la violence conjugale.



Une « nuitée » est une nuit passée par une femme ou enfant à la Maison Genevra.

Le nombre de femmes et d'enfants qui ont eu accès à la maison d'hébergement en 2022-23 (212) a diminué de 12% comparativement à 2021-2022 (237). Cependant, le nombre de nuitées durant la même période a augmenté de 12%. **Cela signifie que les femmes et les enfants y demeurent plus longtemps en raison d'une pénurie de logements abordables dans la communauté.**

SOUTIEN POUR ENFANTS & JEUNES

Notre travailleuse auprès des enfants et des jeunes et nos étudiantes dans le domaine offrent un soutien aux enfants et aux mères qui logent à la Maison Genevra. Peu après leur arrivée, les mères et les enfants font la connaissance de la travailleuse auprès des enfants et des jeunes, qui les aide à établir des objectifs et à évaluer les besoins de la famille.

Ces travailleuses offrent aussi une aide pratique par rapport à ce qui suit :

- ▶ un apprentissage adapté à l'âge pour demeurer en sécurité;
- ▶ la préparation et l'animation d'activités après l'école;
- ▶ l'accompagnement pour aider les mères après de mauvais traitements;
- ▶ l'accompagnement durant le jeu coopératif avec les enfants et l'offre de solutions paisibles pour la maison et l'école.

APPUI AU LOGEMENT TRANSITOIRE

Les travailleuses de soutien à la transition et au logement aident les gens à obtenir un logement (loyer selon le marché ou aide sous forme de loyer indexé sur le revenu), un aiguillage vers des services juridiques et de counseling ainsi qu'à comprendre le continuum de mauvais traitements en coélaborant des plans de sécurité transitoires avec les femmes qui obtiennent une place dans la maison d'hébergement et dans la communauté en général.

Grâce à des fonds additionnels, nous avons pu améliorer le programme et embaucher une travailleuse mobile de proximité pour répondre au besoin cerné en matière de service dans le secteur nord-est de la région du Grand Sudbury.



CE NOMBRE INDIQUE UNE AUGMENTATION PAR RAPPORT À LA DERNIÈRE ANNÉE FINANCIÈRE PUISQUE LES TRAVAILLEUSES APPUIENT PLUS DE FEMMES DANS NOTRE COMMUNAUTÉ

APPARTEMENTS BROOKWOOD

Les appartements Brookwood, qui comptent 10 logements à loyer indexé sur le revenu, servent à répondre aux besoins en matière de logements sécuritaires et abordables des femmes et des enfants ayant survécu à la violence conjugale. Ce service est offert en partenariat avec les Services de logement de la Ville du Grand Sudbury.



APPUI & AUTONOMISATION DES FEMMES

BUILDING OPPORTUNITIES FOR WOMEN (B.O.W.)

Le programme Building Opportunities for Women (BOW) fait la promotion de la santé et du soutien pour interagir avec les femmes à risque de violence et répondre à leurs besoins après avoir dû entrer dans une maison d'hébergement d'urgence.

Tout au long des 12 semaines durant lesquelles se déroulent ces ateliers, des groupes de 10 à 15 femmes s'identifiant comme telles (16 ans et plus) et issues de contextes démographiques variés sont en mesure d'explorer les racines de la violence fondée sur le genre, de s'attarder sur leur estime de soi et leurs vulnérabilités, de cerner leurs besoins futurs en matière d'éducation et de formation et de développer des compétences financières et des aptitudes sociales qui les aideront à développer la confiance nécessaire pour composer avec de nouveaux défis.

38
femmes
assistées

EN TROIS
GROUPES

LE PROGRAMME BOW CHANGE DES VIES ET MÈNE À LA RÉUSSITE

En juin 2022, à la YWCA de Sudbury, nous avons eu l'honneur de recevoir le Prix du mérite spécial pour programmes innovateurs de YWCA Canada soulignant l'innovation concernant le développement et la prestation du programme BOW.

Quelques mois plus tard, en septembre 2022, nous avons fièrement accueilli l'honorable Carolyn Bennett, ministre de la Santé mentale et des Dépendances et ministre associée de la Santé ainsi que la députée fédérale de Sudbury, Vivianne Lapointe, à la Maison Genevra, alors qu'elles ont annoncé l'octroi de 589 340 \$ de l'Agence de la santé publique du Canada répartis au cours des 4 prochaines années. Ce programme fait l'objet d'une évaluation améliorée et d'une recherche interventionnelle approuvée du Comité d'éthique de la recherche pour en mesurer le succès et déterminer les pratiques exemplaires factuelles adaptables et qu'il est possible de mettre en oeuvre à grande échelle partout au Canada.

SOUTIEN DANS LA COUR DE LA FAMILLE

La Travailleuse de Soutien dans la Cour de la famille aide les victimes de violence familiale au moment de la séparation ou du divorce, lorsqu'elles sont plus à risque de subir davantage de violence. Cela peut comprendre une travailleuse qui:

- participe à des séances d'information obligatoires,
- assure la coordination avec la Cour de justice de l'Ontario et la Cour supérieur de justice,
- consulte les instructions de l'avocat pour aider à préparer les formulaires et les document pertinents,
- offre des conseils et un suivi pour ce que est des comparutions en cour,
- d'autres soutiens au besoin, au cas par cas.



Nous sommes heureuses d'offrir encore une fois des rencontres hebdomadaires en maison d'hébergement avec les travailleuses de L'Ontario au travail et en personne avec Nokomis Julie Osawagosh en tirant profit de ses enseignements.

153
femmes
assistées

L'ANNÉE
PASSÉ

Notre travail est généreusement appuyé par les trois ordres de gouvernement, les fondations communautaires, les entreprises, les familles et les gens qui ont été témoin de la croissance et de la détermination d'une proche qui a eu accès à nos services et/ou qui ont constaté l'effet collectif de nos efforts pour notre communauté.

Nous vous remercions de votre générosité et de votre appui soutenu.

GOVERNMENT

GC, Département pour Femmes et Égalité des genres
Ministère du Procureur Général
Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires
Ville du Grand Sudbury, Services de logement
Agence de la santé publique de Canada

FOUNDATIONS

Foundation canadienne des femmes
Foundation John Carl MacIsaac
Foundation Life de PharmaPrix/Shopper's Drug Mart
Foundation Trillium de l'Ontario
Foundation un toit pour tous de Royal LePage

AUTRES

United Way Centraide North East Ontario
Hébergement Femmes Canada
YWCA Canada

100 Women Who Care	Ashima Bansal	Diane Jeffery	Jennifer Jocko
Aaron Taxi	Audrey Anderson	Diane Lai	Jennifer Straub
Abigail Sequeira	Bestech	Dokyun Kim	Jennifer Witty
Alicia Maschio	Betty Monticelli	Dominique Ansell	Jennifer Zymantas
Allison Tate	Bianca Richardson	Donna Butson	Jessica Nadel
Amanda Fortin	Bindu Bittira	Dorothy Thomson	Joanne Kelly
Amelia Witkowski	Brandon Cameron	Dorothy Villeneuve	Joanne Madden
Amy Best	Bruce Robillard	Carly Marshall Coaching	Joanne Parker & Family
Andrea Dibattista	Carly Marshall	Dr. Charles Booth	Jocelyne Paquette
Andrea Karvonen	Carol Germa	Dr. Curtis & Margaret Milner	Joe Au-Yeung
Andrea Tiffin	Carolyn Sinclair	Elizabeth Schneider	Joey DiGiovanni
Angela Bom	Cassandra Young	Elizabeth Turner	John Huston
Angelina Chevrier	Cheryl Button	Emily Conrad	John Piszczeck
Ann Mann	Chris Finlay	Emily Groot	Jorge Oliveira
Ann Pegoraro	Chris Groccia	Eric Tworo	Judith Mulligan
Anne Gauthier	Christianna Burke		Judith Straughan
ASAP Physio Inc	Christine Bleau		
	Christine Caveen		

Judy Niesing	Mary L Trowell	Roxanne Belanger	Unifor Social
Julie Bowen	Mary Lue Hinds	Royal LePage	Justice Fund
Julie Desimone	Mathew Cameron	Shelter	United
Julie Moskalyk	Maureen Donnelly	Foundation	Steelworkers
Karen Smith	Maysam Moham	Ruth Reid	Local 2020
Karen Splinter	Md Mezbahul	Rya Boscariol	Valerie Rorison
Katherine Santos	Islam	Sandra Parsons	Valorie Pitre
Katherine Weiman	Meghan	Sarah Cormier	Vicki Jacobs
Katie Emrich	Bonhomme	Sarah McIsaac	Vickie Janeczek
Harmon	Mel Marrier	Sarah Wallace	Walden Senior
Katie Kauffeldt	Melanie Patrie	Scott Brindle	Citizens & Pens
Katie Richardson	Melanie Squarzolo	Sharambie-Anne	Inc
Kaylie Iserhoff	Melissa Fletcher	Daoust	Walmart Canada
Kim Dupuis	Michaela Whyte	Sharon Kennie	Corp
Kim Giroux	Michelle Cormier	Shayne Groves	Wendy Boscariol
Knights of Columbus	Michelle Munroe	Sheena Thakrar	William Day
Kona Williams	Monica Susil	Shelagh Stevens	Construction Ltd
Kristi Smith	Monica Tremblay	Shirley Rose	XPS Glencore
Kristin Hepting	Monique	Cockburn	
Kristy Cote	St.Martin	Shirley Taylor	
Kurt Fraser	Morgan Carrier	Shona Smith	
Lacey Pitre	Natalie Dupuis	Shoppers	
Ladies Auxiliary of Societa Caruso	Natalie Goodale	Drug Mart Life	
Laura Piccinin	Natalie St.Onge	Foundation	
Laurie Bissonnette	Nellie Lanteigne	SJ Hart	
Leah Lovesey	NEOMO	Sonia Del Missier	
Lepage	Nicolette Palangio	St John the	
Legend Mining Inc	Nor-Tech Power & Controls Inc	Evangelist CWL	
Lexine Smith	Overtime Sports	St Paul the	
Lia Lambovitch	Bar & Grill	Apostle CWL	
Linda Ambrose	Pam Frank Kirwan	Stephanie	
Lissa Levasseur	Patricia Hennessy	McKague	
Lois H Kahng	Patrick Greasley	Sudbury Food	
Lori & George Macinnis	Paul Temelini	Bank	
Louise Logan & Lee Toner	Power Yoga	Sudbury	
Lucie St.Martin	Canada	Presbyterian	
Lyne Giroux	PSL	Church	
Lynn McKerral	Rachel Grimard	Sunil Koppalkar	
Mackenzie Moore	Ranga Shivakumar	Susan Lowen	
Margaret Kechnie	Reena Dhatt	Suzane Lemay	
Marisa Julian	Regulvar	Suzie Todd	
Marlene Gorman	Renee-Anne	Tammy Eger	
Mary Ann Majic	Montpellier	Tannys Laughren	
Mary Catherine Kerr	Rhonda Joly	Tara Baldisera	
	Rose Michael	TD Bank	
	Rose Yesovitch	Theresa Mirka	
	Rosemary Foley	Tony Deng	
	Ross Anderson	Tshepange	
		Reetsang	