YWCA
SUDBURY

# Women of Distinction Awards Gala

SHE IS **YOUNG**. SHE IS **MATURE**. SHE **INSPIRES**.
SHE **BUILDS**. SHE **ACHIEVES**.
TOGETHER, **THEY CONTRIBUTE**.

# Femmes de mérite Gala des prix

ELLE EST **JEUNE**. ELLE EST **MATURE**. ELLE **INSPIRE**.
ELLE **BÂTIT**. ELLE **ACCOMPLIT**.
ENSEMBLES, ELLES **CONTRIBUENT**.










TWENTIETH ANNUAL
VINGTIÈME ANNUEL

# **Mission Statement** | Énoncé de mission



To empower women and their families to reach their full potential in body, mind and spirit, through action, advocacy, community collaboration and education.

Autonomiser les femmes et les familles afin qu'elles atteignent leur plein potentiel physique, intellectuel et spirituel par des services d'intervention, la collaboration communautaire, l'information et la sensibilisation.

# **Land Acknowledgement |** Reconnaissance du territoire

We wish to acknowledge that YWCA Sudbury is located on Robinson Huron Treaty Territory on the lands of Atikameksheng Anishnawbek and Wahnapitae First Nations.

As an organization that supports women escaping violence, we must acknowledge the direct connection that land based violence has on women. We must also acknowledge that the theft and dispossession of Indigenous land is inseparable from the continued violence against Indigenous women and 2 Spirit folks, and in turn inseparable from the work we are doing today.

We also seek to recognize the contributions Métis, Inuit, and other Indigenous peoples make in shaping and strengthening this community and other communities as well.

As settlers, this recognition of ongoing settler colonialism must go beyond spoken words to make real our collective commitment to the Truth and Reconciliation 94 calls to action in our communities, and in particular to bring justice for murdered and missing Indigenous 2 Spirit people, women, and girls across what is known to settlers as Canada.

Nous reconnaissons que la YWCA de Sudbury se trouve sur le territoire couvert par le traité Huron Robinson sur les terres des Premières Nations Atikameksheng Anishnawbek et Wahnapitae.

À titre d'agence appuyant les femmes qui fuient la violence, nous devons reconnaître le lien direct que la violence fondée sur le territoire a pour les femmes. Nous devons aussi reconnaître que le vol et la dépossession des terres autochtones sont intimement liés à la violence continue contre les femmes autochtones et les personnes bispirituelles, et qu'en retour, ils sont inséparable du travail que nous accomplissons aujourd'hui.

Nous cherchons aussi à reconnaître les contributions de Métis, de Inuits et des autres peuples autochtones pour façonner et raffermir notre communauté et les autres collectivités.

Pour les colonisateurs, cette reconnaissance du colonialisme qui se poursuit doit aller au-delà des mots pour concrétiser notre adhésion aux 94 appels à l'action dans nos collectivités de la Commission de vérité et réconciliation, et en particulier, afin de rendre justice pour les femmes, le filles et les personnes bispirituelles qui on été assassinées ou qui sont disparues dans l'ensemble de ce que les colonisateurs appellent le Canada.

# A special thank you to our sponsors

## Un merci spécial à nos commanditaires

### HONOURS | HONNEURS

KiSS 105.3

PH Productions

ROYAL LEPAGE
North Heritage Realty
Brokerage
Independently owned and operated

RBC

### AMBASSADOR | AMBASSADEUR

trek jewellers.

### CHAMPION

BEAUTY & THE CAMERA
SHOT BY MEL URSO

DR. ANTHONY MAIN
MEDICINE PROFESSIONAL CORPORATION

ETFO RAINBOW Teacher Local

SUDBURY STEAM CLEANERS
ESTD 1901

INNOVA Wealth Partners

SUDBURY.com

FUN CUBE
PHOTO BOOTH

XPS
INDUSTRY RELEVANT SOLUTIONS
A GLENCORE COMPANY

### PATRON | MÉCÈNE

Journal Printing

Querney's
for all your office needs

office plus
simply more

### CHOCOLATE | CHOCOLAT

REGENCY
BAKERY & DELI

### FLOWERS | FLEURS

WE | WEST END WELLNESS & MEDICAL AESTHETICS

### SILENT AUCTION | VENTE AUX ENCHÈRES

TD
Hickey & Svalina
Family Wealth Management

All proceeds from this event help fund our annual youth conference, where young people gain the tools to challenge harmful norms, build healthy relationships, and strengthen their confidence.

Les recettes profits de cet événement servent à financer notre conférence annuelle pour les jeunes, où ils acquièrent les outils nécessaires pour remettre en question les normes néfastes, établir des relations saines et renforcer leur confiance en eux.

# **Message from the Leadership** | Message de la direction



ANNE GAUTHIER
President | Présidente

As we celebrate the 20th Annual YWCA Sudbury Women of Distinction Awards, we mark an important milestone for our community. For two decades, this event has honoured women whose leadership, advocacy, and compassion have strengthened Greater Sudbury and inspired meaningful change. Each year, we are reminded that progress is built through the dedication of individuals who choose to uplift others, challenge inequity, and lead with integrity.

The Women of Distinction Awards highlight the many ways women contribute to a safer, more inclusive, and more vibrant community. Their work, whether public or behind the scenes, creates a lasting impact. Tonight's nominees continue that legacy, demonstrating excellence, resilience, and a commitment to advancing opportunities for women and girls.

This celebration also supports the essential programs of YWCA Sudbury, including Genevra House and our violence-prevention initiatives. Your presence ensures that women and children experiencing crisis have access to safety, dignity, and hope. To all nominees and recipients: thank you for your leadership. To our partners, donors, volunteers, and community members: thank you for standing with us.

As we look ahead, we remain committed to building a community where women and their families thrive.

***Congratulations to the 2026 Women of Distinction.***



MARLENE GORMAN
Executive Director
Directrice Générale

Alors que nous célébrons la 20e édition des Prix Femmes de mérite de la YWCA de Sudbury, nous franchissons une étape importante pour notre communauté. Depuis deux décennies, cet événement rend hommage à des femmes dont le leadership, l'engagement et la compassion ont renforcé la région du Grand Sudbury et inspiré des changements significatifs. Chaque année, cela nous rappelle que le progrès repose sur le dévouement de personnes qui choisissent d'aider les autres, de lutter contre les inégalités et de diriger avec intégrité.

Les Femmes de mérite gala des prix mettent en lumière les nombreuses façons dont les femmes contribuent à une communauté plus sûre, plus inclusive et plus dynamique. Leur travail, qu'il soit public ou en coulisses, a un impact durable. Les nominées de ce soir perpétuent cet héritage, faisant preuve d'excellence, de résilience et d'un engagement à promouvoir les opportunités pour les femmes et les filles.

Cette célébration soutient également les programmes essentiels du YWCA de Sudbury, notamment la Genevra House et nos initiatives de prévention de la violence. Votre présence garantit que les femmes et les enfants en situation de crise aient accès à la sécurité, à la dignité et à l'espoir.

À toutes les nominées et lauréates : merci pour votre leadership. À nos partenaires, donateurs, bénévoles et membres de la communauté : merci de nous soutenir.

Pour l'avenir, nous restons déterminés à bâtir une communauté où les femmes et leurs familles prospérent.

***Félicitations aux Femmes de mérite de 2026.***

# **Message from the Mayor** | Message du maire

It is my pleasure to offer heartfelt congratulations to all the nominees and recipients of the 2026 YWCA Women of Distinction Awards. As mentors, advocates, trailblazers, and role models, your tireless efforts and remarkable achievements continue to uplift Greater Sudbury and inspire future generations.



MAYOR PAUL LEFEBVRE | LE MAIRE
City of Greater Sudbury

This award recognizes remarkable leaders and reminds us of the profound, lasting difference dedicated women bring to our community. The honourees we are celebrating tonight reflect the incredible depth of leadership driving positive change across our City, from advancing medicine, healthcare, and violence prevention to passionate educators, youth advocates, and champions of the arts. We are equally inspired by those providing critical shelter, harm reduction, and dedicated fundraising for our most vulnerable, ensuring that safety, compassion, and dignity remain at the heart of our city.

Thank you, YWCA Sudbury, for twenty years of championing the voices of women who drive meaningful change throughout our city. To the outstanding leaders, congratulations once again and thank you for your unwavering dedication and extraordinary achievements that will inspire generations to come.

***Wishing everyone a memorable evening!***

---

C'est avec grand plaisir que j'adresse mes sincères félicitations à toutes les nominées et lauréates des des Prix Femmes de mérite de la YWCA de Sudbury En tant que mentors, défenseuses, pionnières et modèles, vos efforts inlassables et vos réalisations remarquables continuent de dynamiser la région métropolitaine de Sudbury et d'inspirer les générations futures.

Ce prix rend hommage à des leaders exceptionnelles et nous rappelle l'impact profond et durable que ces femmes engagées apportent à notre communauté. Les lauréates que nous célébrons ce soir reflètent l'incroyable richesse du leadership qui est le moteur d'un changement positif dans toute notre ville, qu'il s'agisse de faire progresser la médecine, les soins de santé et la prévention de la violence, ou encore d'éducatrices passionnées, de défenseuses de la jeunesse et de championnes des arts. Nous sommes tout autant inspirés par celles qui fournissent des hébergements indispensables, des services de réduction des risques et organisent des collectes de fonds dédiées à nos plus vulnérables, veillant ainsi à ce que la sécurité, la compassion et la dignité restent au cœur de notre ville.

Merci, YWCA Sudbury, pour ces vingt années passées à faire entendre la voix des femmes qui sont les moteurs d'un changement significatif dans toute notre ville. À ces leaders exceptionnelles, toutes nos félicitations une fois encore et merci pour votre dévouement sans faille et vos réalisations extraordinaires qui inspireront les générations à venir.

***Je vous souhaite à tous une soirée mémorable!***



MAYOR PAUL LEFEBVRE | LE MAIRE PAUL LEFEBVRE

# Notre Histore | Our History

YWCA Sudbury has a proud history. In 1952, members of the medical community and several concerned citizens began to discuss the need for an agency to provide services and shelter for young women and soon afterwards chose to affiliate with YWCA Canada.

YWCA Sudbury is a member of YWCA Canada, Women's Shelters Canada, the Ontario Association of Interval and Transition Houses and the Ontario Non-Profit Housing Association. YWCA Sudbury has built a solid reputation as a strong advocate and supporter of women and their families with over 60 years experience providing Violence against Women prevention and intervention programs and services.

YWCA Sudbury operates Genevra House, the only emergency shelter for women and children fleeing intimate partner violence in the City of Greater Sudbury. The organization became a member of YWCA Canada and began service in our community in 1952 as a rooms registry, housing students in teaching, nursing, and business courses, working women, travelers, and women fleeing intimate partner violence. In 1958, YWCA Sudbury incorporated and opened the shelter now known as Genevra House, named after it's founder Genevra Richards. In 1991, YWCA built a 10 unit apartment to support women and children transitioning out of the shelter in safe, affordable housing.

YWCA Sudbury also coordinated adult developmental services until 2011 when this service was transferred to Developmental Services Ontario. The focus and mandate of the organization is to empower women and their families to reach their full potential in body, mind, and spirit.

La YWCA de Sudbury est membre de la YWCA Canada, d'Hébergement femmes Canada, de l'Ontario Association of Interval and Transition Houses et de l'Association du logement sans but lucratif de l'Ontario. La YWCA de Sudbury s'est taillé une solide réputation à titre de porte-parole et de soutien dynamique des femmes et de leurs familles depuis plus de 60 ans, elle fournit des programmes et des services de prévention de la violence faite aux femmes.

La YWCA de Sudbury assure le fonctionnement de la Maison Genevra, la seule maison et enfants qui fuient la violence d'hébergement pour femmes conjugale au Grand Sudbury. L'organisme est devenu membre de la YWCA Canada en 1952; il a alors commencé à servir notre communauté en offrant un registre de chambres, en hébergeant des étudiantes dans les domaines de l'enseignement, des soins infirmiers, et des affaires, les femmes occupant un emploi, les voyageuses et celles fuyant la violence conjugale. En 1958, l'organisation a été constituée en personne morale; elle a alors ouvert le refuge maintenant connu comme étant la Maison Genevra, nommée ainsi en l'honneur de sa fondatrice, Genevra Richards. En 1991, YWCA a construit un immeuble d'habitation de 10 logements pour aider les femmes et les enfants à sortir du refuge pour transitionner dans des logements sûrs et a bordables.

La YWCA de Sudbury a aussi coordonné les services aux adultes ayant une déficience intellectuelle jusqu'en 2011, date à laquelle ils ont été transférés aux Services de l'Ontario pour les personnes ayant une déficience intellectuelle. La priorité et le mandat de l'organisme consistent à autonomiser les femmes et leurs familles afin qu'elles atteignent leur plein potentiel physique, intellectuel et spirituel.

## **Our Services** | Nos Services

| Genevra House Emergency Shelter | Brookwood Apartments | Family Court Support | Child & Youth Program | |
|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |
| Refuge d'urgence Maison Genevra | Appartments Brookwood | Soutein cour de la famille | Programme pour les enfants et jeunes | Building Opportunities for Women (B.O.W.) |

# **What We Provide** | Ce que nous foumissons

YWCA Sudbury is a registered charity and volunteer women's organization. We work to empower women and their families to reach their ful potential in body, mind and spirit through action, advcocacy, community collaboration, and education.

La YWCA de Sudbury est un organisme de bienfaisance et de femmes bénévoles reconnu. Nous œuvrons à autonomiser les femmes et les familles à atteindre leur plein potentiel dans le corps et l'esprit grâce à l'action, de sensibilisation, de collaboration communitaire et de l'éducation.

***370 St Raphael Street. Sudbury, ON P3B 4K7***
***Tel. 705-673-4754***
***www.ywcasudbury.ca***

## Violence Against Women Programs and Services
## Services et programmes de lutte contre la violence envers les femmes

Genevra House Shelter | Refuge Maison Genevra .....705-674-2210
24 Hour Crisis Line | Ligne d'écoute 24 heurs .....705-674-2210 | 1-800-461-0133
Family Court Support | Soutein, Cour de la famille .....705-673-4754 ext. 233
Brookwood Apartments | Appartements Brookwood .....705-673-4754 ext. 237
Community Outreach | Sensibilisation communautaire .....705-673-4754
Education | Éducation .....705-673-4754

The blue triangle logo symbolizes the importance and inter-relation of women's body, mind, and spirit. It also represents the three stages of a woman's life, and the three levels of YW action local, national and international.

Le logo triangulaire bleu symbolise l'importance de l'interrelation physique, intellectuelle et spirituelle chez les femmes. Il représente également les trois étapes dans la vie des femmes, ainsi que les trois niveux de l'action de la YW: niveau local, national et international.

## Our Impact

**125**
women and dependents stayed at Genevra House Emergency Shelter

**351**
women received transitional housing support

**200**
women received family court support

**181**
women participated in Building Opportunities for Women workshops to build economic security

**1383**
crisis calls answered

## Notre Impact

**125**
femmes et leur familles qui ont séjourné au refuge d'urgence Maison Genevra

**351**
femmes ont bénéficié d'un accompagnement de transition et d'une aide au logement

**200**
femmes on reçu aide du tribunal des affaires familiales

**181**
femmes ont participé aux ateliers Building Opportunities for Women afin de renforcer leur sécurité économque

**1383**
appels d'urgence répondus

# **Board of Directors** | Le Conseil d'administration



ANNE GAUTHIER
President | Présidente



KAITLYN STAHL
Vice-President | Vice-Présidente



JULIA MARTEL
Secretary | Secrétaire



ANDREA BARDALES
Director | Directrice



JUANITA SKRUIBIS
Director | Directrice



MACEY ILNITSKI
Director | Directrice



MICHAELA HARING
Director | Directrice



PAULA RICCIO
Director | Directrice



ROBYN HUFFELS
Director | Directrice



SHRUTI GARG
Director | Directrice



STEPHANIE GOODALL
Director | Directrice



TAYLOR TESSIER
Director | Directrice

# **2022-2027 Strategic Directions** | Directions stratégiques

**[RE]BUILD: Capacity**
To ensure YWCA Sudbury has the human and financial resources to meet the needs of the women we serve and to effectively address women's issues in our community.

**[RE]BUILD: Community Engagement**
To develop, strengthen, and nurture collaborations and partnerships that increase our ability to provide more comprehensive services, support participants to navigate service systems, support service innovation, and, where appropriate, expand programs.

**EMPOWER: Service**
To consistently deliver high-quality, accessible, flexible, responsive, and client-centered services.

**EMPOWER: Diversity, Equity & Inclusion**
To build and nurture an inclusive culture that is welcoming and responsive to people of all backgrounds.

**TRANSFORM: Advocacy & Awareness**
To publicly address issues related to empowerment of women and YWCA Sudbury branding.

**TRANSFORM: Education**
To promote community awareness that leads to action to eliminate violence against women.

**[RE]CONSTRUIRE : Capacité**
S'assurer que la YWCA de Sudbury dispose des ressources humaines et financières pour répondre aux besoins des femmes qu'elle dessert et pour aborder efficacement les questions féminines dans notre collectivité.

**[RE]CONSTRUIRE : Engagement communautaire**
Développer, consolider et maintenir des collaborations et des partenariats qui augmentent notre capacité à fournir des services plus complets, soutenir les participantes qui s'orientent dans les systèmes de services, appuyer l'innovation en matière de services et, s'il y a lieu, élargir les programmes.

**AUTONOMISER : Service**
Toujours offrir des services de grande qualité, accessibles, souples, adaptés aux besoins et centrés sur la clientèle.

**AUTONOMISER : Diversité, équité et inclusion**
Développer et favoriser une culture inclusive, accueillante et sensible aux gens de tous les horizons.

**TRANSFORMER : Promotion et sensibilisation**
Aborder publiquement les enjeux associés à l'autonomisation des femmes et à l'image de marque de la YWCA de Sudbury.

**TRANSFORMER : Éducation**
Promouvoir une sensibilisation communautaire menant à des mesures pour éliminer la violence faite aux femmes.

# Daniela Grottoli



## Our MC
## *Notre maîtresse de cérémonie*

Despite being only 17 years old, Daniela has spent over a decade creating space, driving dialogue, and taking action to uplift women, girls, and those who need a helping hand in a wide variety of ways.

Daniela has demonstrated exceptional leadership, advocacy, and community impact from a young age. Her public speaking journey began in Grade 5 when she earned recognition in the North America-wide Eye Level Oratacular Speech Contest, earning her the opportunity to join a week-long Model UN camp in South Korea. Through hockey with the Sudbury Lady Wolves and Lo-Ellen Park Knights, she built confidence, overcame social anxiety, and became a mentor and coach for younger athletes. When she discovered that 1 in 2 Canadian kids face financial barriers to accessing sports, she founded the KidSport Sudbury Chapter, a non-profit charitable organization providing grants to youth to help pay for fees so that everyone can play.

At Lo-Ellen Park Secondary School, Daniela earned an Ontario Principal's Leadership Award for her work as Student Parliament President and for leading initiatives focused on food insecurity and youth empowerment. She extends her impact beyond the classroom by promoting accessibility, Indigenous learning, and STEM opportunities for girls through public speaking, robotics outreach, and community projects. After authoring My First Robot and securing funding for robotics kits in local schools, she was selected for the SHAD STEAM Entrepreneurship program at St Thomas University in New Brunswick.

Since receiving the 2025 Young Woman of Distinction Award, Daniela has been selected for the inaugural cohort of Wolf Scholars and began her studies at the University of Toronto in September 2026. Valued at over $100,000 per student, this immersive program, delivered in partnership with the Faculty of Arts & Science and the Munk School of Global Affairs & Public Policy, supports multidisciplinary learning through international travel, experiential education, and internships with leading Canadian organizations. Daniela is also the top recipient of the 2026 Ontario Hockey Federation Scholarship and a recipient of the BFL/Jim Stirling Memorial Scholarship, recognizing her academic excellence, community involvement, and dedication to hockey through both playing and coaching. Finally, she worked full-time as a French Editor with Future North over the summer.

Bien qu'elle n'ait que 17 ans, depuis 10 ans, Daniela crée un espace, suscite le dialogue et pose des gestes pour encourager les femmes et les filles ainsi que celles qui ont besoin d'un coup de pouce de bien des façons.

Daniela a manifesté un leadership naturel dès un jeune âge. Déjà, en cinquième année, elle parlait de la faim dans le monde dans le cadre du concours « North America-wide Eye Level Oratacular Speech Contest », ayant ainsi l'occasion de participer à un camp modèle d'une semaine des Nations Unies en Corée du Sud. Depuis, son habileté primée en expression orale s'est accrue. Elle a acquis une confiance et a surmonté l'anxiété sociale en jouant au hockey avec les Lady Wolves de Sudbury et les Knights de Lo-Ellen Park. Elle a aussi commencé à entraîner et à mentorer d'autres filles au sein de la Northern Hockey Academy and Netminders North. Lorsqu'elle s'est rendu compte qu'un enfant Canadien sur deux fait face à des obstacles financiers pour faire du sport, elle a fondé la section sudburoise de SportJeunesse, un organisme de bienfaisance à but non lucratif qui donne des subventions aux jeunes pour les aider à couvrir les frais afin que tous puissent jouer.

Dans le cadre de son parcours scolaire à l'école secondaire Lo-Ellen Park, Daniela a été récompensée par le Principal's Leadership Award de l'Ontario pour son travail en tant que présidente du Parlement étudiant et pour avoir été le fer de lance des campagnes « Be The Change » sur l'insécurité alimentaire et l'autonomisation des jeunes. Lors d'activités d'art oratoire, ses projets scolaires vont plus loin, sensibilisant les gens à d'importants enjeux, par exemple les « enseignements humains » et l'accessibilité aux études STIM (science, technologie, ingénierie et mathématiques) pour les filles. Auteure du projet de sensibilisation « My First Robot » en compagnie de son équipe de robotique, elle s'est assurée que les élèves de l'élémentaire reçoivent un apprentissage STIM pratique en obtenant une subvention pour des trousses de robots. Cet été, elle a été choisie pour participer au programme d'entrepreneuriat Shad A+ STEAM à l'Université St. Thomas au Nouveau-Brunswick.

Nous sommes ravis de voir dans quelle mesure son engagement à l'égard de l'inclusion et ses gestes pour l'avenir alimentent le changement et la croissance dans notre communauté par l'entremise de son rôle du sein du Conseil consultatif des jeunes. Daniela est assurément une jeune modèle inspirante.

# **Silent Auction** | Vente aux enchères silencieuse

YWCA Sudbury is grateful to all of the local artists and businesses who have so generously donated toward the silent auction at the Women of Distinction Awards Gala. A selection of original oils, watercolors, photographic and digital art, jewellery and merchandise will be offered.

La YWCA de Sudbury remercie tous les artistes et les entreprises locaux qui on si généreusement donné des oeuvres pour la vente aux enchères par écrit du gala Femmes de mérite. Des huiles, des aquarelles, des photographies artistiques, des oeuvres d'art numérique, des bijoux et la marchandise seront mis aux enchères.

## Donors | Donneurs

Adoro Olive Oils & Vinegars
Andrea Dibattista
ARC Climbing + Yoga
Augustine Fine Arts
Captured Impressions
Cindy Watson
DD's Ladies Accessories
Dep de Vie
Driving Mrs Labby Cupcakes
Elizabeth Irvine
Ethereal Skin
Expressions Dental Hygiene Clinic
Jackie Balleny
Jacob Gauthier Professional Corporation
Jetty's Landscaping
Junessence
Kelly Harwood
Laurie Bissonette
Latitude 46 Publishing
NEOMO
Old Soul Soap Company
Papaya Pops
Respect Is Burning
RE Yoga Studio
Royal LePage North Heritage Realty
Sharon Preen
Sudbury book launch "She Ran" Organizing Committee
Sudbury Symphony Orchestra
Sudbury Wolves Sports & Entertainment
Sunday Skin
The Mama Coach
YES Theatre
YWCA Board of Directors

**Sponsored by**

TD Hickey & Svalina Family Wealth Management

# **Ways to give** | Opportunités pour donner

- Provide a financial donation to help support the work of YWCA Genevra House at https://ywcasudbury.ca/donations/. A charitable receipt will be provided.
- Donate unopened personal hygiene products such as shampoo, cream rinse, deodorant, brushes, tooth brushes, toothpaste, sanitary napkins, diapers, etc. For more information call 705-673-4754.
- Participate in the Christmas Program by adopting a family to purchase gifts for. For more information email:christmascoordinator@ywcasudbury.ca beginning in November.
- Faites un don financier pour encourager et soutenir le travail de la YWCA Maison Genevra à https://ywcasudbury.ca/donations/. Un reçu de charité sera fourni.
- Faites un don de nouveaux produits d'hygiène personnelle tels que shampoing, crème de rinçage, déodorant, brosses à dents, dentifrice, serviettes hygiéniques, couches, etc. Pour plus d'informations, appelez le 705-673-4754.
- Participez au programme de Noël en adoptant une famille pour laquelle vous pourrez acheter des cadeaux. Pour plus d'informations, envoyez un courriel à christmascoordinator@ywcasudbury.ca à partir de novembre.

# Leila Barsanti

## Young Woman of Distinction
## *Jeune femme de mérite*



Leila Barsanti is an exceptional young leader whose dedication to community service, advocacy, athletics, and youth empowerment has made a meaningful impact across Greater Sudbury. A recent graduate of Lo-Ellen Park Secondary School and future Laurentian University sports psychology student, Leila exemplifies resilience, leadership, and a deep commitment to creating positive change.

Throughout her academic journey, Leila has combined strong scholastic achievement with active involvement in student leadership, school committees, and community initiatives. Her commitment to public safety and youth well-being is reflected in her specialized training in Violence Threat Risk Assessment and trauma-informed practices, as well as her service on the Greater Sudbury Police Service Chief's Youth Advisory Council, where she helps amplify youth voices and strengthen relationships between young people and community institutions

Additionally, Leila has provided support to the B.U.R.S.T Youth Program, helping to create positive and welcoming opportunities for vulnerable youth. Her compassion and courage have also been demonstrated through life-saving actions that assisted individuals in crisis, earning her recognition for selfless service, including the Greater Sudbury Police Service's 2025 Service Above Self Award.

As a competitive hockey goaltender for more than 15 years, Leila has broken barriers by excelling in both boys' and girls' leagues, challenging traditional gender norms in sport. Her leadership as team captain, combined with her strong work ethic and personal resilience, has made her a powerful role model for women and girls. Leila's impact is defined not only by her achievements, but by her unwavering commitment to uplifting others and strengthening her community.

Leila Barsanti est une jeune femme exceptionnelle dont l'engagement en faveur du service communautaire, de la défense des droits, du sport et de l'autonomisation des jeunes a eu un impact significatif dans l'ensemble de la région du Grand Sudbury. Récemment diplômée du école secondaire Lo-Ellen Park et future étudiante en psychologie du sport à l'Université Laurentienne, Leila incarne la résilience, le leadership et un engagement profond en faveur d'un changement positif.

Tout au long de son parcours scolaire, Leila a su allier d'excellents résultats scolaires à une participation active au sein des instances de représentation étudiante, des comités scolaires et des initiatives communautaires. Son engagement en faveur de la sécurité publique et du bien-être des jeunes se reflète dans sa formation spécialisée en évaluation des risques de violence et en pratiques tenant compte des traumatismes, ainsi que dans son engagement au sein du Conseil consultatif des jeunes du chef de la police du Grand Sudbury, où elle contribue à faire entendre la voix des jeunes et à renforcer les relations entre ces derniers et les institutions communautaires.

De plus, Leila a apporté son soutien au programme pour la jeunesse B.U.R.S.T., contribuant ainsi à créer des opportunités positives et accueillantes pour les jeunes en situation de vulnérabilité. Sa compassion et son courage se sont également manifestés à travers des actions qui ont sauvé des vies en venant en aide à des personnes en situation de crise, ce qui lui a valu d'être récompensée pour son dévouement désintéressé, notamment par le prix « Service Above Self » 2025 décerné par le Service de police du Grand Sudbury.

Gardienne de but de hockey de haut niveau depuis plus de 15 ans, Leila a brisé les barrières en excellant aussi bien dans les ligues masculines que féminines, remettant ainsi en question les normes traditionnelles liées au genre dans le sport. Son leadership en tant que capitaine d'équipe, associé à sa solide éthique de travail et à sa résilience personnelle, a fait d'elle un modèle inspirant pour les femmes et les jeunes filles. L'influence de Leila ne se mesure pas seulement à ses exploits, mais aussi à son engagement sans faille à encourager les autres et à renforcer sa communauté.

# **Cocktail Hour Entertainment** | Animation cocktail



JESSY BRUNETTE
Cocktail Hour Entertainment
Animation cocktail

Jessy Brunette is an indie folky pop sweetheart hailing from Sudbury, ON.

Writing tales of love, loss and all the things in between. And being known as the leader of the sad girl songs club.

Jessy's sound delivers a gentle undercurrent of longing and wistfulness. Like the listener would want to have been loved by her and wishes they could.

Her songwriting is deeply personal, often feeling like a late night confessional. She doesn't hide behind metaphor, they expose, confess, and reveal, laying her heart out for all to see. There's a honesty in her words that resonates.

As she continues to carve her path, Jessy draws strength from her Sudbury roots, a quiet force that continues to stir and shape the heart of her artistry.

Jessy Brunette est une charmante artiste indie folk-pop originaire de Sudbury, en Ontario.

Elle écrit des histoires d'amour, de perte et de tout ce qui se trouve entre les deux. Elle est également connue pour être la figure de proue du club ***sad girl songs.***

La musique de Jessy dégage un doux courant sous-jacent de nostalgie et de mélancolie. Comme si l'auditeur avait voulu être aimé par elle et rêvait de pouvoir l'être.

Ses compositions sont profondément personnelles, donnant souvent l'impression d'une confession tardive dans la nuit. Elle ne se cache pas derrière des métaphores : elle s'expose, se confie et se dévoile, mettant son cœur à nu aux yeux de tous. Il y a dans ses paroles une honnêteté qui trouve un écho chez l'auditeur.

Alors qu'elle continue de tracer son chemin, Jessy puise sa force dans ses racines de Sudbury, une force tranquille qui continue d'animer et de façonner le cœur de son art.

# Alisha Ravi

## Woman of Distinction
*Femme de mérite*



Alisha Ravi is an educator, mentor, and community advocate whose nearly two decades of service have empowered students, supported marginalized communities, and advanced equity through education. A passionate believer in the transformative power of learning, she has dedicated her career to creating opportunities for children, youth, and adult learners from diverse backgrounds.

Alisha's commitment to education began as a volunteer with Frontier College (now United for Literacy), where she led homework clubs, facilitated reading circles for children at the YWCA women's shelter, and helped provide books and educational resources to local families. She later supported students with learning disabilities through the Rainbow District School Board and worked at Laurentian University assisting students with writing, research, and English language learning. Her dedication to mentorship earned her the GenNext Volunteer Award for Mentorship.

Alisha holds degrees in English Literature and Education from Laurentian University and a Master of Teaching Adolescent English from Fordham University. She began her teaching career with Teach For America, teaching Grade 9 English in New York City public schools and advocating for educational equity among underserved students. For the past eleven years, she has been an educator with the Rainbow District School Board, contributing to curriculum development for English language learners and serving in equity-focused leadership roles, including the RDSB Equity Committee and currently sits on the ETFO Sudbury Equity Committee.

Beyond the classroom, Alisha is an active community leader. In 2026, she organized a community solidarity rally in response to acts of hate and white nationalism in Greater Sudbury, bringing together residents, educators, community organizations, and elected officials to promote inclusion, understanding, and respect. She is also a Big Sister with Big Brothers Big Sisters, mentoring local youth. Through her leadership and advocacy, Alisha continues to foster belonging, amplify diverse voices, and help build a more inclusive community for all.

Alisha Ravi est une éducatrice, une mentore et une militante communautaire qui, depuis près de deux décennies, s'efforce de donner les moyens d'agir aux élèves, de soutenir les communautés marginalisées et de promouvoir l'équité par l'éducation. Fervente défenseuse du pouvoir transformateur de l'apprentissage, elle a consacré sa carrière à créer des opportunités pour les enfants, les jeunes et les apprenants adultes issus de milieux divers.

L'engagement d'Alisha en faveur de l'éducation a débuté lorsqu'elle était bénévole au Frontier College (aujourd'hui United for Literacy), où elle animait des clubs de devoirs, organisait des cercles de lecture pour les enfants du foyer d'accueil pour femmes de la YWCA et contribuait à fournir des livres et des ressources pédagogiques aux familles locales. Elle a ensuite accompagné des élèves présentant des troubles d'apprentissage au sein du conseil scolaire du district de Rainbow et a travaillé à l'Université Laurentienne où elle aidait les étudiants dans leurs travaux d'écriture, de recherche et d'apprentissage de l'anglais. Son dévouement en matière de mentorat lui a valu le prix GenNext du bénévolat dans la catégorie « Mentorat ».

Alisha est titulaire de diplômes en littérature anglaise et en sciences de l'éducation de l'Université Laurentienne, ainsi que d'une maîtrise en enseignement de l'anglais aux adolescents de l'Université Fordham. Elle a débuté sa carrière d'enseignante au sein de l'organisation Teach For America, où elle a enseigné l'anglais aux élèves de 3e dans les écoles publiques de New York et milité en faveur de l'équité éducative pour les élèves issus de milieux défavorisés. Depuis onze ans, elle est enseignante au sein du Conseil scolaire du district de Rainbow (RDSB), où elle contribue à l'élaboration de programmes d'études destinés aux apprenants de l'anglais et occupe des postes de direction axés sur l'équité, notamment au sein du Comité pour l'équité du RDSB et du Comité pour l'équité de l'ETFO de Sudbury.

Au-delà de la salle de classe, Alisha est une leader communautaire active. En 2026, elle a organisé un rassemblement de solidarité communautaire en réponse aux actes de haine et au nationalisme blanc dans le Grand Sudbury, réunissant des habitants, des enseignants, des associations locales et des élus afin de promouvoir l'inclusion, la compréhension et le respect. Elle est également « grande sœur » au sein de l'association Big Brothers Big Sisters, où elle accompagne des jeunes de la région. Grâce à son leadership et à son engagement, Alisha continue de favoriser le sentiment d'appartenance, de faire entendre des voix diverses et de contribuer à bâtir une communauté plus inclusive pour tous.

# **Gala Performance Entertainment** - Spectacle de gala

earthdancers is a not-for-profit contemporary dance organization run by students under the guidance of artistic director Denise Vitali.

For over 34 years, earthdancers has promoted environmental awareness and has raised funds through their annual benefit performances. These funds are used to support various environmental organizations. Since their formation in 1989, earthdancers has donated over $257 000 to their beneficiaries inlcuding Friends of the Earth, VETAC and the Junction Creek Stewardship Committee.



EARTHDANCERS
Gala Performance Entertainment
Spectacle de gala

earthdancers est une association à but non lucratif dédiée à la danse contemporaine, gérée par des étudiants sous la direction artistique de Denise Vitali.

Depuis plus de 34 ans, earthdancers sensibilise le public aux questions environnementales et collecte des fonds grâce à ses spectacles-bénéfices annuels. Ces fonds servent à soutenir diverses organisations environnementales. Depuis sa création en 1989, earthdancers a reversé plus de 257 000 dollars à ses bénéficiaires, parmi lesquels Friends of the Earth, VETAC et le Junction Creek Stewardship Committee.

---

The silhouette of a butterfly is a symbol of renewal and freedom, representing the YWCA programs that offer services to women at critical points in their lives. These are designated as Turning Point programs.

La silhouette d'un papillon symbolise le renouvellement et la liberté ainsi que les programmes et services de la YWCA, s'adressant aux femmes à des moments cruciaux de leur vie. Il s'agit de programmes qui constituent un point tournant.

# Ashley Hayes

## Woman of Distinction
## *Femme de mérite*



Ashley Hayes is a respected nurse leader, educator, and advocate whose work has strengthened trauma-informed care for survivors of sexual violence, intimate partner violence, and child maltreatment across Northeastern Ontario. As the Violence Intervention & Prevention Program Lead and Nurse Clinician at Health Sciences North, she has dedicated her career to ensuring survivors have access to compassionate, evidence-based, and culturally responsive care.

Through her leadership, Ashley has advanced forensic nursing practice by implementing innovative clinical tools, including Medical Directives, enhanced Sexual Assault Nurse Examiner documentation, and intimate partner violence screening processes. Her expertise has helped improve patient safety, strengthen care pathways, and influence best practices in trauma and violence-informed care across Ontario.

A passionate educator and mentor, Ashley has provided training and support to nurses, physicians, paramedics, child protection professionals, learners, and community partners throughout Northern Ontario. As Co-Chair of the Ontario Network of Sexual Assault/Domestic Violence Treatment Centres Nursing Community of Practice, and through her contributions to provincial committees and education forums, she fosters collaboration, knowledge sharing, and professional growth among healthcare providers.

Ashley has also championed initiatives that improve access to specialized services for survivors of gender-based violence, particularly those living in rural and underserved communities. Her commitment to incorporating lived experience into healthcare education and practice has helped create more inclusive, affirming, and accessible care for women, girls, and gender-diverse individuals.

Beyond her clinical achievements, Ashley is a dedicated advocate for healthcare worker wellness, promoting resilience, psychological safety, and sustainable self-care. Through her leadership, compassion, and commitment to improving systems of care, Ashley Hayes continues to make a lasting impact on survivors, healthcare professionals, and communities across Northern Ontario and beyond.

Ashley Hayes est une infirmière de référence, éducatrice et militante reconnue, dont le travail a permis de renforcer les soins tenant compte des traumatismes pour les victimes de violences sexuelles, de violences conjugales et de maltraitance infantile dans tout le nord-est de l'Ontario. En tant que responsable du programme d'intervention et de prévention de la violence et infirmière clinicienne à Horizon Santé-Nord, elle a consacré sa carrière à garantir aux victimes l'accès à des soins empreints de compassion, fondés sur des données probantes et adaptés à leur culture.

Grâce à son leadership, Ashley a fait progresser la pratique des soins infirmiers médico-légaux en mettant en œuvre des outils cliniques innovants, notamment des directives médicales, une documentation améliorée pour les infirmières spécialisées dans les agressions sexuelles et des processus de dépistage de la violence conjugale. Son expertise a contribué à améliorer la sécurité des patients, à renforcer les parcours de soins et à influencer les meilleures pratiques en matière de soins tenant compte des traumatismes et de la violence dans tout l'Ontario.

Éducatrice et mentore passionnée, Ashley a dispensé des formations et apporté son soutien à des infirmières, des médecins, des ambulanciers, des professionnels de la protection de l'enfance, des étudiants et des partenaires communautaires dans tout le nord de l'Ontario. En tant que coprésidente de la communauté de pratique infirmière du Réseau ontarien des centres de traitement des agressions sexuelles et de la violence conjugale, et grâce à ses contributions au sein de comités provinciaux et de forums de formation, elle favorise la collaboration, le partage des connaissances et le développement professionnel parmi les prestataires de soins de santé.

Ashley s'est également faite la championne d'initiatives visant à améliorer l'accès aux services spécialisés pour les victimes de violences liées au genre, en particulier celles vivant dans des communautés rurales et mal desservies. Son engagement à intégrer l'expérience vécue dans l'enseignement et la pratique des soins de santé a contribué à créer des soins plus inclusifs, valorisants et accessibles pour les femmes, les filles et les personnes de genres divers.

Au-delà de ses réalisations cliniques, Ashley est une ardente défenseuse du bien-être des professionnels de santé, encourageant la résilience, la sécurité psychologique et la prise en charge durable de soi. Grâce à son leadership, à sa compassion et à son engagement en faveur de l'amélioration des systèmes de soins, Ashley Hayes continue d'exercer une influence durable sur les victimes, les professionnels de santé et les communautés du nord de l'Ontario et au-delà.


THE
BIGGEST
HITS
THE BEST
THROW-
BACKS
KiSS
105.3
stream on
seekr

# Dr. Dominique Ansell

## Woman of Distinction
*Femme de mérite*



Dr. Dominique Ansell is a trailblazing physician, leader, mentor, and advocate whose contributions to emergency medicine have transformed healthcare in Northern Ontario. Born in Ottawa and raised in Sudbury from the age of 4, she has dedicated her career to serving the community that shaped her. A proud francophone, Dr. Ansell completed her undergraduate and master's degrees at Laurentian University, attended the University of Ottawa for medical school and Family Medicine residency, and returned home to complete her Emergency Medicine fellowship through the Northern Ontario School of Medicine. Since then, she has focused on advancing emergency care, medical education, and patient advocacy throughout the region.

Dr. Ansell is the first female Chief of the Sudbury Emergency Department and the first female Trauma Team Leader at Health Sciences North, breaking barriers in a specialty that remains largely male-dominated. As Chief, she leads a team of approximately 35 physicians and has fostered a culture of collaboration, innovation, and professional excellence. Her leadership has strengthened emergency medicine services, enhanced patient safety initiatives, and earned her the Health Sciences North Academic & Leadership Excellence Award. She also contributes to healthcare system improvement through her work with the Ministry of Health and initiatives that address barriers to care for vulnerable and underserved populations.

A passionate mentor and advocate for women in medicine, Dr. Ansell actively recruits, supports, and champions female physicians at every stage of their careers. She is known for investing in others, creating opportunities for leadership development, and advocating for gender equity in healthcare. Through her mentorship, honesty, and authentic approach to leadership, she has inspired countless women to pursue ambitious careers while defining success on their own terms.

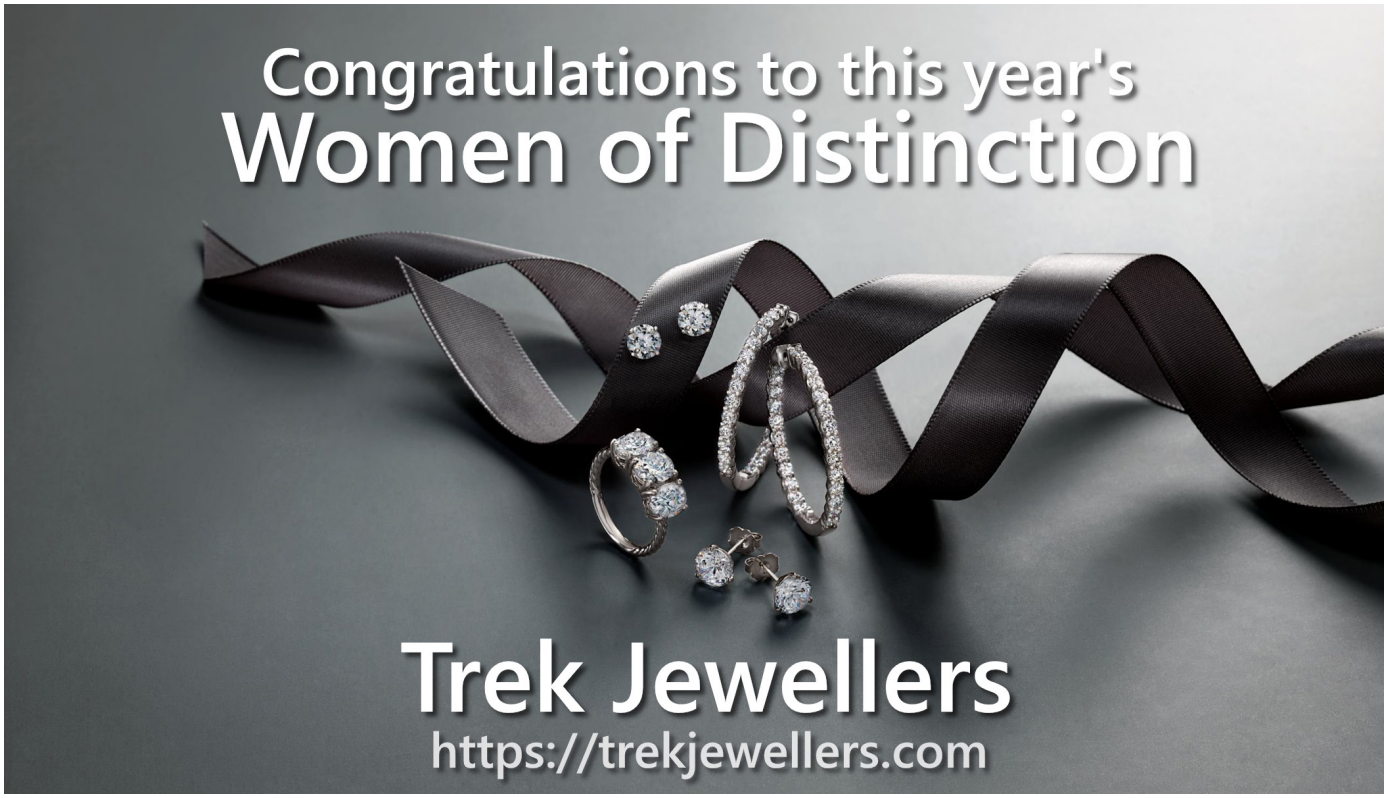
Beyond her professional achievements, Dr. Ansell is recognized for her compassion, humility, and dedication to her community. Whether caring for patients, mentoring colleagues, supporting marginalized populations, or balancing leadership with motherhood, she leads by example. Her unwavering commitment to service, empowerment, and improving the lives of others has made a lasting impact on healthcare, her community, and the next generation of women leaders.

Dre Dominique Ansell est une médecin pionnière, une dirigeante, une mentore et une militante dont les contributions à la médecine d'urgence ont transformé les soins de santé dans le Nord de l'Ontario. Née à Ottawa et ayant grandi à Sudbury dès l'âge de 4 ans, elle a consacré sa carrière au service de la communauté qui l'a façonnée. Fière francophone, la Dre Ansell a obtenu sa licence et sa maîtrise à l'Université Laurentienne, a suivi ses études de médecine et sa résidence en médecine familiale à l'Université d'Ottawa, puis est revenue dans sa région d'origine pour effectuer son stage de spécialisation en médecine d'urgence à la l'École de médecine du Nord. Depuis lors, elle s'est attachée à faire progresser les soins d'urgence, la formation médicale et la défense des droits des patients dans toute la région.

Dre Ansell est la première femme à occuper le poste de Chef du Service des urgences de Sudbury et la première femme à diriger l'équipe de traumatologie à Horizon Santé-Nord, brisant ainsi les barrières dans une spécialité qui reste largement dominée par les hommes. En tant que Chef de service, elle dirige une équipe d'environ 35 médecins et a instauré une culture de collaboration, d'innovation et d'excellence professionnelle. Son leadership a permis de renforcer les services de médecine d'urgence, d'améliorer les initiatives en matière de sécurité des patients et lui a valu le prix d'excellence académique et de leadership de Horizon Santé-Nord. Elle contribue également à l'amélioration du système de santé grâce à son travail avec le Ministère de la santé et à des initiatives visant à lever les obstacles aux soins pour les populations vulnérables et mal desservies.

Mentore passionnée et défenseuse des femmes dans le milieu médical, la Dre Ansell recrute, soutient, et encourage activement les femmes médecins à chaque étape de leur carrière. Elle est réputée pour son investissement auprès des autres, sa capacité à créer des opportunités de développement du leadership et son engagement en faveur de l'égalité des sexes dans le secteur de la santé. Grâce à son mentorat, à son honnêteté et à son approche authentique du leadership, elle a inspiré d'innombrables femmes à poursuivre des carrières ambitieuses tout en définissant la réussite selon leurs propres critères.

Au-delà de ses réalisations professionnelles, la Dre Ansell est reconnue pour sa compassion, son humilité et son dévouement envers sa communauté. Qu'il s'agisse de soigner des patients, d'accompagner des collègues, de soutenir les populations marginalisées ou de concilier ses responsabilités de dirigeante avec son rôle de mère, elle montre l'exemple. Son engagement sans faille au service des autres, à leur autonomisation et à l'amélioration de leur vie a eu un impact durable sur le secteur de la santé, sa communauté et la prochaine génération de femmes dirigeantes.




REGENCY
BAKERY & DELI
Proudly Supporting YWCA Sudbury
Women of Distinction Awards Gala 2026
regencybakery.com 1355 Regent St. Sudbury ON (705) 522-8861


Elevate your event
with
Luxury
Photo Booth Experiences
FUN CUBE
PHOTO BOOTH
funcube.ca

SUDBURY STEAM
ESTD CLEANERS 1901

# Judi Straughan

## Woman of Distinction
## *Femme de mérite*



Judi Straughan is a highly respected educator, arts leader, mentor, broadcaster, and community volunteer whose decades of service have helped shape Greater Sudbury's cultural landscape and inspire generations of young people.

As one of the founders of Sudbury Secondary School's Performing Arts Program in 1985, Judi helped establish the first program of its kind in Northern Ontario. During her 13 years with the program, she developed drama curriculum, directed award-winning productions, and mentored hundreds of students, many of whom have gone on to successful careers in the arts nationally and internationally.

Her commitment to arts education continued as Education Director at Sudbury Theatre Centre, where she expanded youth programming and created meaningful opportunities for aspiring performers. One of her most impactful projects, Black Dog: 4 vs. the World by Matthew Heiti, used theatre to open the conversation of youth mental health and encouraged young people to seek help. She also shared her expertise as a sessional professor at Thorneloe University. In recognition of her significant contributions to the arts and community leadership, Judi was bestowed a Doctor of Sacred Letters from Huntington University in 2025.

Judi's influence extends well beyond the classroom and stage. Through her work with CKLU 96.7, Eastlink Community TV, the Sudbury Arts Council, Jazz Sudbury, Music and Film in Motion, CFUW Sudbury, Maison McCulloch Hospice, and the Elgin Street Mission, she has been a tireless champion of arts, culture, education, and community service. As host of Into the Studio and The Judi Show and through her Sudbury Star arts column, she has spent more than two decades showcasing local artists, organizations, and community stories while celebrating Northern Ontario's vibrant cultural identity. She looks forward to the publication this fall of the book "Sudbury Arts: 50 Visionaries", her two-year passion project with the Sudbury Arts Council honouring 50 impactful people over 50 years.

A dedicated mentor and advocate, Judi has empowered countless women and girls through education, storytelling, and the arts. Her leadership, compassion, and unwavering commitment to community have created a lasting legacy that continues to enrich the lives of individuals throughout Sudbury and beyond.

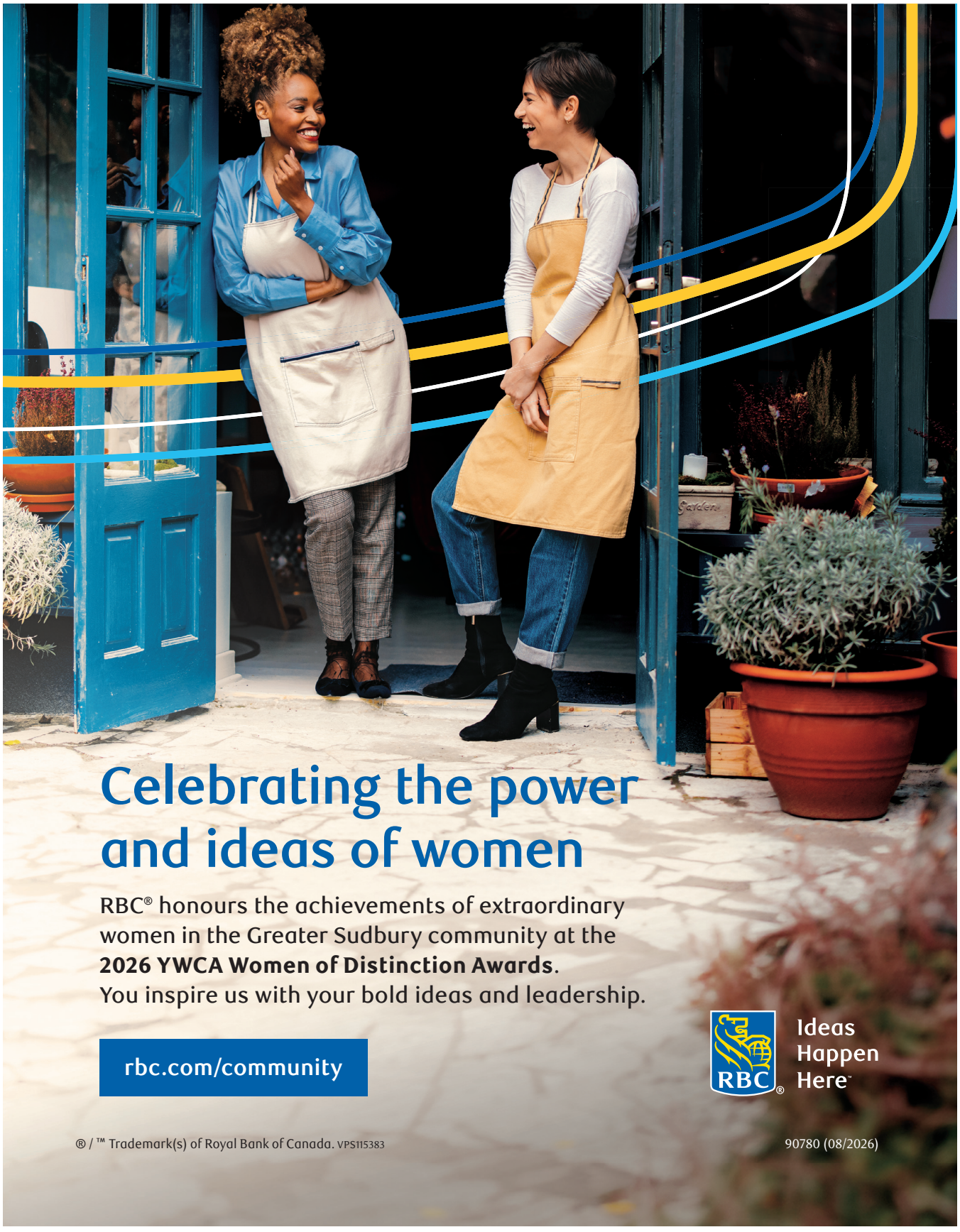
Judi Straughan est une éducatrice, une figure de proue du monde des arts, une mentore, une animatrice radio et une bénévole communautaire très respectée, dont les décennies d'engagement ont contribué à façonner le paysage culturel du Grand Sudbury et à inspirer des générations de jeunes.

En tant que l'une des fondatrices du programme d'arts du spectacle de la Sudbury Secondary School en 1985, Judi a contribué à la mise en place du premier programme de ce type dans le nord de l'Ontario. Au cours des 13 années qu'elle a consacrées à ce programme, elle a élaboré un programme d'études en art dramatique, mis en scène des productions primées et encadré des centaines d'élèves, dont beaucoup ont ensuite mené une carrière artistique couronnée de succès à l'échelle nationale et internationale.

Son engagement en faveur de l'éducation artistique s'est poursuivi en tant que directrice pédagogique du Sudbury Theatre Centre, où elle a développé l'offre de programmes destinés aux jeunes et créé des opportunités enrichissantes pour les artistes en herbe. L'un de ses projets les plus marquants, Black Dog : 4 vs. the World, de Matthew Heiti, a utilisé le théâtre pour ouvrir le débat sur la santé mentale des jeunes et les a encouragés à demander de l'aide. Elle a également partagé son expertise en tant que professeure sessionnière à l'Université de Thorneloe. En reconnaissance de ses contributions significatives aux arts et de son leadership communautaire, Judi s'est vu décerner un doctorat en lettres sacrées par l'Université de Huntington en 2025.

L'influence de Judi s'étend bien au-delà des salles de classe et de la scène. Grâce à son engagement auprès de CKLU 96,7, d'Eastlink Community TV, du Conseil des arts de Sudbury, de Jazz Sudbury, de Music and Film in Motion, de la CFUW de Sudbury, de l'hospice Maison McCulloch et de l'Elgin Street Mission, elle s'est révélée une défenseuse infatigable des arts, de la culture, de l'éducation et de l'engagement communautaire. En tant présentatrice des émissions « Into the Studio » et « The Judi Show », et grâce à sa chronique artistique dans le Sudbury Star, elle consacre depuis plus de deux décennies à mettre en avant les artistes locaux, les organisations et les histoires de la communauté, tout en célébrant l'identité culturelle dynamique du Nord de l'Ontario. Elle attend avec enthousiasme la parution, cet automne, du livre « Sudbury Arts : 50 Visionaries », fruit de deux années de travail passionné menées en collaboration avec le Sudbury Arts Council pour rendre hommage à 50 personnalités qui ont marqué la ville au cours des 50 dernières années.

Mentore et défenseuse dévouée, Judi a autonomisé une multitude de femmes et de jeunes filles grâce à l'éducation, à la narration et aux arts. Son leadership, sa compassion et son engagement sans faille envers la communauté ont laissé un héritage durable qui continue d'enrichir la vie des habitants de Sudbury et au-delà.


Celebrating the power and ideas of women
RBC® honours the achievements of extraordinary women in the Greater Sudbury community at the **2026 YWCA Women of Distinction Awards**. You inspire us with your bold ideas and leadership.
rbc.com/community
Ideas Happen Here™
® / ™ Trademark(s) of Royal Bank of Canada. VPS115383
90780 (08/2026)

# Alisa, Cathy, Leanne & Mélanie
## of Royal LePage North Heritage Realty



## Group of Women of Distinction
## *Groupe de femmes de mérite*

Leanne Lewis, Alisa Arseneau, Melanie Lafreniere, and Cathy Castanza are a remarkable team of realtors whose collective leadership, generosity, and commitment to ending intimate partner violence have made a profound impact in our community. Through their volunteerism, advocacy, and fundraising efforts with Royal LePage North Heritage Realty and the Royal LePage Shelter Foundation, they have demonstrated the power of a small group of dedicated women creating meaningful change.

Over the past four years, this extraordinary group has helped raise more than $350,000 in support of YWCA Genevra House and Manitoulin Family Resources. Their efforts have directly contributed to emergency shelter spaces, counselling services, safety planning, transitional housing, and other essential supports for women and children fleeing violence. Beyond fundraising, they have dedicated countless hours volunteering, organizing events, building community partnerships, and raising awareness about gender-based violence.

Drawing on their strengths in donor relations, event coordination, fundraising, promotion, advocacy, and volunteerism, the four women have worked collaboratively to maximize their impact and support critical services for women and children in the community. Together, they have organized and supported a variety of successful fundraising events, including the Annual Charity Golf Tournament, Purses & Playlists, Porketta Bingo, Wingo Bingo, Adopt-a-Family campaigns, and other community initiatives benefiting local women's shelters. Melanie and Leanne have also participated in the Royal LePage Shelter Foundation's international Shelter Challenge treks in Ecuador and Cambodia, raising thousands of dollars while bringing awareness to the issue of intimate partner violence

What truly distinguishes this group is their humility, consistency, and unwavering dedication to supporting women and children in need. They do not seek recognition for themselves; instead, they focus on creating safer communities and brighter futures for others. Through their leadership, advocacy, and generosity, Leanne, Alisa, Melanie, and Cathy have become powerful role models, demonstrating how collective action can transform lives and strengthen communities.

Leanne Lewis, Alisa Arseneau, Mélanie Lafrenière et Cathy Castanza forment une équipe remarquable d'agentes immobilières dont le leadership collectif, la générosité et l'engagement à mettre fin à la violence conjugale ont eu un impact profond au sein de notre communauté. Grâce à leur bénévolat, à leur plaidoyer et à leurs efforts de collecte de fonds au sein de Royal LePage North Heritage Realty et de la Fondation Royal LePage Shelter, elles ont démontré le pouvoir d'un petit groupe de femmes dévouées capables d'apporter un changement significatif.

Au cours des quatre dernières années, ce groupe extraordinaire a contribué à collecter plus de 350 000 dollars au profit de la YWCA Genevra House et de Manitoulin Family Resources. Leurs efforts ont directement permis de financer des places dans des foyers d'urgence, des services de soutien psychologique, des plans de sécurité, des logements de transition et d'autres aides essentielles destinées aux femmes et aux enfants fuyant la violence. Au-delà de la collecte de fonds, elles ont consacré d'innombrables heures au bénévolat, à l'organisation d'événements, à la mise en place de partenariats communautaires et à la sensibilisation à la violence sexiste.

En s'appuyant sur leurs compétences en matière de relations avec les donateurs, de coordination d'événements, de collecte de fonds, de promotion, de plaidoyer et de bénévolat, ces quatre femmes ont travaillé en collaboration afin de maximiser leur impact et de soutenir des services essentiels destinés aux femmes et aux enfants de la communauté. Ensemble, elles ont organisé et soutenu divers événements de collecte de fonds couronnés de succès, notamment le tournoi de golf caritatif annuel, « Purses & Playlists », le « Porketta Bingo », le « Wingo Bingo », les campagnes « Adopt-a-Family » et d'autres initiatives communautaires au profit des foyers d'accueil locaux pour femmes. Mélanie et Leanne ont également participé aux randonnées internationales « Shelter Challenge » de la Fondation Royal LePage Shelter en Équateur et au Cambodge, permettant de récolter des milliers de dollars tout en sensibilisant le public à la question de la violence conjugale.

Ce qui distingue véritablement ce groupe, c'est son humilité, sa constance et son dévouement sans faille à l'aide aux femmes et aux enfants dans le besoin. Elles ne recherchent pas la reconnaissance personnelle ; elles s'attachent plutôt à créer des communautés plus sûres et un avenir meilleur pour les autres. Grâce à leur leadership, à leur engagement et à leur générosité, Leanne, Alisa, Mélanie et Cathy sont devenues de puissants modèles, démontrant comment l'action collective peut transformer des vies et renforcer les communautés.




ETFO
RAINBOW
Teacher Local






# Elizabeth Fry Safe Harbour House Staff

## Group of Women of Distinction
## *Groupe de femmes de mérite*



The staff of Elizabeth Fry Safe Harbour House are an extraordinary team of compassionate professionals whose dedication has transformed the lives of women and gender-diverse individuals experiencing homelessness in Greater Sudbury. Since opening in 2022 under the Elizabeth Fry Society of Northeastern Ontario, Safe Harbour House has become a vital part of the community's response to homelessness by providing safety, stability, dignity, and hope.

Working from a harm reduction and client-centered approach, the staff do far more than provide emergency shelter. They build trust, foster belonging, and create meaningful connections with guests while supporting them in achieving housing, health, and life goals. Through a harm reduction perspective using nonjudgemental and non-coercive strategies, they help women navigate trauma, complex service systems, and the challenges associated with homelessness, while ensuring every individual feels valued, respected, and supported.

In response to growing community need, Safe Harbour House expanded in December 2024, relocating to a larger Cedar Street facility and increasing capacity from 10 to 26 beds, with occupancy now averaging 95%. The shelter also began welcoming female youth aged 16 to 18, filling a critical gap in local services. Staff extended operating hours, increased support services, and introduced transitional housing programming that allows some guests to live onsite full-time while developing essential life skills, accessing supports, and building the confidence needed to successfully transition into permanent housing. Their work is further strengthened through collaboration with community partners and leadership within Greater Sudbury's housing and homelessness network.

The team is recognized for its commitment to equity, cultural sensitivity, and trauma-informed care. They work to ensure services are accessible and responsive to diverse communities, including Indigenous women, who continue to experience homelessness at disproportionately high rates. Every day, they create a safe and welcoming environment where women and gender-diverse individuals can build the skills, confidence, and support needed to live safer, healthier lives.

Le personnel de Elizabeth Fry Safe Harbour House forme une équipe extraordinaire de professionnels bienveillants dont le dévouement a transformé la vie de femmes et de personnes de tous genres en situation d'itinérance dans la région du Grand Sudbury. Depuis son ouverture en 2022 sous l'égide de la Société Elizabeth Fry du Nord-Est de l'Ontario, Safe Harbour House est devenu un maillon essentiel de la réponse communautaire à l'itinérance en offrant sécurité, stabilité, dignité et espoir.

Adoptant une approche axée sur la réduction des risques et centrée sur la personne, le personnel va bien au-delà de la simple mise à disposition d'un hébergement d'urgence. Il instaure la confiance, favorise le sentiment d'appartenance et tisse des liens significatifs avec les résidents, tout en les accompagnant dans la réalisation de leurs objectifs en matière de logement, de santé et de vie personnelle. Grâce à une approche de réduction des risques reposant sur des stratégies non moralisatrices et non coercitives, il aide les femmes à surmonter leurs traumatismes, à s'y retrouver dans des systèmes de services complexes et à relever les défis liés à l'itinérance, tout en veillant à ce que chaque personne se sente valorisée, respectée et soutenue.

Pour répondre aux besoins croissants de la communauté, Safe Harbour House s'est agrandi en décembre 2024, en déménageant dans des locaux plus spacieux situés sur Cedar Street et en augmentant sa capacité d'accueil de 10 à 26 lits, avec un taux d'occupation qui s'élève désormais à 95 % en moyenne. Le centre d'accueil a également commencé à accueillir des jeunes filles âgées de 16 à 18 ans, comblant ainsi une lacune majeure dans les services locaux. Le personnel a prolongé les horaires d'ouverture, renforcé les services d'accompagnement et mis en place un programme de logement de transition qui permet à certaines résidentes de vivre sur place à temps plein tout en acquérant des compétences essentielles à la vie quotidienne, en bénéficiant d'un accompagnement et en renforçant la confiance nécessaire pour réussir leur transition vers un logement permanent. Leur action est encore renforcée par la collaboration avec des partenaires communautaires et les responsables du réseau de logement et de lutte contre le sans-abrisme du Grand Sudbury.

L'équipe est reconnue pour son engagement en faveur de l'équité, de la sensibilité culturelle et des soins tenant compte des traumatismes. Elle veille à ce que les services soient accessibles et adaptés aux diverses communautés, notamment aux femmes autochtones, qui continuent d'être touchées par l'itinérance à des taux disproportionnés. Chaque jour, elle crée un environnement sûr et accueillant où les femmes et les personnes de genres divers peuvent acquérir les compétences, la confiance et le soutien nécessaires pour mener une vie plus sûre et plus saine.

# Your Canadian Real Estate Company

#1

Helping You Is What We Do™



## 25 Years Of Making Home A Safer Place For Everyone.

Royal LePage North Heritage Realty is proud to stand with the Royal LePage Shelter Foundation in supporting women and children escaping domestic violence. Since 1998, the Foundation has raised $57 million to help fund women's shelters and violence prevention programs across Canada because everyone deserves a safe home.

## More Than Real Estate. A Commitment To Home.

Royal LePage North Heritage Realty proudly serves Greater Sudbury and Northern Ontario. Whether you're buying, selling or investing, our experienced REALTORS® provide trusted local guidance throughout your real estate journey.

## Royal LePage North Heritage Realty

705-688-0007
sudbury@royallepage.ca
860 LaSalle Blvd, Sudbury, ON

ROYAL LEPAGE®
North Heritage Realty
Brokerage

# Bonnie Cushing

## Cecile Gibson Memorial Award
## *Prix Cecile Gibson mémorial*



Bonnie Cushing is one of the steady, behind-the-scenes anchors of YWCA Sudbury. As the Finance & Personnel Clerk, Bonnie keeps our administrative and financial systems running smoothly with her trademark accuracy, calm presence, and deep commitment to doing things the right way. She manages payroll, personnel files, financial documentation, and countless day-to-day details that ensure our organization operates with integrity and consistency.

In addition to her finance and HR responsibilities, Bonnie also serves as the landlord for YWCA Brookwood Apartments—a role that highlights her practical problem-solving skills and her ability to support tenants with fairness and professionalism. She oversees all maintenance issues, coordinates repairs, and manages contractor relationships, ensuring that Brookwood and Genevra House remain safe, well-maintained, and welcoming places for the women and families who call them home.

Bonnie is known across the organization for her reliability, her thoughtful approach to her work, and her willingness to step in wherever she's needed. Whether she's navigating a complex payroll question, coordinating repairs, or helping staff find the information they need, Bonnie brings consistency, care, and a quiet strength to everything she does.

These qualities, steadfast dedication, humility, and a deep commitment to supporting women and families, reflect the spirit of the Cecile Gibson Memorial Award, which honours individuals whose behind-the-scenes contributions strengthen the foundation of YWCA Sudbury. Bonnie's work exemplifies the kind of quiet leadership and unwavering service that make a lasting difference in our community.

Her dedication makes her an invaluable part of the YWCA Sudbury team, and her work directly supports our mission of providing stability, safety, and support to women and families in our community.

Bonnie Cushing est l'un des piliers discrets et inébranlables du YWCA de Sudbury. En tant que commis aux finances et aux ressources humaines, Bonnie assure le bon fonctionnement de nos systèmes administratifs et financiers grâce à sa précision légendaire, son calme et son profond engagement à faire les choses comme il faut. Elle gère la paie, les dossiers du personnel, la documentation financière et d'innombrables détails quotidiens qui garantissent que notre organisation fonctionne avec intégrité et cohérence.

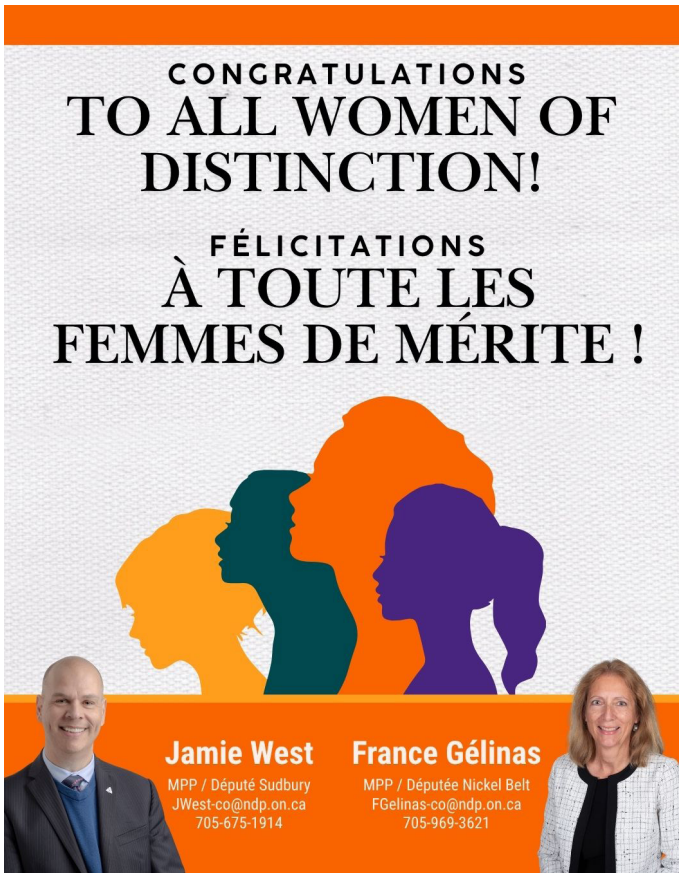
En plus de ses responsabilités en matière de finances et de ressources humaines, Bonnie agit également à titre de propriétaire des appartements Brookwood de la YWCA — un rôle qui met en valeur ses compétences pratiques en matière de résolution de problèmes et sa capacité à soutenir les locataires avec équité et professionnalisme. Elle supervise toutes les questions d'entretien, coordonne les réparations et gère les relations avec les entrepreneurs, veillant à ce que Brookwood et Maison Genevra  demeurent des lieux sécuritaires, bien entretenus et accueillants pour les femmes et les familles qui y ont élu domicile.

Bonnie est reconnue dans toute l'organisation pour sa fiabilité, sa approche réfléchie du travail et sa volonté d'intervenir partout où on a besoin d'elle. Quelle que soit la tâche – répondre à une question complexe sur la paie, coordonner des réparations ou aider le personnel à trouver l'information dont ils ont besoin, Bonnie apporte cohérence, bienveillance et une force tranquille à tout ce qu'elle entreprend.

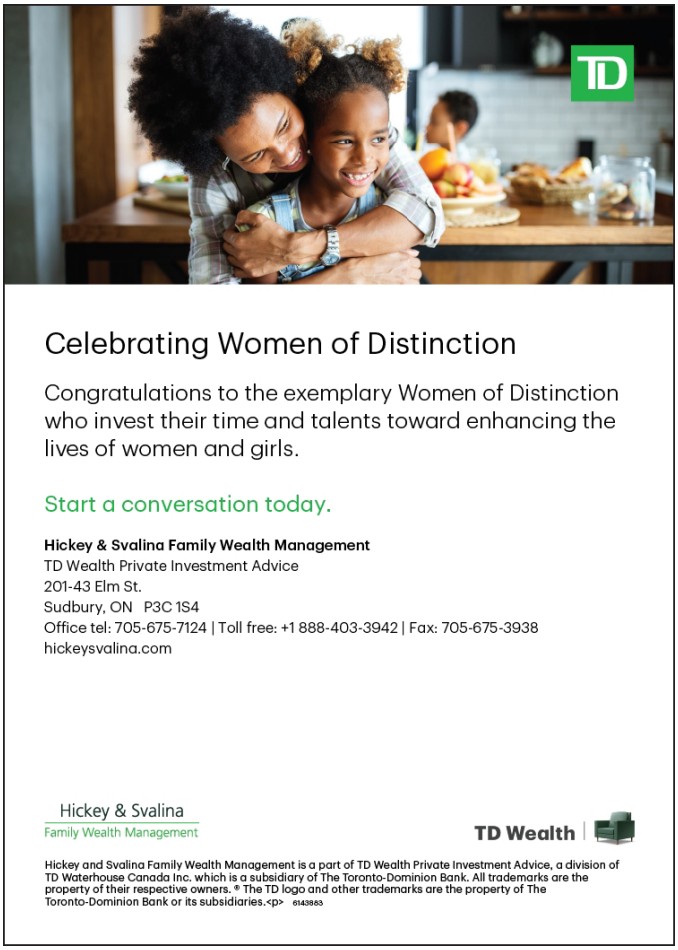
Ces qualités – un dévouement inébranlable, l'humilité et un profond engagement envers le soutien aux femmes et aux familles – reflètent l'esprit du Prix commémoratif Cecile Gibson, qui rend hommage aux personnes dont les contributions en coulisses renforcent lesfondements du YWCA de Sudbury. Le travail de Bonnie incarne ce leadership discret et ce dévouement sans faille qui font une différence durable au sein de notre communauté.

Son dévouement fait d'elle un élément inestimable de l'équipe du YWCA de Sudbury, et son travail appuie directement notre mission qui consiste à offrir stabilité, sécurité et soutien aux femmes et aux familles de notre communauté.


Congratulations to YWCA's 2026 Women of Distinction!
Félicitations aux Femmes de mérite 2026 de la YWCA !
Viviane LAPOINTE
viviane.lapointe@parl.gc.ca
MP | Députée Sudbury
705-673-7107


CONGRATULATIONS
TO ALL WOMEN OF DISTINCTION!
FÉLICITATIONS
À TOUTE LES FEMMES DE MÉRITE !
Jamie West
MPP / Député Sudbury
JWest-co@ndp.on.ca
705-675-1914
France Gélinas
MPP / Députée Nickel Belt
FGelinas-co@ndp.on.ca
705-969-3621


WEDDING & LIFESTYLE PHOTOGRAPHER
BEAUTY & THE CAMERA
SHOT BY
MEL URSO
WEDDINGS
FAMILIES
PORTRAITURE
BABIES
COUPLES
@BEAUTY_ANDTHECAMERA
beautyandthecameraont@gmail.com


TD
Celebrating Women of Distinction
Congratulations to the exemplary Women of Distinction who invest their time and talents toward enhancing the lives of women and girls.
Start a conversation today.
Hickey & Svalina Family Wealth Management
TD Wealth Private Investment Advice
201-43 Elm St.
Sudbury, ON P3C 1S4
Office tel: 705-675-7124 | Toll free: +1 888-403-3942 | Fax: 705-675-3938
hickeysvalina.com
Hickey & Svalina
Family Wealth Management
TD Wealth
Hickey and Svalina Family Wealth Management is a part of TD Wealth Private Investment Advice, a division of TD Waterhouse Canada Inc. which is a subsidiary of The Toronto-Dominion Bank. All trademarks are the property of their respective owners. ® The TD logo and other trademarks are the property of The Toronto-Dominion Bank or its subsidiaries.<p> 6143883


INNOVA Wealth Partners
Congratulations
TO THE 2026
WOMEN OF DISTINCTION
AWARD RECIPIENTS
Julie Nicholls CFP
Cliff Richardson CIM, CFP
Ruby Lougheed Yawney CPA, CA, CKA
Jean-François Démoré CIM, CFP, MBA
Susan Nardi CFP, CFDS
David Yurich CFP, TEP, CLU, CEA
Allain Labelle CFP, CHS, CLU, TEP
Tyler Stott CEBS, GBA, RPA
Ben Yawney CFA
Don MacDonell BSC
INWP.CA
WEALTH MANAGEMENT
RETIREMENT & ESTATE
INSURANCE SOLUTIONS
TAX PLANNING & FILING

Adebola Adefioye Consulting
Speaker. Trainer. Consultant
www.adebolaadefioye.ca

OUR TRAINING & CONSULTING SERVICES

- Diversity, Equity, Inclusion & Belonging
- Anti-Racism & Anti-Oppression
- Professional Learning for Human Services Professionals
- Nonprofit Consulting & Grant Writing
- Social Impact Masterclasses
- Keynote Speaking

LOCAL ORGANIZATIONS SERVED

- Future North
- City of Greater Sudbury Children's Services
- Our Children, Our Future
- Public Health Sudbury & Districts
- Réseau ACCESS Network

adebolaadefioye.ca consult@adebolaadefioye.ca 647-740-1791

Team Lead

Adebola Adefioye, RECE, BSW, RSW, M.A. (CYC), PhD Student – Immigration & Settlement Policies



Be the Change

EMPOWER WOMEN.
STRENGTHEN OUR COMMUNITY.

Are you a woman who wants to have an impact on services for women in our community?

Do you want to work with a group of women committed to women's empowerment?

Your voice. Your ideas. Your impact.

YWCA SUDBURY IS SEEKING BOARD MEMBERS!

3-YEAR VOLUNTEER POSITION

The YWCA Sudbury Board of Directors plays a vital role in guiding our mission and ensuring women and gender-diverse individuals have the support, resources and opportunities to thrive.

WE STRIVE TO REPRESENT THE DIVERSITY OF OUR COMMUNITY AND ENCOURAGE APPLICATIONS FROM:

Indigenous women
Francophone women
Women under 30
All Sudbury area women who agree with the beliefs, values and mission of the YWCA Sudbury

Different voices. Shared purpose. Stronger together.

LEARN MORE. GET INVOLVED.
www.ywcasudbury.ca
www.facebook.com/ywcasudbury
705-673-4754 ext. 310
a.macdonald@ywcasudbury.ca

Make a difference. Leave a legacy.

YWCA SUDBURY
A TURNING POINT FOR WOMEN
UN POINT TOURNANT POUR LES FEMMES

SCAN HERE TO APPLY



DR. ANTHONY MAIN
MEDICINE PROFESSIONAL CORPORATION








INDIGENOUS YOUTH CONFERENCE
YWCA SUDBURY

SOFT HANDS, STRONG FUTURES

In partnership with Atikameksheng Anishnawbek, Sagamok, and Serpent River First Nations, YWCA Sudbury hosted our first ever Indigenous Youth Conference, modeled from the successful Power of Being a Girl and Boys 4 Real Youth Conferences.

We welcomed Indigenous youth aged 12-15 in Science North's Vale Cavern on May 24th, 2025 for a day of culturally sensitive workshops encouraging leadership, self-empowerment, empathy, and healthy relationships.

This one-day conference for Indigenous Youth is delivered through activity-driven workshops and a supportive peer-mentoring model. We aim to create a Safe and Inclusive space for youth to explore and discuss important topics such as healthy relationships and consent, media messaging, self-esteem and body image, toxic masculinity, and other relevant issues of interest. Most importantly, this is a gathering focused on fun and connection.

ART BY SKY STORY CREATIVE



FEMMES de mérite
WOMEN of distinction

# Past Recipients
# Les Lauréates des années précédentes

### 2007
Erica Hall
Beth Mairs
Grace Kaattari
Marion Harvey-Hannah
Ghislaine Goudreau
Susan James
Women of Steel

### 2008
Christine Rego
Emily Caruso-Parnell
Gisèle Guénard
Jean Dick
Myra Gerow
Shelley Martel
Yolande Clement
Pay It Foward Team

### 2009
Anne Marie MacInnis
Barbara Nott
Lori Adams
Maegan Fram
Patti Kitler
Vivian Recollet
The Sudbury District Nurse Practioner Clinics Team

### 2010
Elizabth (Betty) Freelandt
France Bélanger-Houle
Gladys Beange
Harriet Conroy
Dr. Janna-Mari Doni
Maureen LaCroix
Wassbishki Mkwaa Singers

### 2011
Crystal Larose
Marian McKnight
Sharon Baiden
Sharon Murdock
Vicky McIvor
Vicki Ridout-Kett
Sudbury Community Midwives

### 2012
Brenda Arrowsmith
Jacqueline Villeneuve
Laura-Jean Byers
Linda Dupuis
Madeline Sauvé
Mary Guy
Angels In Pink

### 2013
Adèle Lafrance Robinson
Cathy Mulroy
Debra McIntosh
Francine Boudreau
Kate Furlotte
Sheila Cote Meek
Stella Marotta
Tanya Maier

### 2014
Ali Loney
Chantal Gladu
Mary Katherine Coady
Sirley O'Neil
Stacey Kosmerly
Iris Addiction Recovery for Women

### 2015
Christina Visser
Irene Costantini
Dr. Jo-Anne Clarke
Kelly-Lee Assinewe
Lynzy Boeswald-Lalande
Mélanie Rose-Frappier
I.O.D.E

### 2016
Alicia Woods
Julia Wabie
Melaney Dahl
Lynn Despatie
Justice Patricia C. Hennessy
Soup Sisters Organizing Committee

### 2017
Chantal Mayer
Chrisanne Daniel
Christine Lafortune
Jessica Watts
Maha Dabliz
Stephanie Baker
Latitude 46 Publishing

### 2018
Barb Blasutti
Dr. Charlene Biggs
Colleen Thompson
Dr. Elaine Blacklock
Helen Francis
Liana Holm
Shawna Diane Partridge
Stepahnie Langille

### 2019
Elizabeth June Davis
Jenn Ricker
Lisa Lounsbury
Liz Herd
Mira El-Darazi
Patricia Mardero
Shashtri Rammath
Sudbury Women's Centre

### 2020
Ashley Kirwan
Gillian Schell
Jalee Pelissier
Leslie Kunto
Mary Michasiw
Tannys Laughren
WISE Sudbury

### 2021
Angela Vendette
Arthémis Camirand-Peterson
Lisa Long
Michelle Ross
Ra'anaa Brown
Renée Fuchs
Stella Holloway

### 2022
Adebola Adefioye
Adekelu Ogunleye
Jackie Balleny
Jennifer Hawkins
Kyelle Byne
Paula Coulson
Sonia Peczeniuk

### 2023
Adolphine Mukamanzi
Blaire Flynn
Cristina Scarpellini
Kerry Yang
Natalie Parent
Dr. Patricia Orozco
PARO Centre for Women's Enterprise

### 2024
Adonia Dunwell
Chantal Makela
Dr. Linda Tenhunen
Lisa Armstrong
Samantha Kuula
Sherri Moroso
Tiffany Pyoli York
Wendy Watson

### 2025
Andréa Heacock
Angela Giroux
Bela Ravi
Daniela Grottoli
Sarra Gratton
Sherry Salo
Junessence

### 2026
Alisha Ravi
Ashley Hayes
Bonnie Cushing
Dr. Dominique Ansell
Judi Straughan
Leila Barsanti
Alisa, Cathy, Leanne & Mélanie of Royal LePage North Heritage Realty
Elizabeth Fry Safe Harbour House

**YWCA SUDBURY**
705-674-4754
370 rue St. Raphael St. Sudbury, ON, P3A 2E8
YWCASUDBURY.CA

**Genevra House 24HR Criris Line**
**Ligne d'Écoute 24H de la Maison Genevra**
705-674-2210 OR/OU 1-800-461-0133

YWCA SUDBURY
A TURNING POINT FOR WOMEN
UN POINT TOURNANT POUR LES FEMMES