

Nurturing the Seeds of Empowerment



A TURNING POINT
FOR WOMEN
UN POINT TOURNANT
POUR LES FEMMES

Annual Report 2023-2024
Rapport Annuel 2023-2024

TABLE OF CONTENTS

Land Acknowledgement Vision, Mission, Values	... pg. 1
Message from the Leadership Board of Directors	... pg. 2
Strategic Directions	... pg. 3
Our Team	... pg. 4
Programs & Services	... pg. 5 - 6
Advocacy	... pg. 7
Community Events	... pg. 8
YWCA Events	... pg. 9
Budget	... pg. 10
Funders & Donors	... pg. 11 - 12

LAND ACKNOWLEDGEMENT

We wish to acknowledge that YWCA Sudbury is located on Robinson Huron Treaty Territory on the lands of Atikameksheng Anishinabek and Wahnapiatae First Nations.

As an organization that supports women escaping violence, we must acknowledge the direct connection that land based violence has on women. We must also acknowledge that the theft and dispossession of Indigenous land is inseparable from the continued violence against Indigenous women and 2 spirit folks and in turn inseparable from the work we are doing today.

We also seek to recognize the contributions Métis, Inuit, and other Indigenous peoples make in shaping and strengthening this community and other communities as well.

As settlers, this recognition of ongoing settler colonialism must go beyond spoken words to make real our collective commitment to the Truth and Reconciliation 94 calls to action in our communities, and in particular to bring justice for murdered and missing Indigenous 2 spirit people, women, and girls across what is known to settlers as Canada.

VISION

A safe, equitable, and inclusive community where women and their families thrive.

MISSION

To empower women and their families to reach their full potential in body, mind, and spirit, through action, advocacy, community collaboration, and education.

VALUES

A WOMAN'S PERSPECTIVE

Women must take leadership in shaping society's direction in order to achieve equity and equality for all women.

THE WHOLE PERSON

Strength, wisdom, and character come from the balanced development of the whole person in body, mind, and spirit.

GLOBAL INTERDEPENDENCE

The world-wide struggle for equity and equality interconnects all women.

DIFFERENCE & DIVERSITY

In order to achieve social and other forms of justice, we must embrace difference and diversity among peoples.

COMMUNITY MINDEDNESS

Healthy communities free from violence, racism, and other abuses of power, nurture the whole person. Individuals committed to equity advance the growth of such communities.

MESSAGE FROM THE LEADERSHIP

On behalf of YWCA Sudbury's Staff and Board of Directors, we are proud to share with you just a few of the highlights that made 2023-24 a special year. We are pleased to report a year marked with growth and nurturing as we successfully implemented the second year of our ambitious five-year strategic plan.

Many foundational improvements over the past year included the hiring of a Manager for Violence Against Women Programs & Services, staff development, a new phone system, mattresses, fresh paint and new desks in the shelter and new appliances at YWCA Brookwood apartments. We have also continued our strong advocacy efforts to address the ongoing challenges of homelessness, increased poverty and addictions, and epidemic levels of gender-based violence. Collaborative efforts with local, provincial, and national partners resulted in the City of Greater Sudbury creating a roadmap to end homelessness by 2030 and unanimously declaring intimate partner violence and epidemic. The Province of Ontario supported Bill 173 to declare IPV an epidemic and earmarked additional funding for gender-based violence. The Federal and Provincial Governments signed on the Bilateral Agreement of the National Action Plan to End Violence Against Women. This progress is encouraging and requires close monitoring and continued efforts.

As we transition from rebuilding to empowerment, we continue to nurture and empower our Board, Staff Team, Volunteers and the Women we serve. Added focus on recruitment and retention, training, and wellness will help to ensure that our programs and services have meaningful impact on women and their families and on our community.

We would like to take this opportunity to thank the Board of Directors, staff, volunteers, donors, funders, supporters, and women we serve for their ongoing support and motivation to continuously do better.

For more information about YWCA Sudbury, visit our website at <https://ywcasudbury.ca>.

BOARD OF DIRECTORS



Juanita Skruibis

President



Anne Gauthier

Vice-President



Roxanne Boodhoo

Secretary



Paula Riccio

Past President



Carrissa Lecuyer



Elizabeth Whiteman



Julia Haddad



Julia Martel



Kaitlyn Stahl



Kathy Wells-McNeil



Macey Ilnitcki



Robyn Huffels

THEME: [RE]BUILD

GOAL 1 - CAPACITY: To ensure YWCA Sudbury has the human and financial resources to meet the needs of the women we serve and to effectively address women’s issues in our community.

GOAL 2 - COMMUNITY ENGAGEMENT: To develop, strengthen, and nurture collaborations and partnerships that increase our ability to provide more comprehensive services, support participants to navigate service systems, support service innovation, and, where appropriate, expand programs.



STRATEGIC DIRECTIONS

2022-2027

THEME: EMPOWER

GOAL 1 - SERVICE: To consistently deliver high-quality, accessible, flexible, responsive, and client-centered services.

GOAL 2 - DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION: To build and nurture an inclusive culture that is welcoming and responsive to people of all backgrounds.

THEME: TRANSFORM

GOAL 1 - ADVOCACY & AWARENESS: To publicly address issues related to empowerment of women and YWCA Sudbury branding.

GOAL 2 - EDUCATION: To promote community awareness that leads to action to eliminate violence against women.

“At Sudbury YWCA Genevra House, every day is different with new challenges, some obstacles, many days of wearing different “hats”, and learning from the best team of women supporting women. I am cognizant of the lack of resources the community is grappling with, the lack of affordable housing, increase in the cost of food... these are the many realities that women are facing. But one aspect of this organization that “sticks” with me is the determination of our Shelter Support Workers, Transitional & Housing Support Workers, Family Court Support Worker, and Child & Youth Worker who give it their 100% in helping the women we serve overcome these obstacles and in not giving up on their goal of building a better future for themselves and their children.”

“When I started working at Sudbury YWCA Genevra House, I hadn’t even considered that I may be in an abusive situation myself. Hearing what my role would be and being trained by all the amazing women who worked at the shelter really made me rethink my perception of my situation. Through this work, I’ve learned that I have the skills to empower women to reach their full potential, which means that I have the power to reach mine as well. I used the tools I was developing, reached out for help and knew I was supported, which kept me strong during one of the most difficult and uncertain times of my life.

Being a part of a team that works with women and children escaping violence and feeling that constant support provided me with stability and self-confidence. The work we do here truly has an impact on our community, and it feels great to know that I can be a part of that.”



MEET MARNIE!

I feel so very blessed to be a part of the team at Sudbury YWCA Geneva House. I knew this was where I wanted to be, to learn, and to empower the women in my community trying to build a better life free of abuse. I am thankful for the faith put in me, allowing me to grow and learn in providing the best support to my team and a positive environment to the women at Geneva House.

WE'RE ALWAYS BUILDING OUR SKILLS TO BETTER SERVE OUR COMMUNITY

The whole team has undergone the following training:

- Crisis Prevention Intervention Training
- Bill 168 Violence in the Workplace, Workplace Harassment, Healthy Workplaces, and Conflict Resolution Training with Carrie-Lynn Hotson.

Further professional development opportunities were also provided:

- “Dating Safe: Train the Trainer” to deliver workshops on healthy relationships
- Asset Planner Training
- Black Lives Matter Sudbury Virtual Conference
- Anti-Human Trafficking Conference
- Women’s Self-Defense Seminar
- Danger Assessment Training
- Shared Knowledge & Innovative Solutions Conference

OUR TEAM

Administration

- ★¹⁵ Marlene G., *Executive Director*
- Marnie M., *Manager of VAW Programs & Services*
- ★¹⁰ Bonnie C., *Finance & Personnel Clerk*
- Julie S., *Media & Special Events Coordinator*

Transitional & Housing Support Workers

- ★¹⁵ Andrea H.
- Lise A.
- Vickie G.

Family Court Support Worker

Kim C.

Child & Youth Worker

Martine S.

Community Outreach Worker

- ★⁵ Bernouse D.

Shelter Support Workers

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| Bethany S. | ★ ⁵ Karyne V. |
| Brittany R. | Kelly H. |
| Chanel L. | Kristen G. |
| Charlene L. | Lidiya G. |
| ★ ⁵ Jasmine E. | ★ ³⁰ Lucie P. |
| Jessica T. | Melanie R. |
| Julie G. | ★ ¹⁵ Tammy J. |
| Juliette W. | |

Chef

Christine L.

Housekeeping & Maintenance

Lori M.
Tammy L.

Years of Service Stars!

- ★⁵ Congrats on 5years of service!
- ★¹⁰ Congrats on 10years of impact!
- ★¹⁵ Congrats on 15years of dedication!
- ★³⁰ Congrats on 30years of changing lives!

PROGRAMS & SERVICES

GENEVRA HOUSE - EMERGENCY SHELTER FOR WOMEN ESCAPING INTIMATE PARTNER VIOLENCE

Genevra House is the largest emergency shelter for women escaping intimate partner violence in the Greater Sudbury area, offering 32 beds and essential services.



1067 Crisis Calls answered
> on average 89 calls/month



180 women and children accessed the shelter

“The women that come into the shelter have been through so much yet still have the courage and strength to grow beyond their circumstances. Working towards a safe place to call their own has a huge positive impact on them, and getting to see the pure tears of joy and pride when they receive their keys, knowing we had the privilege to be a part of the journey, is both inspiring and rewarding.”

Over the course of the past year, we have completed a few facility update projects to better support the community and the women & children we serve including:

- a new phone system which allows us to provide more reliable service,
- new energy efficient lighting throughout the building,
- converting our backup generator to automatic start, minimizing disruptions during power failures,
- upgrading our camera system to better cover and secure the grounds,
- providing new mattresses, desks, and cork boards in every room so that women and children can be as comfortable as possible.



BROOKWOOD APARTMENTS

In partnership with the City of Greater Sudbury Housing Services, we manage a 10-unit, rent-geared-to-income building for survivors of GBV.

This apartment building was recently updated with:

- new energy efficient lighting throughout the building,
- new energy efficient appliances in each unit,
- new security camera system to ensure the safety and security of tenants.

TRANSITIONAL & HOUSING SUPPORT (THS)



277 women served

THS workers offer assistance with attaining safe housing (at market rent or rent-geared-to-income), providing referrals to additional services in our community, such as counselling and legal services, and co-creating safety plans with clients both accessing the shelter and in the community at large.

As part of expanding our outreach to the Sudbury East area, THS workers have actively participated in strategic planning with the Sudbury East Community & Health Service Provider Network to offer input on survivors of intimate partner violence.



CHRISTMAS PROGRAM

Our Adopt-a-Family Program helps anonymously connect families in need with generous donors in the community. With your assistance, Christmas was merry and bright for 75 families this year!

PROGRAMS & SERVICES

CHILD & YOUTH (C&Y) PROGRAM

The C&Y worker plays a vital role in equipping mothers and children with tools to help them manage stress, emotions, and life changes through individualized planning and modelling skills.

Alongside THS workers, our C&Y worker has been assisting in delivering the Sudbury Counselling Centre's Child Witness Program.

"There was a child who was presenting with behaviours that were challenging for mom and their family. Through her dedication to her children and following planning that helped her and her family build skills, mom has gained confidence in her parenting, learning to set healthy boundaries, modelling self-care, self-compassion, & understanding, and showing her children that no matter what happens she cares about them and is there to keep them safe. They have overcome many obstacles and their bond is now stronger than ever."



Sudbury YWCA Geneva House is lucky to have awesome Shelter Support Workers who go above and beyond, providing regular art therapy & mindfulness groups and Indigenous culture workshops, such as building moccasins and sharing teachings, which help boost self-esteem.



FAMILY COURT SUPPORT (FCS)



176 women served

The FCS worker provides assistance to survivors of domestic violence at the time of separation or divorce, when they are at the greatest risk of further violence. She is by their side every step of the way, participating in meetings and helping with documents so that they feel more supported and confident.

In November, our FCS worker attended an Annual Gathering of professionals to refresh and keep her knowledge up to date with new or up and coming regulations.

BUILDING OPPORTUNITIES FOR WOMEN



67 women served in 3 groups

The BOW Program is a 12-week long workshop series aimed at helping women at risk of violence develop planning, financial, and social skills to help build their confidence and face new challenges.

Our Community Outreach Worker and the Evaluator for the BOW Program presented at the Community of Practice in London to share insights about BOW as part of our continuing efforts to share and enhance this highly successful program so that it may be adapted and scaled nationally.

With assistance from some of the funding we've received from WAGE Canada's Capacity Building Project and both MCCSS' Capacity Building and funding from the National Action Plan on Gender-Based Violence, we are working on enhancing HR processes and operations, planning 5 training workshops on conflict resolution, trauma, DEI and more, and rewarding and retaining our amazing team.

WE CALLED ON OUR LEADERS TO DO BETTER FOR THE GENDER-BASED VIOLENCE (GBV) SECTOR

We have echoed and endorsed local, provincial, and national calls by Gender-Based Violence organizations for our governments to hear survivors and respond on the following important issues:

- our response to the Canada-Wide Early Learning Child Care 2024, Child Care Funding Formula Discussion Paper;
- supporting the planning and implementation of the Ontario-Canada National Action Plan Bilateral Agreement to End GBV for the NAP to End GBV;

In November of 2023, this Agreement was successfully signed!

- urging the Province to Declare Intimate Partner Violence an Epidemic;

In the spring of 2024, Bill 173, the Intimate Partner Violence Epidemic Act, 2024, passed Second Reading. We are watching its progress with hope.

- banning parental alienation arguments in family law cases;
- presenting Pre-budget Submissions from a feminist lens by OAITH and the ON YWCA Advocacy Committee;
- opposing Alberta Premier Smith's proposed restrictions on the rights, freedoms, and medical care of trans youth and their families;
- endorsing the Sudbury Community Service Centre's letter regarding access to financial assistance.

SHOWING UP AND STANDING TOGETHER



SISTERS IN SPIRIT

Our team joined in local and national activities planned by N'Swakamok Friendship Centre and the Native Women's Association of Canada in solidarity to amplify the voices of MMIWG2S.

DAY ON THE HILL

YWCA Sudbury Executive Director and Board Members rallied together with YWCA Member Associations across Canada on Parliament Hill to advocate for safe, affordable housing.



MCCSS' CEO/ED LEADERSHIP FORUM

YWCA Sudbury Executive Director joined the Local Service System Planning Table's conference to discuss topics of interest in the sector, such as mental health, harm reduction, and more.



**United Way
Centraide**

**North East Ontario
Nord-est de l'Ontario**

Young Leaders On Board

We were pleased to welcome two very dedicated, intelligent, and promising young women to intern as part of our Board of Directors. Congratulations on graduating from the Young Leaders on Board Program to Kim Rumley and Hannah Corboy! It has been a joy to work with you and learn from the unique experiences and insightful perspectives you both brought to "the table"!

WORKING TOGETHER TO END VIOLENCE AGAINST WOMEN!



It's time to make women's health visible



Shopper's Foundation for Women's Health runs their Giving Shelter donation campaign each year to raise funds for women's shelters across the province. We're grateful for their work and generosity.



Past Manager of VAW Programs and Services, Leanne Lewis, and realtor Melanie Lafrenière trekked up Mt Cotopaxi in Ecuador in November 2023 to raise over \$20,000 for Geneva House!



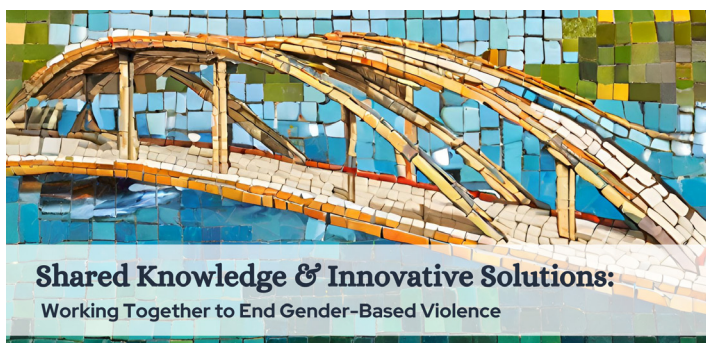
Royal LePage North Heritage Realty hosted their inaugural Charity Golf Tournament, raising \$14,000 for the Royal LePage Shelter Foundation that supports Geneva House!



NATIONAL EMERGENCY SURVIVOR SUPPORT FUND
NESS FUND
FONDS NATIONAL D'URGENCE POUR SURVIVANTES

Lack of financial resources is one of the leading reasons survivors state for staying in an abusive situation. YWCA Canada created the NESS Fund to help survivors escape and rebuild their lives until our governments address these urgent and

unmet needs. In 2023 alone, YWCA Sudbury has distributed over \$32,000 to more than 14 women locally for costs such as rent, utilities, storage, moving expenses, and more.



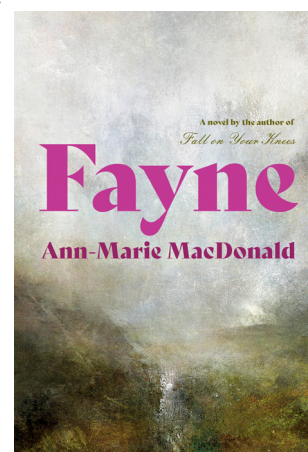
SHARING KNOWLEDGE AND DEVELOPING INNOVATIVE SOLUTIONS

On March 6, 2024, the Coalition to End Violence Against Women of Greater Sudbury gathered its member agencies and partners for an interactive seminar to learn about and share each organization's work and identify gaps in services that we collectively provide to our community so that, as a whole, we can better meet the needs of those we serve.

CELEBRATE WOMEN 2023

Celebrate Women is an annual fundraiser held in partnership by CFUW Sudbury, YWCA Sudbury, and LEAF Sudbury. Each year, we ask a female author to join us and this year we welcomed Ann-Marie MacDonald to the stage for a fireside chat about her latest book, 'Fayne', followed by a personalized book signing.

Funds raised through this event help support women at Geneva House, women seeking access to legal justice, and young women seeking higher education. It was highly successful, as it has always been, and we raised \$3,000.



FEMMES *de mérite* WOMEN *of distinction*



A big congratulations to our remarkable 2023 Women of Distinction:

Adolphine Mukamanzi, Blaire Flynn, Cristina Scarpellini, Kerry Yang, Natalie Parent, PARO Centre for Women's Enterprise, Dr. Patrica Orozco

Thank you to our generous sponsors:

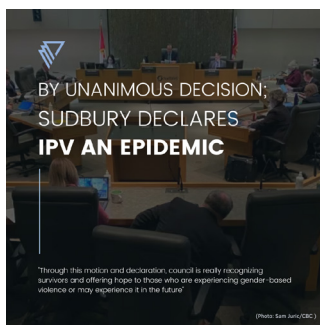


16 DAYS OF ACTIVISM

The 16 Days of Activism against Gender-Based Violence run from Nov. 25, the International Day for the Elimination of Violence against Women, to Dec. 6, the National Day of Remembrance and Action on Violence against Women. November also ushers in OAITH's annual Wrapped in Courage Purple Scarf campaign. YWCA Sudbury advocated strongly and, on November 7, 2023, the City of Greater Sudbury joined dozens of



other municipalities in Ontario in declaring Intimate Partner Violence an Epidemic! We also joined partner organizations in holding the Dec. 6th Vigil at Tom Davies Square, which was well-attended.



The incredible team at Genevra House facilitated various activities throughout the week of IWD to celebrate the strength of our clients. Additionally, YWCA Sudbury partnered with Rise Above Martial Arts to provide a free self-defense seminar for women. Massage Therapy students from Collège Boréal came to provide some much needed relaxation & tension relief for clients and staff. We also had the opportunity to chat online with Women of Distinction, Blaire Flynn & Natalie Parent, on this year's IWD theme, #InspireInclusion!



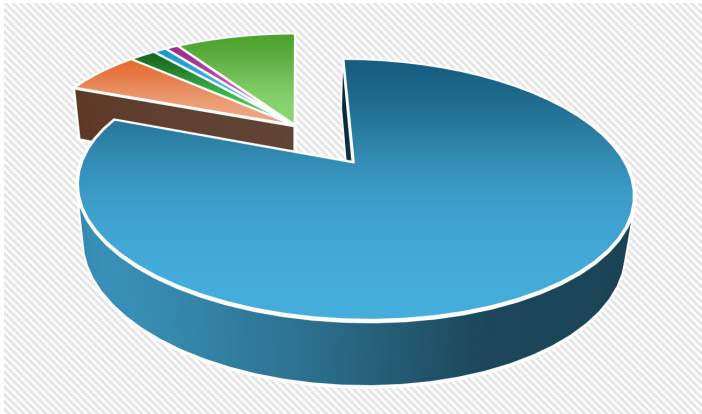
IN LOVING MEMORY OF CECILE GIBSON

Mar 27, 1953 - Jan 08, 2024

YWCA Sudbury as a whole grieves the loss of Cecile, a dedicated team member, mentor, and compassionate friend to all. The team gathered in a Celebration of Life for Cecile to mourn collectively and honour her impact. We secured a bird feeder to continue her legacy, named a star after her, and created an employee recognition award in her name.

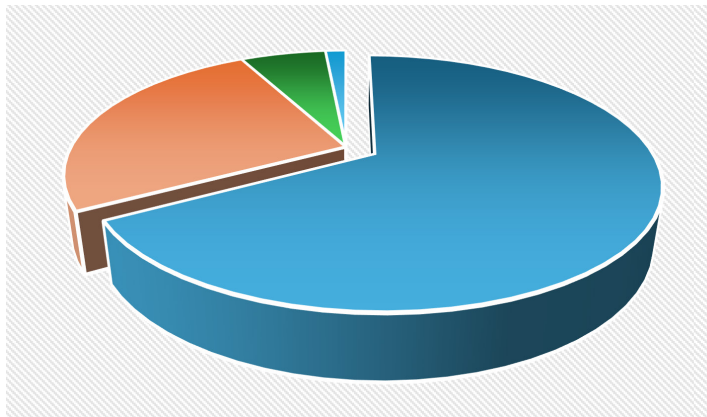
"Your spirit lives on in the hearts you touched and the memories we cherish."

BUDGET



REVENUE

- 81% Government Grants (\$2,182,083)
 - 11% Federal (\$237,339)
 - 81% Provincial (\$1,767,744)
 - 8% Municipal (\$177,000)
- 6% Donations (\$169,220)
- 2% United Way North East Ontario (\$42,657)
- 1% Rental Income (\$39,858)
- 1% Fundraising (\$29,767)
- 6% Other (\$241,307)



EXPENSES

- 55% Housing Services (\$1,309,662)
 - 89% Emergency Shelter (\$1,169,146)
 - 11% Subsidized Housing (\$140,516)
- 21% VAW Programs & Services (\$492,560)
- 5% Special Projects (\$101,923)
- 9% Other (\$455,623)

FUNDING NEWS!

A portion of our funding comes from the Ministry of Children, Community, and Social Services (MCCSS). Each year, we've had to apply for this funding, which takes up a significant amount of human resources. This year, MCCSS announced that just over \$80,000 has been granted to us on an annual basis for Transitional & Housing Support Enhancement Funding, Rural & Remote + Child & Youth Prevention Programs and Prevention and Early Intervention Services for Children & Youth in VAW. This means we can now include these dollars in our base budget to provide more reliable service to women and girls escaping violence in Sudbury and Manitoulin Island!

FUNDING FOUNDATIONS

Canadian Women's Foundation
 John Carl MacIsaac Foundation
 Royal LePage Foundation
 Shopper Drug Mart Life Foundation

GOVERNMENT FUNDERS

City of Greater Sudbury, Housing Services
 Women and Gender Equality Canada
 Ministry of Children, Community, and Social Services
 Public Health Agency Canada

OTHER FUNDERS

United Way Centraide North East Ontario
 Women's Shelters Canada
 YWCA Canada

DONATIONS

\$25,000+

Bank of Nova Scotia -
Scotiastrust
Sinclair & Sinclair

\$15,000+

Royal LePage Shelter
Fndn

\$5,000+

SDM/PHX Life Fndn
Sudbury Food Bank

\$2,000+

Anne Marie MacInnis
FNX
Ginette Couture
Jocelyne Paquette
Lauren Gingerich
Lions Club of Sudbury
NEO Women's Health

\$1,000+

BIG Hearts Canada
Fndn
Christianna Burke
Frederic Vance
Knights of Columbus
Michelle Marcoux
Leuschen
Nor-Tech Power &
Controls Inc
Paul Renaud

\$500+

Brooklyn Blay
Dr. Curtis Milner
Frank Kirwan
Guy Lehoux
Ontario Realtors Care
Fndn
Ross Anderson
St Peter UCW

\$200+

Alicia Dupuis
Andy Lemay

Bonnie de Meulles
Bruce Robillard
Carina Hackett
Carly Pulkkinen
Denis & Heather Potvin
Francoise Lanthier
Gillian Schell
Jean-Paul Rains
John Huston
Jordan Lund
Joseph McColeman
Justin Bilodeau
Katherine Bruneau
Katie Emrich
Nickel City
Communications Ltd
Patrick Boulton
Regulvar
Sam Beaudry
St Paul The Apostle
CWL
United Steelworkers'
Local 2020

\$150+

Ginette Dorion
Raymond St George
Walden Seniors &
Pensioners Inc.

\$100 & under

Alicia Woods
Allison Tate
Amanda Fortin
Amelia Witkowski
Ann Pegoraro
Anna Ranger
Anne Gauthier
Ashima Bansal
Bindu Bittira
Celine Kerampran
Cheryl Button
Christina Visser
Christine Caveen
Christine Pun
Claire Zuliani
Dawn Jollymore

Dan Boivin
David Groulx
Debbie Munn
Diana Guerrero
Diane Lai
Dominique Ansell
Elizabeth Schneider
ETFO Rainbow Teachers
Local
France Quirion
Grace Ma
Graziella Battistoni
Harisha Nalla
Heather Boudreau
Heather Throssell
Helene Leroux
Jackie Raugh
Jacqueline Lam
Jamie Lamothe
Jamie Lamothe
Jasmine MacIntyre
Jeffrey Stott
Jennifer Jocko
Jennifer Moore
Jennifer Witty
Jennifer Zymantas
Jessica Jackson
Joanne DeMarco
Joanne Madden
Julie Arlt
Julie Bowen
Julie Moskalyk
Karen Splinter
Katherine Santos
Kathy Dokis
Katie Harmon
Katie Richardson
Keeley O'Neill
Kristin Van Diepen
Lacey Pitre
Laura Piccinin
Leah Lovesey Lepage
Lisa Doucet-Proulx
Louise Logan & Lee
Toner
Lydia Bociurkiw
Marilee Lavigne
Mary Kerr

Meghan Bonhomme
Melanie Patrie
Melanie Squarzolo
Melissa Bennett
Meredith Muldoon Roy
Michelle Gold
Monica Susil
Monique St Martin
Morgan Carrier
Nancy Rosychuk
Natalie Dupuis
Natalie Goodale
Natasha St-Onge
Neha Singh
Paula Riccio
Philippa Spoel
Rachel Quesnel
Raymond Gignac
Rebecca Letto
Reena Dhatt
Renee St Onge
Renee-Anne Montpellier
Rose Michael
Rose Yesovitch
Roxanna Righi
Roxanne Belanger
Rya Boscariol
Sandra Lacle
Sarah McIsaac
Sarah Wallace
Sarrah Gratton
Shannon Gardell
Sharon Duhamel
Sheena Thakrar
Sheri Gascon
Shona Smith
SJ Hart
Stacey Laforest
Stephanie McKague
Susan Clarke
Suzie Todd
Tammy Eger
Tara Baldisera
Terri Gervais
Theresa Mirka
TPS Social Fund
Troy Hasleburst
Valorie Pitre

CON'T

Vickie Janeczek
Victoria Muscolino
Wendy Boscariol

In Kind

Amanda Lindenbach
Angela Giroux & Natalie
Parent
Arlene Richer
Dale Hartley
Danica Desjardins
Debbie McKay
Holly Jaculak
Past Grand Matron of
Ontario
Dr. Penny Sutcliffe

SPECIAL EVENT DONORS

Celebrate Women

Amanda Hey
ASAP Phisio Inc.
Betty Monticelli
Brandi Braithwaite
Charles & Barbara Booth
Christine Tworo
Clare Anne Greco
Diane Jeffery
Donna Butson
Gisele Pageau
Jacqueline Beausoleil
Joanne Kelly
Judith Mulligan
Judith Straughan
Kim Fahner
Linda Ambrose
Lorne Schmidt
Margaret Kechnie
Mary Lue Hinds
Mary Trowell
Patricia Hennessy
Raymond Shulman
Sonia Del Missier
Susan Melville
Sylvia Carscadden
Tannys Laughren

Women of Distinction

Adebola Adefioye
Adekelu Ogunleye
Alicia Maschio
Andrea Dibattista
Andrea Tiffin
Angelina Chevrier
Anne Gauthier
Atikameksheng
Anishnabek
Audrey Anderson
Beth Mairs
Blaire Flynn
Bonnie Cushing
Brittany Smith
Cambrian College
Carly Gasparini
Carly Marshall
Carol Germa
Carolyn Marshall

Carrie Black
Carrissa Lecuyer
Cassandra Young
Christine Sansalone
Cindy Watson
Cristina Scarpellini
Dawna O'Toole
Deborah Dumontelle
Deborah Knuff
Elissa Petryna
Elizabeth Whiteman
Future North
Gillian Schell
Gillian Schultz
Harriet Kideckel
Heather Campbell
HSNRI
Ignatius Ntaganda
Innova Wealth Partners
Jackie Balleny
Jenna Harper
Jennifer Cawley Caruso
Jennifer Cooper
Joe Au-Yeung
Joey DiGiovanni
Judith Kambanda
Judy Niesing
Julia Haddad
Julie Sauve
Kaitlyn Stahl
Kathy McNeil
Kerry Yang
Kim Ablitt
Kim Dupuis
Kim Tremblay
Kimberly Whiteman
Tremblay
Kyelle Byne
Laura Stradiotto
Lori & George Macinnis
Macey Ilnitski
Maggie Frampton
Marian McKnight
Marie Ntaganda
Marilyn Harry
Marisa Julian
Marlene Gorman
Mary Lou Hussak
Melissa Fletcher
Mervin McLaughlin
Metik Balloons &
Decor
Michelle Munroe
Mireille Charlebois
Nellie Lanteigne
Nicole Minialoff
Nicolette Palangio
Patricia Orozco
Paula Coulson
Paula Riccio
Rick Parent
Sarah Cormier
Science North
Sharambie Daoust
Sherry Young
Shirley Rose Cockburn
Shirley Taylor
SNOLAB
Stephanie Goodall
Sudbury Women's
Centre
Suzane Lemay
Tammy Eger
Vikki Girard
Yes Theatre

Cultivons les germes de l'autonomisation



TABLE DES MATIÈRES

Reconnaissance du territoire	
Vision, mission, valeurs	... pg. 1
Message de la direction	
Équipe de gouvernance	... pg. 2
Directions stratégiques	... pg. 3
Notre équipe	... pg. 4
Programmes & services	... pg. 5 - 6
Mobilisation	... pg. 7
Événements communautaires	... pg. 8
Événements de la YWCA	... pg. 9
Sommaire financier	... pg. 10
Bailleurs & donateurs	... pg. 11 - 12

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Nous reconnaissons que la YWCA de Sudbury se trouve sur le territoire couvert par le traité Huron Robinson sur les terres des Premières Nations Atikameksheng Anishinabek et Wahnapiatae.

À titre d'agence appuyant les femmes qui fuient la violence, nous devons reconnaître le lien direct que la violence fondée sur le territoire a pour les femmes. Nous devons aussi reconnaître que le vol et la dépossession des terres autochtones sont intimement liés à la violence continue contre les femmes autochtones et les personnes bispirituelles, et qu'en retour, elle est inséparable du travail que nous accomplissons aujourd'hui.

Nous cherchons aussi à reconnaître les contributions de Métis, de Inuits et des autres peuples autochtones pour façonner et raffermir notre communauté et les autres collectivités.

Pour les colons, cette reconnaissance du colonialisme qui se poursuit doit aller au-delà des mots pour concrétiser notre adhésion aux 94 appels à l'action dans nos collectivités de la Commission de vérité et réconciliation, et en particulier, afin de rendre justice pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles qui ont été assassinées ou qui sont disparues dans l'ensemble de ce que les colonisateurs appellent le Canada.

VISION

Une communauté sûre, équitable et inclusive où les femmes et leurs familles prospèrent.

MISSION

L'autonomisation des femmes et leurs familles à atteindre leur plein potentiel dans le corps et l'esprit, grâce à l'action, de sensibilisation, de collaboration communautaire et de l'éducation.

VALEURS

LA PERSPECTIVE DES FEMMES

Les femmes doivent prendre l'initiative de façonner l'orientation de la société afin d'atteindre l'équité et l'égalité pour toutes les femmes.

LA DIFFÉRENCE & DIVERSITÉ

Afin de réaliser la justice sociale et d'autres formes de justice, nous devons accepter la différence et la diversité entre les peuples.

LA PERSONNE ENTIÈRE

La force, la sagesse, et le caractère proviennent du développement équilibré de toute la personne dans le corps et l'esprit.

L'ESPRIT COMMUNAUTAIRE

Des communautés saines, exemptes de violence, de racisme et d'autres abus de pouvoir, nourrissent toute la personne. Les individus attachés à l'équité font progresser la croissance de ces communautés.

L'INTERDÉPENDANCE MONDIALE

La lutte mondiale pour l'équité et l'égalité relie toutes les femmes.

MESSAGE FROM THE LEADERSHIP

Au nom du personnel et du Conseil d'administration de la YWCA de Sudbury, c'est avec fierté que nous vous faisons part des points saillants qui ont fait de 2023-2024 une année spéciale. En cette année marquée par la croissance durant laquelle nous avons veillé au développement, nous avons mis en œuvre avec succès la deuxième année de notre ambitieux plan stratégique quinquennal.

Bien des améliorations structurantes ont eu lieu durant la dernière année, par exemple l'embauche d'une gestionnaire des programmes et services axés sur lutte contre la violence faite aux femmes, le perfectionnement du personnel, un nouveau système téléphonique, l'obtention de nouveaux matelas, des locaux fraîchement peints et de nouveaux bureaux au refuge ainsi que de nouveaux appareils ménagers aux appartements Brookwood de la YWCA. Nous avons également poursuivi nos solides efforts de représentation pour nous attaquer aux défis soutenus de l'itinérance, de la pauvreté accrue et des dépendances ainsi que des niveaux épidémiques de violence fondée sur le genre. Les efforts concertés avec nos partenaires locaux, provinciaux et nationaux ont mené à l'établissement d'une feuille de route par la Ville du Grand Sudbury afin de mettre fin à l'itinérance d'ici à 2030 et à la déclaration unanime d'une épidémie de violence conjugale. La province de l'Ontario a appuyé le projet de loi 173 visant à déclarer que la violence entre partenaires intimes est une épidémie et elle a affecté des fonds additionnels pour lutter contre la violence fondée sur le genre. Enfin, les gouvernements fédéral et provincial ont signé l'accord bilatéral du Plan d'action national pour mettre fin à la violence faite aux femmes. Ces progrès encourageants nécessitent un encadrement étroit et des efforts soutenus.

Alors que nous passons de la reconstruction à l'autonomisation, nous continuons à veiller au développement et à l'autonomisation de notre conseil, de notre personnel, de nos bénévoles et des femmes que nous servons. L'accent accru mis sur le recrutement et la rétention, la formation et le mieux-être aidera à s'assurer que nos programmes et services ont un effet important pour les femmes, les familles et notre collectivité.

Par ailleurs, nous remercions le Conseil d'administration, le personnel, les bénévoles, les donateurs, les bailleurs de fonds, les gens qui nous appuient et les femmes que nous servons de leur appui soutenu et de leur motivation à tendre sans cesse vers l'amélioration.

Pour plus de renseignements sur la YWCA de Sudbury, visitez notre site web au <https://ywcasudbury.ca>.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Juanita Skruibis

Présidente



Anne Gauthier

Vice-présidente



Roxanne Boodhoo

Secrétaire



Paula Riccio

Présidente sortante



Carrissa Lecuyer



Elizabeth Whiteman



Julia Haddad



Julia Martel



Kaitlyn Stahl



Kathy Wells-McNeil



Macey Ilnitski



Robyn Huffels

THÈME: [RE]CONSTRUIRE

BUT 1 - CAPACITÉ: S'assurer que la YWCA de Sudbury dispose des ressources humaines et financières pour répondre aux besoins des femmes qu'elle dessert et pour aborder efficacement les questions féminines dans notre collectivité.

BUT 2 - ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE: Développer, consolider et maintenir des collaborations et des partenariats qui augmentent notre capacité à fournir des services plus complets, soutenir les participantes qui s'orientent dans les systèmes de services, appuyer l'innovation en matière de services et, s'il y a lieu, élargir les programmes.



DIRECTIONS STRATÉGIQUES

2022-2027

THÈME: AUTONOMISER

BUT 1 - SERVICE: Toujours offrir des services de grande qualité, accessibles, souples, adaptés aux besoins et centrés sur la clientèle.

BUT 2 - DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION: Développer et favoriser une culture inclusive, accueillante et sensible aux gens de tous les horizons.

THÈME: TRANSFORMER

BUT 1 - ADVOCACY & AWARENESS: Aborder publiquement les enjeux associés à l'autonomisation des femmes et à l'image de marque de la YWCA de Sudbury.

BUT 2 - ÉDUCATION: Promouvoir une sensibilisation communautaire menant à des mesures pour éliminer la violence faite aux femmes.

« À la Maison Geneva de la YWCA, chaque jour est différent et comporte de nouveaux défis et des obstacles. Bien des jours, nous portons divers "chapeaux" et nous apprenons de la meilleure équipe de femmes appuyant d'autres femmes. Je suis consciente de l'insuffisance de ressources avec laquelle la communauté doit composer, du manque de logements abordables, de l'augmentation du coût des aliments : ce sont là quelques-unes des nombreuses réalités auxquelles les femmes doivent faire face. L'un des aspects de notre organisme qui ne me quitte pas, c'est la détermination de nos travailleuses de soutien de la maison d'hébergement, de nos travailleuses de soutien à la transition et au logement, de nos agentes de soutien dans le contexte de la Cour de la famille et de nos travailleuses auprès des enfants et des jeunes qui se consacrent entièrement à aider les femmes que nous servons pour qu'elles surmontent ces obstacles et n'abandonnent pas leur but de se créer un avenir meilleur ainsi que pour leurs enfants. »

« Quand j'ai commencé à travailler à la Maison Geneva de la YWCA de Sudbury, je n'imaginai pas que je vivais moi-même une situation de violence. En prenant connaissance de mon nouveau rôle et par suite de ma formation par toutes les femmes extraordinaires travaillant à la maison d'hébergement, j'ai vraiment réfléchi à ma perception de ma situation. Grâce à mon travail, j'ai appris que j'ai les aptitudes afin d'autonomiser les femmes pour qu'elles réalisent leur potentiel, ce qui veut dire que j'ai aussi la capacité d'atteindre le mien. J'ai utilisé les outils que je développais, demandé de l'aide en sachant que j'étais appuyée, ce qui m'a permis de demeurer forte durant l'une des périodes les plus difficiles et incertaines de ma vie.

En étant membre d'une équipe qui aide les femmes et les enfants à fuir la violence et en étant consciente de cet appui constant, j'ai acquis une stabilité et une confiance en moi-même. Le travail que nous faisons ici a véritablement un effet dans notre communauté. C'est merveilleux de savoir que je peux en faire partie. »



PROFIL DE MARNIE!

Je me sens si chanceuse de faire partie de l'équipe de la Maison Genevra de la YWCA de Sudbury. Je savais que c'était là où je voulais être, apprendre et autonomiser les femmes de ma communauté qui essaient de se forger une meilleure vie sans violence. Je suis reconnaissante de la confiance à mon égard qui m'a permis de grandir et d'apprendre à offrir le meilleur soutien à mon équipe et un espace positif pour les femmes de la Maison Genevra.

NOUS AMÉLIORONS SANS CESSER NOS COMPÉTENCES POUR MIEUX SERVIR NOTRE COMMUNAUTÉ

Toute l'équipe a suivi les formations suivantes:

- l'intervention en prévention de crise
- le projet de loi 168 sur la violence au travail, l'harcèlement au travail, les environnements de travail sains et la résolution de conflits, avec Carrie-Lynn Hotson.

D'autres occasions de perfectionnement professionnel ont également été offertes:

- « Dating Safe: Train the Trainer » présentation d'ateliers sur les relations saines
- formation pour utiliser Asset Planner
- conférence virtuelle de Black Lives Matter Sudbury
- conférence contre la traite des êtres humains
- séminaire d'autodéfense pour les femmes
- formation sur l'évaluation des dangers
- conférence sur les connaissances communes et les solutions innovatrices

NOTRE ÉQUIPE

Administration

- ★¹⁵ Marlene G., *Directrice générale*
- Marnie M., *Gestionnaire des programmes et services de VFF*
- ★¹⁰ Bonnie C., *Commis des finances & personnel*
- Julie S., *Coordinatrice des médias & événements spéciaux*

Programme d'appui transitoire

- ★¹⁵ Andrea H.
- Lise A.
- Vickie G.

Soutien dans le cadre de la cour de famille

Kim C.

Services à l'enfance et à la jeunesse

Martine S.

Sensibilisation de la communauté

- ★⁵ Bernouse D.

Travailleuses de soutien

- Bethany S.
- Brittany R.
- Chanel L.
- Charlene L.
- ★⁵ Jasmine E.
- Jessica T.
- Julie G.
- Juliette W.
- ★⁵ Karyne V.
- Kelly H.
- Kristen G.
- Lidiya G.
- ★³⁰ Lucie P.
- Melanie R.
- ★¹⁵ Tammy J.

Chef

Christine L.

Personnel d'entretien

Lori M.
Tammy L.

Étoiles pour les années de service!

- ★⁵ Félicitations pour 5ans de service!
- ★¹⁰ Félicitations pour 10ans d'impact!
- ★¹⁵ Félicitations pour 15ans de dévotion!
- ★³⁰ Félicitations pour 30ans d'exploits!

PROGRAMMES & SERVICES

LA MAISON GENEVRA: UNE MAISON D'HÉBERGEMENT POUR LES FEMMES FUYANT LA VIOLENCE CONJUGALE

La Maison Genevra est la plus grande maison d'hébergement pour les femmes fuyant la violence entre partenaires intimes dans la région du Grand Sudbury. On y trouve 32 lits et y offre des services essentiels.



1067 appels en situation de crise
> 89 appels/mois en moyenne



180 women and children accessed
the shelter

« Les femmes qui se rendent à la maison d'hébergement ont vécu tant de difficultés et pourtant, elles ont le courage et la force de grandir au-delà des circonstances. Viser l'obtention d'un espace sûr pour elles-mêmes a un énorme effet positif pour elle. Voir leurs larmes de joie et leur fierté en recevant leurs clés, sachant que nous avons eu le privilège de participer à leur parcours, c'est à la fois une source d'inspiration et d'enrichissement. »

Durant la dernière année, nous avons réalisé des projets d'amélioration des installations afin de mieux soutenir la communauté ainsi que l'ensemble des femmes et enfants que nous servons. En voici quelques-uns :

- un nouveau système téléphonique nous permettant d'offrir un service plus fiable;
- l'installation d'appareils d'éclairage à faible consommation d'énergie;
- la modification de notre génératrice de secours pour qu'elle démarre automatiquement, réduisant ainsi les perturbations durant les pannes d'électricité;
- la modernisation de notre système de caméras afin de mieux couvrir et sécuriser le terrain;
- l'installation de nouveaux matelas, bureaux et tableaux en liège dans chaque chambre pour que les femmes et les enfants puissent se sentir aussi bien que possible.

APPARTEMENTS BROOKWOOD

En partenariat avec les Services de logement de la Ville du Grand Sudbury, nous gérons un immeuble de 10 logements à loyer indexé sur le revenu à l'intention des survivantes de violence fondée sur le genre.

Cet immeuble d'appartements a été récemment modernisé ainsi :

- appareils d'éclairage à faible consommation d'énergie installés dans tout l'immeuble;
- appareils électroménagers à faible consommation d'énergie dans tous les logements;
- nouveau système de caméras permet d'assurer la sécurité des

SOUTIEN À LA TRANSITION ET AU LOGEMENT



277 femmes ont été appuyées

Ces travailleuses aident les femmes à obtenir un logement sécuritaire (loyer selon le marché ou loyer indexé sur le revenu), orientent les femmes vers d'autres services communautaires, par exemple le counseling et les services juridiques, et élaborent des plans de sécurité avec les clientes de la Maison Genevra et dans la communauté.

Dans le cadre de l'élargissement de notre intervention dans la région de Sudbury-Est, les travailleuses ont participé activement à la planification stratégique en compagnie du réseau de fournisseurs de services communautaires et de santé de Sudbury-Est afin de transmettre leurs commentaires sur les survivantes de violence entre partenaires intimes.



PROGRAMME DE NOËL

Notre programme de parrainage d'une famille aide de façon anonyme à établir un lien entre des familles dans le besoin et de généreux donateurs dans la communauté. Avec votre aide, ce fut un Noël joyeux et lumineux pour 75 familles cette année!

PROGRAMMES & SERVICES

PROGRAMME POUR ENFANTS ET JEUNES

La travailleuse auprès des enfants et des jeunes joue un rôle essentiel pour donner aux mères et aux enfants des outils les aidant à gérer le stress, les émotions et les changements de vie, et ce, par l'entremise d'une planification personnalisée et d'aptitudes de modelage.

En compagnie des travailleuses de soutien à la transition et au logement, notre travailleuse auprès des enfants et des jeunes a appuyé la prestation du Programme d'intervention auprès des enfants témoins du Centre de counselling de Sudbury.

« Un enfant manifestait des comportements créant des difficultés pour sa mère et sa famille. Grâce à son dévouement envers ses enfants et par suite d'une planification l'ayant aidé elle et sa famille à acquérir des compétences, sa mère est devenue confiante en ses aptitudes de parentage, elle a appris à établir des limites saines, à modeler son autogestion de la santé, à faire preuve d'autocompassion et de compréhension et à montrer à ses enfants que, quoi qu'il arrive, elle se soucie d'eux et veut assurer leur sécurité. Ces familles ont surmonté bien des obstacles et leur lien est maintenant plus fort que jamais. »



La Maison Geneva a la chance de compter sur des travailleuses de soutien extraordinaires qui se surpassent, offrant un groupe régulier de thérapie par l'art et de pleine conscience ainsi que des ateliers sur la culture autochtone, par exemple sur la confection de mocassins et la transmission d'enseignements, ce qui aide à renforcer l'estime de soi.



SOUTIEN DANS LE CONTEXTE DE LA COUR DE LA FAMILLE



176 femmes ont été appuyées

L'agente de soutien dans le contexte de la Cour de la famille appuie les survivantes de violence conjugale au moment de la séparation ou du divorce, lorsqu'elles sont plus à risque de subir davantage de violence. Elle les accompagne à chaque étape, participant à des réunions et les aidant pour ce qui est des documents afin qu'elles se sentent plus appuyées et confiantes.

En novembre, notre agente a assisté à la rencontre annuelle de professionnelles afin de se perfectionner et que ses connaissances demeurent à jour relativement aux règlements, nouveaux ou à venir.

PROGRAMME BUILDING OPPORTUNITIES FOR WOMEN (BOW)



67 femmes ont été appuyées
(en 3 groupes)

Le programme BOW de 12 semaines comprend des ateliers pour aider les femmes à risque de violence à développer des aptitudes financières, sociales et pour la planification afin de renforcer leur confiance et faire face à de nouveaux défis.

Notre agente de liaison avec les communautés et l'évaluatrice du programme ont présenté lors d'une rencontre de la communauté d'expertise à London pour faire part de leurs observations sur le programme BOW dans le cadre de nos efforts soutenus pour échanger sur ce programme très fructueux et l'améliorer afin qu'il soit adapté et mis en œuvre à grande échelle.

Grâce au soutien d'une partie du financement obtenu du projet de renforcement des capacités de Femmes et Égalités des genres Canada ainsi que du programme de renforcement des capacités du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires et du Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe, nous travaillons à l'amélioration de nos processus et opérations de ressources humaines. Nous prévoyons cinq ateliers de formation sur la résolution de conflits, les traumatismes, la diversité, l'équité et l'inclusion, etc., en plus de récompenser et retenir les membres de notre équipe incroyable.

NOUS AVONS DEMANDÉ À NOS DIRIGEANTS D'EN FAIRE DAVANTAGE POUR LE SECTEUR DE VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE.

Nous avons fait écho aux appels à l'échelle locale, provinciale et nationale par les organismes du secteur pour que notre gouvernement entende les survivantes et réagisse au sujet des importants enjeux qui suivent :

- notre réponse au sujet du système d'apprentissage et de garde des jeunes enfants à l'échelle du Canada de 2024;
- appuyer la planification et la mise en oeuvre de l'accord bilatéral Ontario-Canada sur le Plan d'action national pour mettre fin à la violence basée sur le genre;

L'accord a été signé en novembre 2023!

- inciter la province à déclarer une épidémie de violence entre partenaires intimes;

Au printemps 2024, le projet de loi 173, soit la Loi de 2024 sur l'épidémie de violence entre partenaires intimes, a été adopté en deuxième lecture. Nous nous tenons au courant de ses progrès.

- bannir l'argument de l'aliénation parentale en droit de la famille;
- présenter par l'OAITH et le Comité de défense de la YWCA (Ontario) de mémoires prébudgétaires d'un point de vue féministe;
- s'opposer aux restrictions envisagées par le premier ministre Smith de l'Alberta relativement aux droits, libertés et soins médicaux des jeunes trans et de leurs familles;
- appuyer la lettre du Sudbury Community Service Centre concernant l'aide financière.

PRÉSENTES ET ENSEMBLE



SOEURS PAR L'ESPRIT

Notre équipe s'est jointe aux activités du Centre d'amitié N'Swakamok et l'Association des femmes autochtones du Canada afin d'amplifier les voix des femmes, filles et personnes 2ELGBTQ+ autochtones disparues et assassinées.

UNE JOURNÉE SUR LA COLLINE

La directrice générale et les membres du Conseil de la YWCA de Sudbury se sont rassemblées sur la Colline du Parlement avec les associations membres de la YWCA de tout le Canada afin de plaider pour du logement sécuritaire et abordable.



FORUM DU MSESSC SUR LE LEADERSHIP DU PDG/DG

La directrice générale de la YWCA de Sudbury a assisté à la conférence de la table de planification du système de services local pour discuter des questions d'intérêt dans le secteur, par exemple la santé mentale, la réduction des méfaits, etc.



**United Way
Centraide**

**North East Ontario
Nord-est de l'Ontario**

Jeunes leaders au conseil

Nous avons eu le plaisir d'accueillir deux jeunes femmes dévouées, intelligentes et prometteuses en tant que stagiaires au sein de notre conseil d'administration. Félicitations à Kim Rumley et à Hannah Corboy, qui ont suivi avec succès le programme Jeunes leaders au conseil! Ce fut un plaisir de travailler avec elles et d'apprendre de leurs expériences uniques et de leurs points de vue perspicaces.

ENSEMBLE, TRAVAILLONS À L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES



It's time to make women's health visible



Chaque année, la Shoppers Foundation for Women's Health gère la campagne de dons Abriter l'espoir pour recueillir des fonds à l'intention des maisons d'hébergement pour femmes battues de toute la province. Nous sommes reconnaissantes du travail et de leur générosité.

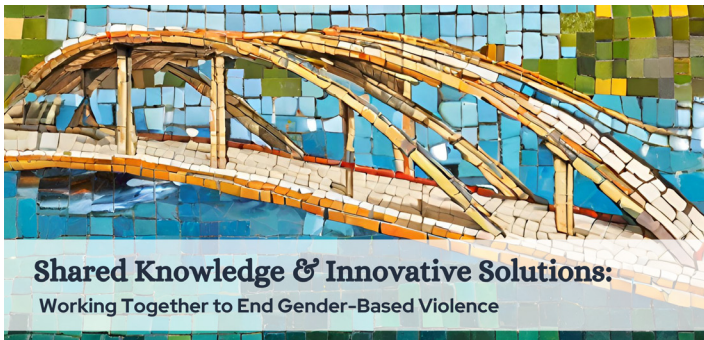
En novembre 2023, l'ancienne gestionnaire des programmes et services, Leanne Lewis, et l'agente immobilière Mélanie Lafrenière ont escaladé le mont Cotopaxi en Équateur pour amasser 20 000 \$ au profit de la Maison Geneva!

Royal LePage North Heritage Realty a tenu son tournoi de golf inaugural au cours duquel il a recueilli 14 000 \$ pour la Fondation Un toit pour tous de Royal LePage qui appuie la Maison Geneva!



NATIONAL EMERGENCY SURVIVOR SUPPORT FUND
NESSFUND
FONDS NATIONAL D'URGENCE POUR SURVIVANTES

Le manque de ressources financières est l'une des principales raisons pour lesquelles les survivantes disent demeurer dans une situation de violence. La YWCA Canada a donc mis sur pied le Fonds NESS pour aider les survivantes à fuir et à reconstruire leur vie jusqu'à ce que notre gouvernement se penche sur ces besoins urgents et non comblés. Uniquement en 2023, la YWCA de Sudbury a remis plus de 32 000 \$ à plus de 14 femmes localement pour les aider à payer des coûts tels que le loyer, les services publics, les dépenses de déménagement, etc.



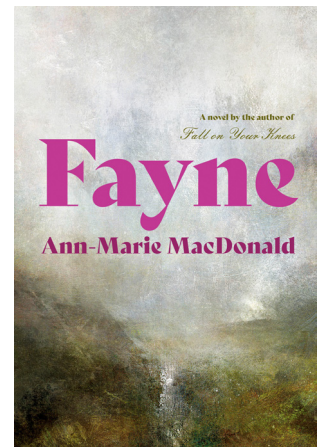
ÉCHANGE DE CONNAISSANCES ET DÉVELOPPEMENT DE SOLUTIONS INNOVATRICES

Le 6 mars 2024, la Coalition du Grand Sudbury pour éliminer la violence faite aux femmes a rassemblé ses organismes membres et ses partenaires à l'occasion d'un séminaire interactif d'information et de partage au sujet du travail de chaque organisation et afin d'identifier les lacunes des services offerts collectivement dans notre communauté pour que, globalement, nous puissions mieux répondre aux besoins des gens que nous servons.

CELEBRATE WOMEN 2023

Celebrate Women est une activité de financement annuelle en partenariat avec CFUW Sudbury, la YWCA de Sudbury et le du FAEJ (Sudbury). Chaque année, nous demandons à une auteure de se joindre à nous. Cette année, nous avons invité Ann-Marie MacDonald sur la scène pour participer à une causerie informelle sur son dernier livre, *Fayne*, suivie d'une séance de signatures.

Les fonds recueillis grâce à cette activité servent à appuyer les femmes de la Maison Geneva, celles qui veulent accéder au système juridique et ainsi que les jeunes femmes voulant poursuivre des études supérieures. Comme d'habitude, l'activité a connu un franc succès et a permis d'amasser 3 000 \$.



FEMMES *de mérite* WOMEN *of distinction*



Félicitations chaleureuses à nos remarquables Femmes de mérite 2023 :

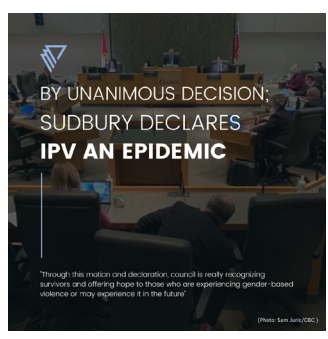
Adolphine Mukamanzi, Blaire Flynn, Cristina Scarpellini, Kerry Yang, Natalie Parent, PARO Centre for Women's Enterprise, Dr. Patrica Orozco

Merci à nos généreux donateurs :



16 JOURS D'ACTIVISME

Les 16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre se déroulent du 25 novembre au 6 décembre, soit la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes. En novembre s'amorce aussi la campagne du foulard mauve Wrapped in Courage de l'OAITH. La YWCA de Sudbury a plaidé ardemment pour que la Ville du Grand Sudbury se joigne à des douzaines de municipalités ontariennes en déclarant que la violence entre partenaires intimes



est une épidémie, ce que la municipalité a fait le 7 novembre 2023. En compagnie des organismes partenaires, nous avons aussi participé à la vigile du 6 décembre à la Place Tom Davies à laquelle bien des gens ont assisté.



Tout au long de la semaine marquant la Journée internationale des femmes, l'incroyable équipe de la Maison Geneva a animé diverses activités pour souligner la résilience de nos clientes. En outre, la YWCA de Sudbury a conclu un partenariat avec Rise Above Martial Arts pour offrir un séminaire d'autodéfense gratuit aux femmes. Les étudiantes du programme de massothérapie du Collège Boréal ont offert des séances de relaxation dont nos clientes et notre personnel ont bien besoin. Nous avons aussi pu échanger en ligne avec les Femmes de mérite Blaire Flynn et Natalie Parent sur le thème de cette année, soit #InspireInclusion.



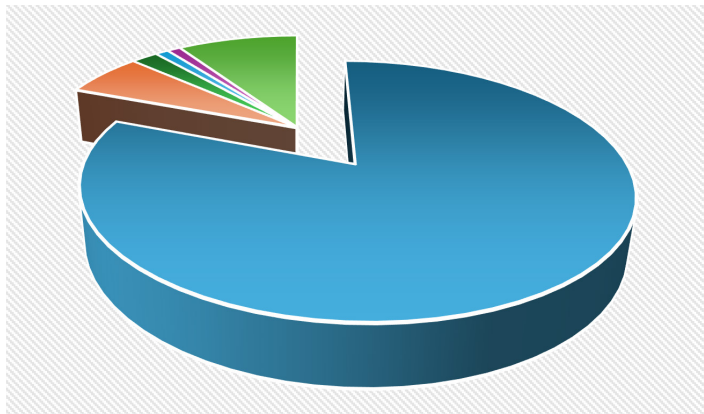
À LA MÉMOIRE DE CECILE GIBSON

27 mars 1953-8 janv. 2024

La YWCA de Sudbury est en deuil de Cecile, une membre dévouée de son équipe, mentore et amie qui faisait preuve de compassion envers toutes. L'équipe s'est rassemblée lors d'une célébration de la vie en l'honneur de Cecile pour pleurer sa mort et souligner son influence. Nous avons installé une mangeoire à oiseaux afin de poursuivre son héritage, nous avons nommé une étoile en son honneur et nous avons créé un prix de reconnaissance du personnel qui porte son nom.

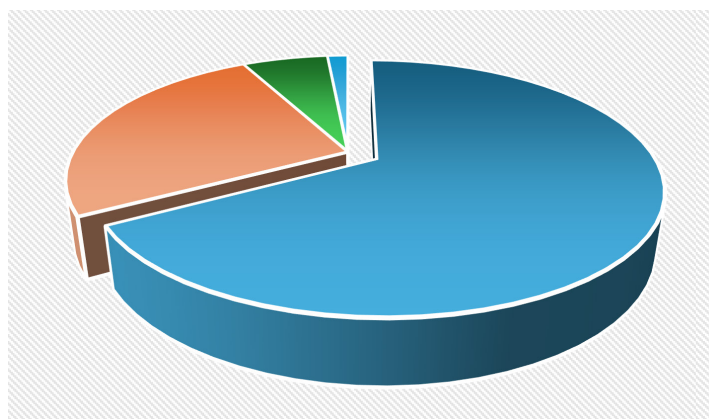
« Ton esprit habite les cœurs que tu as touchés et les souvenirs que nous chérissons. »

APERÇU DES OPÉRATIONS



REVENU

- 81% Concessions de Government (\$2,182,083)
 - 11% Fédéral (\$237,339)
 - 81% Provincial (\$1,767,744)
 - 8% Municipal (\$177,000)
- 6% Dons (\$169,220)
- 2% Centraide (\$42,657)
- 1% Loyer (\$39,858)
- 1% Collecte de fonds (\$29,767)
- 6% Autres (\$241,307)



DÉPENSES

- 55% Services de Logement (\$1,309,662)
 - 89% Abri d'urgence (\$1,169,146)
 - 11% Logement subventionné (\$140,516)
- 21% Programmes & Services VFF (\$492,560)
- 5% Projets Spéciaux (\$101,923)
- 9% Autres (\$455,623)

NOUVELLE DE FINANCEMENT!

Une partie de notre financement provient du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESSC). Chaque année, nous avons dû présenter une demande de financement, ce qui est très exigeant sur le plan des ressources humaines. Cette année, le ministère a annoncé qu'il nous accordait un peu plus de 80 000 \$ annuellement pour financer les augmentations relatives au soutien à la transition et au logement, les programmes ruraux et en région éloignée, de prévention à l'intention des enfants et des jeunes ainsi que les services de prévention et d'intervention précoce pour ceux dans une situation de violence faite aux femmes. Cela signifie que nous pouvons maintenant imputer ces fonds à notre budget de base pour offrir des services de façon plus fiable aux femmes et aux filles qui fuient la violence à Sudbury et sur l'île Manitoulin.

FONDACTIONS

Fondation Canadienne des femmes
 Fondation John Carl MacIsaac
 Fondation un toit pour tous de Royal LePage
 Fondation Life de PharmaPrix/
 Shopper's Drug Mart

GOVERNEMENT

Ville du Grand Sudbury, Services de logement
 GC, Département pour Femmes et Égalité des genres
 Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires
 Agence de santé publique de Canada

AUTRES

United Way Centraide North East Ontario
 Hébergement Femmes Canada
 YWCA Canada

DONS

\$25,000+

Bank of Nova Scotia -
Scotiastrust
Sinclair & Sinclair

\$15,000+

Royal LePage Shelter
Fndn

\$5,000+

SDM/PHX Life Fndn
Sudbury Food Bank

\$2,000+

Anne Marie MacInnis
FNX
Ginette Couture
Jocelyne Paquette
Lauren Gingerich
Lions Club of Sudbury
NEO Women's Health

\$1,000+

BIG Hearts Canada
Fndn
Christianna Burke
Frederic Vance
Knights of Columbus
Michelle Marcoux
Leuschen
Nor-Tech Power &
Controls Inc
Paul Renaud

\$500+

Brooklyn Blay
Dr. Curtis Milner
Frank Kirwan
Guy Lehoux
Ontario Realtors Care
Fndn
Ross Anderson
St Peter UCW

\$200+

Alicia Dupuis
Andy Lemay

Bonnie de Meulles
Bruce Robillard
Carina Hackett
Carly Pulkkinen
Denis & Heather Potvin
Francoise Lanthier
Gillian Schell
Jean-Paul Rains
John Huston
Jordan Lund
Joseph McColeman
Justin Bilodeau
Katherine Bruneau
Katie Emrich
Nickel City
Communications Ltd
Patrick Boulton
Regulvar
Sam Beaudry
St Paul The Apostle
CWL
United Steelworkers'
Local 2020

\$150+

Ginette Dorion
Raymond St George
Walden Seniors &
Pensioners Inc.

\$100 et moins

Alicia Woods
Allison Tate
Amanda Fortin
Amelia Witkowski
Ann Pegoraro
Anna Ranger
Anne Gauthier
Ashima Bansal
Bindu Bittira
Celine Kerampran
Cheryl Button
Christina Visser
Christine Caveen
Christine Pun
Claire Zuliani
Dawn Jollymore

Dan Boivin
David Groulx
Debbie Munn
Diana Guerrero
Diane Lai
Dominique Ansell
Elizabeth Schneider
ETFO Rainbow Teachers
Local
France Quirion
Grace Ma
Graziella Battistoni
Harisha Nalla
Heather Boudreau
Heather Throssell
Helene Leroux
Jackie Raugh
Jacqueline Lam
Jamie Lamothe
Jamie Lamothe
Jasmine MacIntyre
Jeffrey Stott
Jennifer Jocko
Jennifer Moore
Jennifer Witty
Jennifer Zymantas
Jessica Jackson
Joanne DeMarco
Joanne Madden
Julie Arlt
Julie Bowen
Julie Moskalyk
Karen Splinter
Katherine Santos
Kathy Dokis
Katie Harmon
Katie Richardson
Keeley O'Neill
Kristin Van Diepen
Lacey Pitre
Laura Piccinin
Leah Lovesey Lepage
Lisa Doucet-Proulx
Louise Logan & Lee
Toner
Lydia Bociurkiw
Marilee Lavigne
Mary Kerr

Meghan Bonhomme
Melanie Patrie
Melanie Squarzolo
Melissa Bennett
Meredith Muldoon Roy
Michelle Gold
Monica Susil
Monique St Martin
Morgan Carrier
Nancy Rosychuk
Natalie Dupuis
Natalie Goodale
Natasha St-Onge
Neha Singh
Paula Riccio
Philippa Spoel
Rachel Quesnel
Raymond Gignac
Rebecca Letto
Reena Dhatt
Renee St Onge
Renee-Anne Montpellier
Rose Michael
Rose Yesovitch
Roxanna Righi
Roxanne Belanger
Rya Boscariol
Sandra Lacle
Sarah McIsaac
Sarah Wallace
Sarra Gratton
Shannon Gardell
Sharon Duhamel
Sheena Thakrar
Sheri Gascon
Shona Smith
SJ Hart
Stacey Laforest
Stephanie McKague
Susan Clarke
Suzie Todd
Tammy Eger
Tara Baldisera
Terri Gervais
Theresa Mirka
TPS Social Fund
Troy Hasleburst
Valorie Pitre

CONT.

DONATEURS DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

Vickie Janeczek
Victoria Muscolino
Wendy Boscariol

En nature

Amanda Lindenbach
Angela Giroux & Natalie
Parent
Arlene Richer
Dale Hartley
Danica Desjardins
Debbie McKay
Holly Jaculak
Past Grand Matron of
Ontario
Dr. Penny Sutcliffe

Celebrate Women

Amanda Hey
ASAP Phisio Inc.
Betty Monticelli
Brandi Braithwaite
Charles & Barbara Booth
Christine Tworo
Clare Anne Greco
Diane Jeffery
Donna Butson
Gisele Pageau
Jacqueline Beausoleil
Joanne Kelly
Judith Mulligan
Judith Straughan
Kim Fahner
Linda Ambrose
Lorne Schmidt
Margaret Kechnie
Mary Lue Hinds
Mary Trowell
Patricia Hennessy
Raymond Shulman
Sonia Del Missier
Susan Melville
Sylvia Carscadden
Tannys Laughren

Femmes de mérite

Adebola Adefioye
Adekelu Ogunleye
Alicia Maschio
Andrea Dibattista
Andrea Tiffin
Angelina Chevrier
Anne Gauthier
Atikameksheng
Anishnabek
Audrey Anderson
Beth Mairs
Blaire Flynn
Bonnie Cushing
Brittany Smith
Cambrian College
Carly Gasparini
Carly Marshall
Carol Germa
Carolyn Marshall

Carrie Black
Carrissa Lecuyer
Cassandra Young
Christine Sansalone
Cindy Watson
Cristina Scarpellini
Dawna O'Toole
Deborah Dumontelle
Deborah Knuff
Elissa Petryna
Elizabeth Whiteman
Future North
Gillian Schell
Gillian Schultz
Harriet Kideckel
Heather Campbell
HSNRI
Ignatius Ntaganda
Innova Wealth Partners
Jackie Balleny
Jenna Harper
Jennifer Cawley Caruso
Jennifer Cooper
Joe Au-Yeung
Joey DiGiovanni
Judith Kambanda
Judy Niesing
Julia Haddad
Julie Sauve
Kaitlyn Stahl
Kathy McNeil
Kerry Yang
Kim Ablitt
Kim Dupuis
Kim Tremblay
Kimberly Whiteman
Tremblay
Kyelle Byne
Laura Stradiotto
Lori & George Macinnis
Macey Ilnitski
Maggie Frampton
Marian McKnight
Marie Ntaganda
Marilyn Harry
Marisa Julian
Marlene Gorman
Mary Lou Hussak

Melissa Fletcher
Mervin McLaughlin
Metik Balloons &
Decor
Michelle Munroe
Mireille Charlebois
Nellie Lanteigne
Nicole Minialoff
Nicolette Palangio
Patricia Orozco
Paula Coulson
Paula Riccio
Rick Parent
Sarah Cormier
Science North
Sharambie Daoust
Sherry Young
Shirley Rose Cockburn
Shirley Taylor
SNOLAB
Stephanie Goodall
Sudbury Women's
Centre
Suzane Lemay
Tammy Eger
Vikki Girard
Yes Theatre



A TURNING POINT
FOR WOMEN

UN POINT TOURNANT
POUR LES FEMMES

Are you a woman who wants to have an impact on services for women in our community?

Do you want to work with a group of women committed to women's empowerment?

The YWCA Sudbury is currently seeking applicants for the Board of Directors. This is a 3-year volunteer position.

As a Board, we offer accommodations consistent with the requirements of Ontario's Human Rights Code and we strive to represent the diversity of our community by encouraging applications from:

- Indigenous women
- Francophone women
- Young women under 30
- All Sudbury area women who agree with the beliefs, values, and mission of the YWCA Sudbury



(705) 673-4754



info@ywcasudbury.ca



ywcasudbury.ca

Êtes-vous une femme qui veut avoir un effet sur les services aux femmes dans notre communauté?

Voulez-vous collaborer avec un groupe de femmes qui sont déterminées à autonomiser d'autres?

La YWCA de Sudbury est à la recherche de personnes pour siéger à son conseil d'administration. Il s'agit de postes bénévoles de trois ans.

En tant que conseil, nous offrons des mesures d'adaptation conformes aux exigences du Code des droits de la personne de l'Ontario et nous aspirons de refléter la diversité de notre communauté en encourageant les personnes suivantes à présenter leur candidature:

- les femmes autochtones
- les femmes francophones
- les jeunes femmes ayant moins de 30ans
- toutes les femmes de la région de Sudbury qui sont d'accord avec les croyances, les valeurs, et la mission de la YWCA de Sudbury.